



**Lavorazione  
Legnami**

WOODEN PACKAGING



Rapporto di  
sostenibilità

2024

# Indice

**Lettera agli stakeholder** ..... 4

**Chi siamo** ..... 7

**1.1** La nostra storia e i nostri valori ..... 8

**1.2** Assetto organizzativo, prodotti e mercati in cui operiamo ..... 12

    Legno ..... 14

    Forma ..... 14

    Chiusura ..... 14

    Interno ..... 14

    Finitura ..... 15

**Approccio metodologico** ..... 16

**2.1** Criteri per la redazione del rapporto ..... 16

**2.2** Coinvolgimento degli stakeholder ..... 17

**2.3** Temi materiali ..... 19

**Un'impresa basata su trasparenza, qualità e innovazione** ..... 23

**3.1** Il nostro modello di governance ..... 24

**3.2** La creazione di valore e la gestione dei rischi ..... 28

**3.3** L'incontro fra innovazione e sostenibilità ..... 29

**Dalla foresta al prodotto: il nostro impegno per l'ambiente** ..... 30

**4.1** Una filiera che punta alla sostenibilità ..... 32

**4.2** Le nostre fonti di energia e gli impatti sul clima ..... 34

**4.3** Circolarità e gestione dei rifiuti ..... 37

**Un territorio fatto di persone** ..... 41

**5.1.** Il capitale umano ..... 43

**5.1.1** Il capitale umano e il suo benessere ..... 43

**5.1.2** Diversità e pari opportunità ..... 49

**5.1.3** Sviluppo professionale ..... 53

**5.2.** Lavorare in salute e in sicurezza ..... 54

**5.3.** Le relazioni con il territorio ..... 56

**I nostri obiettivi: a che punto siamo?** ..... 60

**Indice dei contenuti GRI** ..... 64

**Nota metodologica** ..... 67

    305-1 Emissioni dirette di GHG (Scope 1) ..... 67

    305-2 Emissioni indirette di GHG (Scope 2) ..... 67

**Lettera di asseverazione** ..... 68

# Lettera agli stakeholder

Cari *stakeholder*, vi presentiamo la terza edizione del nostro Rapporto di Sostenibilità per offrirvi l'opportunità di valutare l'impegno, gli obiettivi e le azioni intraprese nell'anno 2024. I dati, risultati e progetti presentati nel documento sono il frutto di un lavoro costante e danno il senso di quanto l'impegno assunto da Lavorazione Legnami S.p.A. generi azioni concrete a beneficio di lavoratori, comunità e ambiente.

Quello che stiamo vivendo è un periodo storicamente ed economicamente complicato, con condizioni di mercato nazionale ed internazionale rese poco favorevoli dall'incertezza indotta dai conflitti in Ucraina e in Palestina e da un livello dei tassi di interesse che non ha facilitato gli investimenti in generale e, in beni strumentali nello specifico. Questa condizione ha creato i presupposti macro per un inizio di anno con un significativo e repentino rallentamento negli ordini. A ciò si aggiungono altri due fattori, uno di carattere generale, ovvero il calo dei consumi delle famiglie, e l'altro specifico di settore, ovvero il riequilibrio delle scorte di cassette a magazzino, accumulate irrazionalmente con acquisti maggiorati durante la pandemia di Covid-19. La modesta ripresa operativa della seconda parte dell'anno, con un intenso ultimo trimestre, ci ha permesso di recuperare un po' di entusiasmo in chiusura di un 2024 non particolarmente positivo.

Le previsioni di medio-lungo termine sia sulla tenuta che sullo sviluppo dei nostri mercati di riferimento si mantengono positive e ci invitano a proseguire negli investimenti, mirati a creare le condizioni per beneficiare della crescita attesa.

Il nostro Rapporto di Sostenibilità si sta ogni anno ampliando e lo riteniamo sempre più rappresentativo della cultura aziendale e della nostra modalità di essere e fare impresa, quale testimonianza di un percorso di sostenibilità sempre più articolato e concreto, che mira alla progressiva integrazione delle tematiche ESG nell'attività quotidiana aziendale: dalle politiche in favore delle persone, all'ampliamento delle attività legate alla sostenibilità ambientale, al coinvolgimento attivo del personale e dei collaboratori.

Le tematiche di sostenibilità sono sempre state parte integrante dell'azienda, da ben prima che l'attenzione

dei mercati finanziari e dell'opinione pubblica divenisse sensibile come lo è oggi. La nostra esperienza a questo approccio si è rivelata fondamentale non solo nella sua accezione "umana" di attenzione alle persone e all'ambiente, ma soprattutto nella sua capacità di sostenere il *business*.

Investiamo inoltre in digitalizzazione strumento strategico imprescindibile per la presenza e crescita nei mercati di riferimento, dove la capacità di trasformare processi di realizzazione "fisico-materiale" in dati offre opportunità competitive e di comunicazione con gli interlocutori della filiera, garantendo trasparenza e sostenibilità dei processi *end-to-end*.

Infatti, riteniamo che comunicare la sostenibilità non sia più sufficiente senza il supporto dei dati. La tecnologia è al nostro servizio e se usata "*cum grano salis*" ci può supportare a favore della trasparenza e della sostenibilità delle nostre realizzazioni e della filiera. Già oggi e sempre di più nel prossimo futuro, domanda e richieste di sostenibilità arriveranno direttamente dal consumatore, più consapevole e più attento ad un ventaglio di valori che mette la sostenibilità al centro e con bisogni crescenti di informazioni relative al ciclo di vita del prodotto.

Il Rapporto di Sostenibilità 2024 rappresenta un ulteriore passo verso una crescente trasparenza e un allineamento sempre maggiore degli interessi tra i vari nostri *stakeholder*, i quali sono partner fondamentali per una crescita di valore sostenibile.

**Michele Ianich**, Presidente

Il risultato economico del 2024 non ci soddisfa e ci fa vivere con razionale attenzione e con ulteriore e maggiore responsabilità verso le nostre persone e le comunità in cui operiamo l'essere e fare impresa, per poter ottenere traguardi positivi nella consapevolezza di quanto il loro raggiungimento debba essere anche sostenibile. In questo contesto abbiamo valutato opportuno fermare la produzione nello stabilimento piemontese e trasferire la produzione in un'unica sede.

Stiamo applicando e ampliando le tracce via via seminate relativamente alle strategie ESG, forti e consapevoli del nostro modo di fare impresa che associa le esigenze del business alle cure per l'ambiente e le attenzioni per gli ambiti sociali. Alcuni semi stanno già fruttificando, altri sono ancora all'inizio e per questi c'è

ancora molto da fare, ma il percorso intrapreso è sfidante e osserviamo con entusiasmo i progressi conseguiti nel 2024 nell'ambito della nostra strategia ESG.

Nonostante un 2024 avaro di soddisfazioni economiche in un contesto mondiale complesso, Lavorazione Legnami S.p.A. ha dimostrato di disporre dei mezzi organizzativi e tecnici per soddisfare le esigenze della clientela e per innovare i propri prodotti: negli anni abbiamo creato i presupposti di una crescita progressiva, sostenibile e di ampio respiro. Con orgoglio posso affermare che disponiamo dell'organizzazione giusta e delle tecnologie necessarie per soddisfare le richieste del mercato e per cogliere le opportunità che si presentano. Una significativa parte della nostra strategia resta la ricerca abbinata allo sviluppo per l'incremento costante dell'innovazione tecnologica dei prodotti: la domanda sui mercati cresce in presenza di soluzioni innovative che soddisfino in maniera sempre più efficace le esigenze dei clienti e ne stimolino di nuove, aprendo nuovi scenari.

Queste attenzioni e sensibilità comportano impegno, sia da un punto di vista tecnico, finalizzato alla capacità di realizzare nuovi prodotti, sia per quanto riguarda la parte organizzativa e strutturale per il loro ottenimento, necessaria a soddisfare le richieste da parte dei clienti nazionali ed internazionali.

Con il 2024 l'azienda ha completato il passaggio ad un sistema energetico più pulito e sicuro, allineando così gli obiettivi industriali ed economici a quelli climatici e sociali. Gli impianti fotovoltaici installati nelle nostre sedi aziendali ci hanno permesso di produrre comples-

sivamente 753.000 kWh di energia elettrica, dei quali 406.000 kWh sono stati consumati e 347.000 kWh ceduti alla rete. Inoltre, dalla primavera 2024 l'energia che acquistiamo proviene al 100% da fonti rinnovabili con garanzia d'origine.

Abbiamo consolidato il *modus operandi* e il nostro impegno nell'attività di pianificazione della produzione che ci consente di recuperare alcuni scarti, raggiungendo volumi di quasi 200 m<sup>3</sup> di legno massello e di 50 m<sup>3</sup> di legno pannello da poter utilizzare nel ciclo produttivo.

Tra le varie iniziative illustrate nel presente Rapporto di Sostenibilità, già il terzo, redatto su base volontaria, mi fa piacere citare gli investimenti sulla formazione dei nostri dipendenti. Con rinnovata cura e attenzione sulla formazione tecnico-operativa di tutti i dipendenti e sulle *soft-skills* dei coordinatori d'area, consolidando e ulteriormente migliorando i percorsi iniziati nel 2023. Inoltre, abbiamo programmato una giornata ecologica dedicata alla pulizia di un sentiero di montagna a dei momenti di ritrovo ludico-sportivi abbinati alla convivialità per rafforzare il sentimento di squadra e l'unione di intenti.

Lavorazione Legnami SpA continuerà a investire per garantire una prospettiva a lungo termine, sempre con uno sguardo al futuro. Siamo fiduciosi che grazie alle nostre persone e attraverso la collaborazione con un'ampia rete di partner potremo attuare quel cambiamento positivo che ricerchiamo costantemente e che riflette i valori e il pensiero strategico della nostra azienda.

**Andrea Ianich**, Amministratore Delegato



# Chi siamo

Il prossimo anno saranno cinquant'anni che il legno è il nostro partner quotidiano: lo lavoriamo e lo rispettiamo, donandogli la cura artigianale di cui ha bisogno. Una cura ereditata dai nostri fondatori e portata avanti con sguardo innovativo da un gruppo giovane e dinamico.

Creiamo cassette in legno destinate ai settori vitivinicolo e alimentare, prodotti personalizzati che hanno l'obiettivo prioritario di soddisfare le esigenze di tutti i nostri clienti, con i quali cerchiamo di instaurare relazioni solide e longeve attraverso la nostra dedizione e professionalità. Nel fare tutto questo non dimentichiamo mai i nostri valori, che abbracciano il rispetto del lavoro delle persone, della nostra comunità e dell'ambiente che ci circonda, così come la qualità del fare e la trasparenza e la lealtà nelle relazioni.



# La nostra storia e i nostri valori



**1976**

**1976  
2003**

**2005**

**2015**

**2019**

**2020**

**2023**

**2024**

Severino Chiaruttini fonda a Tolmezzo, in provincia di Udine, Lavorazione Legnami: un passo significativo nella storia del nonno di Michele e Andrea Ianich, oggi rispettivamente Presidente e Amministratore Delegato della nostra Società. Severino Chiaruttini prosegue così la propria avventura imprenditoriale nel settore della produzione di semilavorati e imballaggi industriali, dopo alcune esperienze giovanili nelle attività di lavorazione del legno, una parentesi migratoria in Africa e una ditta individuale che portava il suo nome.

Nel corso degli anni, grazie anche all'aiuto del genero di Chiaruttini, Adriano Ianich, l'azienda si sviluppa ed evolve. Nel 2003, con l'acquisizione della Pacchioni S.n.c. di Casaletto Ceredano, in provincia di Cremona, leader nel settore degli imballaggi del *wine & food*, inizia il percorso che ci porta a essere l'attuale Società. Inizialmente trasferiamo una parte delle maestranze attive a Tolmezzo nello stabilimento cremasco, per dare avvio a uno scambio di competenze.

A seguito di un significativo calo della richiesta e della produzione di imballaggi industriali, il CdA decide di specializzare e trasferire la produzione dello stabilimento cremasco a Tolmezzo, e iniziamo così a realizzare in Carnia le prime cassette in legno per le più importanti realtà vitivinicole italiane ed estere.

Il desiderio e la volontà di crescere e di perfezionare le tecniche di lavorazione del legno ci porta a collaborare con CMV S.r.l., azienda piemontese produttrice di packaging per il settore delle bevande alcoliche. Nel 2015 uniamo le forze delle due aziende, creando un gruppo in grado di far fronte alle necessità e alle richieste dei più grandi produttori vitivinicoli italiani.

Dopo quattro anni di collaborazione diventiamo un'unica realtà produttiva: Lavorazione Legnami S.p.A.

La nostra catena di custodia e le nostre cassette ottengono la certificazione del Forest Stewardship Council, organizzazione internazionale indipendente e di parte terza che si rivolge al settore forestale e ai prodotti – legnosi e non legnosi – derivati dalle foreste. Otteniamo inoltre la certificazione PEFC Italia.

Formalizziamo il nostro impegno per uno sviluppo sostenibile attraverso un Piano di sostenibilità per il triennio 2023-2025, le cui prime azioni implementate sono la pubblicazione del nostro primo rapporto di sostenibilità e la redazione *carbon footprint* di organizzazione *scope 1, 2 e 3*.

A fine anno, a seguito di un'attenta e approfondita valutazione degli impatti sociali ed economici, il CdA ha deliberato la cessazione delle attività produttive presso lo stabilimento piemontese, con il conseguente trasferimento della produzione nella sede di Tolmezzo. La decisione risponde all'obiettivo di concentrare le attività in un unico sito produttivo, più efficiente.

Il nostro obiettivo è proporre e realizzare un prodotto di eccellente fattura, valorizzato ulteriormente da un servizio attento e personalizzato. Grazie a un gruppo di lavoro molto affiatato, riusciamo ad affrontare ogni sfida lavorativa e a soddisfare le richieste dei nostri clienti. Il tutto con un approccio consulenziale che ci consente di suggerire nuove soluzioni o esaudire richieste particolari in fatto di tecniche produttive e di selezione dei materiali. Eseguiamo quotidianamente il nostro lavoro con più flessibilità possibile, allontanando i formalismi e creando con i nostri clienti un rapporto di collaborazione e fiducia, che spesso nel tempo sfocia in vicinanza e amicizia.

Il nostro modo di fare impresa si basa sulla promozione della crescita professionale e umana di chi lavora con noi, nel rispetto delle culture e delle tradizioni locali. La nostra *mission* si fonda su valori quali trasparenza, coerenza, onestà e legalità, nonché sulla valorizzazione di tutte le risorse umane; principi che abbiamo voluto consolidare anche nel nostro **codice etico**.

# PRINCIPI DI LAVORAZIONE LEGNAMI

**RISPETTO**  
**E RISERVATEZZA**  
**IMPARZIALITÀ**  
**TRASPARENZA**  
**VERITÀ ONESTÀ**  
**LEGALITÀ**  
**FIDUCIA, LEALTÀ E**  
**FRANCHEZZA**  
**EQUITÀ**  
**COLLABORAZIONE**  
**DILIGENZA E**  
**PROFESSIONALITÀ**  
**TUTELA DELL'AMBIENTE**  
**E SVILUPPO SOSTENIBILE**  
**TUTELA DELLA**  
**SICUREZZA E DELLA**  
**SALUTE**

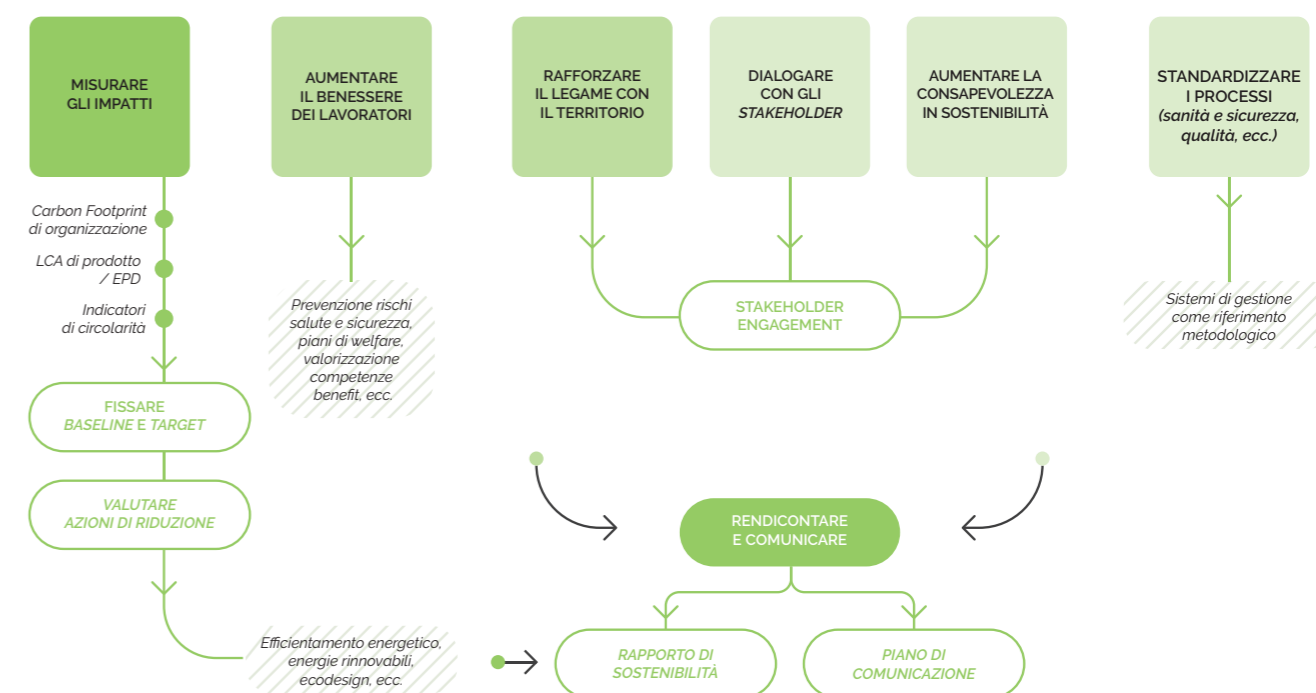
La crescente sensibilità verso i temi della tutela dell'ambiente e della salute, unitamente alla maggiore facilità con cui si diffondono e si reperiscono dati e informazioni, hanno reso la sostenibilità un driver di mercato sempre più determinante per il successo di un prodotto e di una organizzazione. Per questo motivo, abbiamo sviluppato il nostro **Piano di Sostenibilità aziendale per il triennio 2023-2025** e ci impegniamo a raggiungere gli obiettivi prefissati e formalizzati nel documento.

Le prime azioni intraprese nell'ambito del Piano sono state la redazione del Rapporto di Sostenibilità 2022 e la *carbon footprint* di Organizzazione scope 1, 2 e 3, anch'essa relativa al 2022, anno che è diventato per noi la *baseline* a partire dalla quale misurare lo stato del raggiungimento degli obiettivi che ci siamo prefissati.

Le attività proseguono con la redazione annuale del Rapporto di Sostenibilità, accompagnata anche quest'anno dall'aggiornamento della *carbon footprint* di Scopo 1 e 2. Nel corso del 2024 abbiamo inoltre avviato un'attività di coinvolgimento diretto dei nostri fornitori nell'ambito dello *stakeholder engagement*, i cui risultati saranno presentati nel prossimo Rapporto di Sostenibilità.

Per il futuro, abbiamo già pianificato l'aggiornamento con cadenza triennale del calcolo delle emissioni indirette di gas serra (*carbon footprint scope 3*) e l'attivazione di una polizza per l'assistenza sanitaria dei dipendenti.

## Schema logico degli obiettivi e degli strumenti del Piano di Sostenibilità 2023-2025





## Assetto organizzativo, prodotti e mercati in cui operiamo

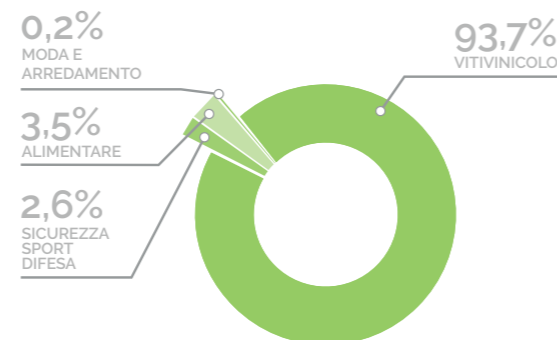
Lavorazione Legnami S.p.A. è una società di capitali con sede legale, operativa e amministrativa a Tolmezzo (UD). Fino a dicembre 2024 era operativa anche un'altra sede localizzata in Piemonte, a San Damiano d'Asti (AT).

Produciamo cassette in legno principalmente destinate al settore vitivinicolo, ma anche,

seppur in misura minore, ai settori alimentare, delle munizioni a uso ricreativo, di sicurezza o difesa, e della moda. Nel 2024 il comparto alimentare ha rappresentato il 3,46% della produzione, in crescita rispetto allo 0,5% registrato nel 2023, risultando il settore con l'aumento più significativo rispetto all'anno precedente.

### Settori serviti

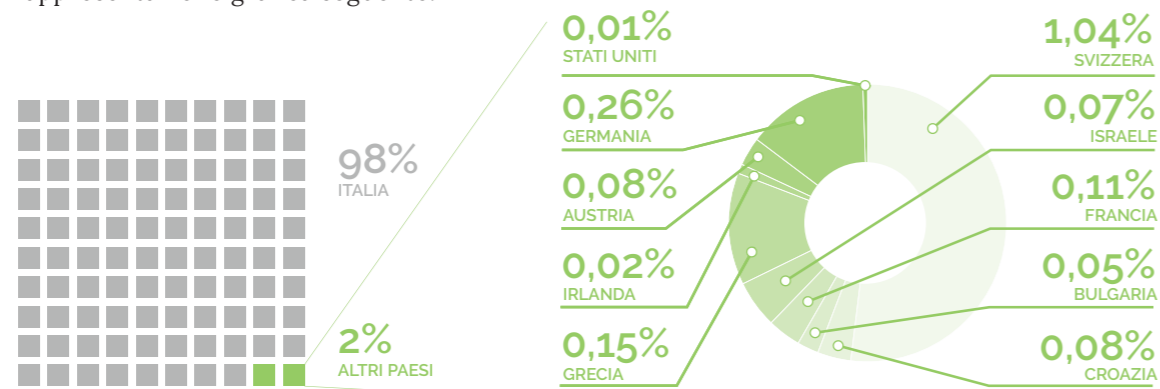
per quantità di prodotti venduti



### Paesi serviti

per quantità di prodotti venduti

Il mercato di riferimento è prevalentemente quello italiano, con una presenza consolidata nelle regioni a maggiore vocazione vitivinicola, come Friuli-Venezia Giulia, Piemonte, Puglia, Sardegna, Sicilia, Toscana e Veneto. L'azienda opera, tuttavia, anche sui mercati esteri, collaborando con alcuni clienti di rilievo a livello europeo ed extraeuropeo, come evidenziato nella rappresentazione grafica seguente.



Mettiamo a disposizione dei nostri clienti soluzioni personalizzate per rispondere alle specifiche esigenze in termini di materiale, forma, tipo di chiusura, design interno, colore, carattere tipografico e tipologia di stampa e finiture esterne.

## Legno

La scelta del legno, tra diverse essenze quali pino, abete, rovere e pioppo, per citarne alcune, così come la valutazione della venatura e dell'eventuale assenza di nodi, viene effettuata insieme al cliente, in funzione delle caratteristiche estetiche desiderate e del budget definito per il progetto.



## Forma

Realizziamo cassette di forma e dimensione personalizzate in base alle caratteristiche dei prodotti per i quali saranno utilizzate, progettando l'interno e l'esterno della scatola, curando tutti gli aspetti grafici e la loro applicazione stampa.



## Chiusura

Il coperchio che chiude ogni cassetta è proposto al cliente in diverse soluzioni: da inchiodare, scorrevole in legno "a filo" oppure "a scomparsa", incernierato con diverse varianti di cerniere e clip. La scelta della chiusura è un elemento importante del progetto ed è valutato insieme al cliente, sulla base di esigenze tecniche, commerciali e di budget.



## Interno

Proponiamo le maggiori e varie soluzioni per trovare il giusto alloggiamento della bottiglia o degli altri prodotti da custodire. Per la realizzazione degli interni utilizziamo divisori in legno, cartone, cellulosa, schiuma espansa e pagliolo di legno.



## Finitura

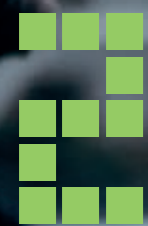
Il legno viene lavorato con finitura ruvida taglio sega, con finitura liscia o verniciatura. La tipologia di stampa è varia e comprende quella serigrafica, a pressione, a fuoco, laser, lamina e digitale. Il "taglio sartoriale" di questa fase crea una cassetta unica, un tratto riconoscibile per ogni singolo cliente.



L'industrializzazione dei processi, unita alla capacità produttiva e a un approccio artigianale e flessibile, frutto dell'esperienza maturata nel tempo, rappresenta uno dei principali punti di forza che ci distingue all'interno di un settore di nicchia, sia a livello nazionale che internazionale.

Il cliente viene seguito con attenzione fin dalle prime fasi del rapporto commerciale. L'ufficio tecnico cura la progettazione della cassetta e, qualora concordato con il cliente, può predisporre diverse campionature, ad esempio con differenti tipologie di verniciatura (opaca o lucida) o varianti cromatiche, per consentire una valutazione completa delle caratteristiche tecniche ed estetiche del prodotto prima della conferma dell'ordine e dell'avvio della produzione.





## Approccio metodologico

Con la pubblicazione di questo **terzo Rapporto di Sostenibilità** rinnoviamo il nostro impegno alla conduzione di un business più sostenibile. Per noi, il modo migliore per farlo è condividere con i nostri stakeholder il percorso che stiamo seguendo e le azioni che stiamo intraprendendo per raggiungere gli obiettivi che ci siamo posti.



## Criteri per la redazione del rapporto

I dati e le informazioni riportate in questo rapporto, pubblicato in data 9/12/2025, fanno riferimento alla società Lavorazione Legnami S.p.A. (di seguito anche solo Società) per il periodo compreso tra il 1° gennaio e il 31 dicembre 2024, coincidente con l'anno di esercizio del bilancio finanziario. È esclusa dal perimetro di rendicontazione, così come dal bilancio finanziario, la società Creazione Legno Ltd sita in Bulgaria, in quanto Lavorazione Legnami S.p.A. ne detiene una quota di minoranza (30%).

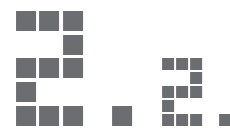
Questo rapporto è stato redatto in conformità alla versione 2021 dei *Sustainability Reporting Standards* pubblicati dalla *Global Reporting Initiative* (GRI). Gli standard GRI definiscono alcuni principi d'indirizzo per garantire la qualità e la correttezza delle informazioni rendicontate, così che i portatori d'interesse, e in generale chiunque legga il rapporto, possano valutare in modo completo gli impatti

dell'organizzazione e il suo contributo a uno sviluppo sempre più sostenibile.

I principi di rendicontazione previsti dagli standard sono i seguenti: accuratezza, equilibrio, chiarezza, comparabilità, completezza, tempestività, verificabilità e contesto di sostenibilità.

La redazione del documento ha visto la collaborazione attiva di diverse funzioni aziendali, che hanno contribuito alla raccolta dei dati necessari e alla loro corretta contestualizzazione.

Questo rapporto è stato approvato in data 5/12/2025 dal Consiglio di amministrazione della Società e sarà aggiornato ogni anno. Inoltre, è stato verificato esternamente da Intertek Italia S.p.A., un ente indipendente rispetto alla Società, come riportato nella lettera di asseverazione a pag. 68.



## Coinvolgimento degli stakeholder

Per raccogliere le istanze, le aspettative e i punti di vista dei nostri portatori di interesse, indicati spesso anche con l'anglicismo stakeholder, abbiamo condotto un'attività specifica, chiamata per l'appunto *stakeholder engagement*. Si tratta di un processo articolato di ascolto e dialogo che coinvolge i portatori di interesse nella formulazione delle politiche e delle strategie aziendali.

Il primo passo, realizzato nel precedente ciclo di rendicontazione, ha visto l'identificazione delle categorie di stakeholder rilevanti per la Società: queste coincidono con coloro che possono influenzare direttamente o indirettamente le nostre attività e che, a loro volta, ne possono essere condizionati.

Per identificare gli stakeholder di maggiore rilevanza per la Società sono stati considerati i principi di responsabilità, influenza, vicinanza/prossimità, dipendenza e rappresentatività, come richiesto dallo standard AA1000 sullo *stakeholder engagement* (AA1000 SES) sviluppato da *Accountability*. Questo standard rappresenta la base sulla quale abbiamo assegnato una classe di priorità a ciascuna categoria individuata.

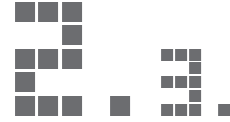
La tabella sottostante riporta l'elenco e la descrizione delle categorie di stakeholder selezionate.

CATEGORIE DI STAKEHOLDER	DEFINIZIONE
Lavoratori	Chi opera alle dipendenze o per conto di Lavorazione Legnami, incluse le rappresentanze.
Fornitori	Chi fornisce a Lavorazione Legnami materie prime, materiali, servizi o tecnologia.
Clienti	Fruitori dei prodotti di Lavorazione Legnami, comprese le associazioni dei consumatori.
Società e comunità locali	Il contesto sociale dei territori in cui si trovano i siti Lavorazione Legnami, che ne può influenzare direttamente o indirettamente le attività e da cui può esserne a sua volta influenzato.
Istituzioni	Il complesso delle istituzioni che possono influenzare direttamente o indirettamente le attività di Lavorazione Legnami, quali ad esempio: Regione, Provincia, Amministrazioni comunali presso i quali si trovano i siti della Società, Università.
Istituti finanziari	Banche e istituti di credito che possono contribuire al finanziamento delle attività di Lavorazione Legnami.
Associazioni	Associazioni e organizzazioni private, senza scopo di lucro, che possono agire in ambiti che influenzano direttamente o indirettamente le attività di Lavorazione Legnami, quali ad esempio: associazioni ambientaliste, associazioni di settore.
Media e stampa	Mezzi di comunicazione e informazione internazionali, nazionali e locali che possono influenzare direttamente o indirettamente le attività di Lavorazione Legnami.

Per individuare i temi ESG di maggiore interesse per i nostri stakeholder e definirne la rilevanza, nel 2024 abbiamo adottato un approccio di coinvolgimento indiretto. Tale metodologia prevede la selezione e l'analisi di documentazione utile a ricostruire le opinioni e le istanze legate ai nostri temi prioritari.

Parallelamente, è stato avviato anche un processo di coinvolgimento diretto dei fornitori, attraverso l'invio di questionari dedicati alle principali tematiche di sostenibilità che caratterizzano la nostra realtà. I risultati di questa attività saranno presentati nel prossimo Rapporto di Sostenibilità 2025.





## Temî materiali

L'analisi di materialità è il cuore metodologico di ogni rapporto di sostenibilità e il punto di partenza per la selezione dei temi relativi agli impatti più significativi di un'organizzazione sull'economia, sull'ambiente e sulle persone. Questa attività è stata svolta per la redazione del nostro primo rapporto.

I nostri temi materiali sono stati individuati attraverso un'analisi approfondita del contesto sul piano della sostenibilità; abbiamo quindi identificato i principali impatti, attuali o potenziali, relativi alle attività che svolgiamo con riferimento alle tre dimensioni della sostenibilità: economica, sociale e ambientale.

Abbiamo valutato la **significatività** di ciascun impatto selezionato, sulla base dell'importanza e della **probabilità** che questo si verifichi, sottoponendo un questionario al management aziendale. I punteggi ottenuti hanno condotto all'elaborazione della lista dei temi materiali che hanno raggiunto o superato la soglia di materialità fissata a 4, su un punteggio massimo di 16. Ne è risultata la lista dei seguenti temi materiali.

TEMI	DESCRIZIONE	IMPATTI CORRELATI (POSITIVI (P) / NEGATIVI (N))	COINVOLGIMENTO NEGLI IMPATTI NEGATIVI
Solidità e integrità del business	La capacità dell'azienda di generare valore economico e di ridistribuirlo agli stakeholder interni ed esterni, in maniera trasparente ed etica	IncurSIONE in sanzioni (N)	Diretto
		Perdita di posizionamento nel mercato a causa di un'analisi inadeguata dei rischi e delle opportunità (N)	Diretto
		Inadeguata valutazione sul mancato rispetto dei diritti umani e altri impatti sociali arrecati nelle fasi a monte della propria catena produttiva (N)	Conseguenza dei rapporti di business (catena di fornitura)
		Miglioramento della reputazione dell'azienda grazie alla condotta leale e trasparente del business (P)	-
		Consolidamento della reputazione e del rapporto di fiducia con l'azienda grazie alla fidelizzazione del cliente (P)	-
		Contributo alla realizzazione di una società più etica grazie alla condotta leale e trasparente del business (P)	-

TEMI	DESCRIZIONE	IMPATTI CORRELATI (POSITIVI (P) / NEGATIVI (N))	COINVOLGIMENTO NEGLI IMPATTI NEGATIVI
Ricerca e innovazione per la sostenibilità	La ricerca e l'innovazione tecnologica come elementi strategici per incrementare la conoscenza e la competitività dell'azienda in un'ottica di sviluppo sostenibile	Miglioramento della reputazione e della competitività dell'azienda grazie al suo investimento in ricerca, sviluppo e innovazione (P)	-
		Miglioramento della reputazione e della competitività dell'azienda grazie alla condotta del business in linea con i principi della sostenibilità (P)	-
Sostegno alla comunità locale	Il rispetto e l'attenzione verso il territorio al fine di promuoverne lo sviluppo	Sostegno alle comunità locali (P)	-
		Contributo al benessere sociale ed economico del territorio (P)	-
Benessere del personale	L'attenzione alle esigenze dei propri collaboratori, rispettandone le specificità e promuovendone il benessere e la soddisfazione personale	Incapacità di attrarre e/o trattenere personale a causa di scarsi investimenti nello sviluppo e nel benessere del capitale umano (N)	Diretto
		Contributo alla realizzazione di una società più inclusiva grazie alla tutela dei diritti delle persone (P)	-
		Miglioramento della reputazione / competitività dell'azienda grazie alle competenze e al benessere del personale (P)	-
Salute e sicurezza dei lavoratori	La protezione della salute e sicurezza dei propri dipendenti anche grazie all'adozione di specifici programmi	Danni alla salute dei lavoratori per incidenti o malattie professionali (N)	Diretto
		Contributo alla diffusione di una cultura della salute e sicurezza sul luogo del lavoro (P)	-
Energia e clima	La conduzione del business incline a gestire responsabilmente i consumi energetici e cogliere le possibilità di prevenire e ridurre le emissioni con lo scopo di contribuire a mitigare il cambiamento climatico	Contributo diretto ai cambiamenti climatici per l'emissione di gas a effetto serra durante il processo produttivo (N)	Diretto
		Contributo indiretto ai cambiamenti climatici per l'emissione di gas a effetto serra a monte e a valle del processo produttivo (N)	Conseguenza dei rapporti di business (catena di fornitura, utilizzatori finali)
Filiera sostenibile	La promozione dei principi della sostenibilità all'interno della propria catena di fornitura	Rischio di non valutare adeguatamente l'impatto ambientale arrecato nelle fasi a monte della propria catena produttiva (N)	Conseguenza dei rapporti di business (catena di fornitura)
Approccio circolare	L'adozione di politiche e strategie aziendali per aumentare la circolarità dei processi e dei prodotti attraverso una gestione responsabile delle materie prime e dei rifiuti	Esaurimento delle risorse materiali (deforestazione) (N)	Conseguenza dei rapporti di business (catena di fornitura)
		Deterioramento ambientale a causa delle pratiche di smaltimento dei rifiuti (N)	Diretto
		Abbattimento dell'intensità d'uso di risorse e/o del deterioramento ambientale grazie all'adozione di pratiche di circolarità (P)	-

A partire dai temi materiali, sono stati identificati, per attinenza, i temi GRI pertinenti. Per ciascun tema, le informative GRI rendicontate nel presente documento sono poi state selezionate sulla base degli impatti più rilevanti identificati durante l'analisi di materialità.

Le politiche e le strategie, le azioni e le attività di monitoraggio per gestire in maniera appropriata i temi materiali così identificati, nell'ottica di un miglioramento continuo del nostro approccio alla sostenibilità, sono dettagliate nei capitoli a seguire.

Il Rapporto di Sostenibilità, pubblicato annualmente, rappresenta lo strumento per il monitoraggio dell'efficacia delle azioni intraprese.

Poiché il coinvolgimento degli stakeholder ha l'obiettivo di supportare la Società nelle fasi di identificazione degli impatti e di valutazione della loro rilevanza, all'analisi dei risultati dello *stakeholder engagement* è stato assegnato un valore d'indirizzo e di orientamento.

L'interpretazione dei risultati di queste attività ha condotto all'identificazione dei temi materiali riportati nel grafico.



Per Lavorazione Legnami S.p.A. risultano estremamente significativi i temi della *Ricerca e innovazione per la sostenibilità* e il *Benessere del personale*, seguiti, a pari merito, dai temi della *Salute e sicurezza dei lavoratori* e della *Filiera sostenibile*. Queste tematiche sono quelle che desideriamo seguire e sviluppare in modo prioritario e più approfondito per migliorare il nostro approccio alla sostenibilità.

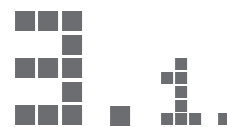
Per gli stakeholder, invece, i temi più importanti sono risultati essere quelli relativi all'approccio circolare e al sostegno alla comunità locale.

L'attenzione alle questioni energetiche e climatiche e la conduzione di un business solido ed etico sono infine tematiche importanti sia per la Società che per i nostri *stakeholder*.



Un'impresa basata su trasparenza, qualità e innovazione





## Il nostro modello di governance

Lavorazione Legnami adotta un modello di governance di tipo tradizionale, basato sulla centralità esecutiva del Consiglio di amministrazione (CdA), responsabile della gestione e del governo aziendale, e sull'attività di vigilanza amministrativa svolta dal Collegio Sindacale.

I componenti di entrambi gli organi sono nominati dall'Assemblea dei Soci ogni tre anni, in conformità a quanto previsto dallo Statuto aziendale, e possono essere rieletti per più mandati.

L'azienda è una società a conduzione familiare controllata dalla holding "Maia SRL", di proprietà dei tre soci Adriano, Andrea e Michele Ianich.

Il Consiglio di amministrazione di Lavorazione Legnami è composto da sei membri: Michele, Adriano e Andrea Ianich, rispettivamente Presidente, Vicepresidente e Amministratore Delegato, oltre ai consiglieri Francesco Santellani, Enrico Viglino e Giuseppe Viglino (dimessosi a dicembre).

Attualmente il CdA è formato da cinque componenti, tutti uomini: quattro di età compresa tra i 30 e i 50 anni (80%) e uno con età superiore ai 50 anni (20%). Il Collegio Sindacale è composto da Giancarlo Veritti (Presidente), Luca D'Orlando e Andrea Morassi (sindaci effettivi) e da Roberto Cella e Roberto Monticone (sindaci supplenti).

Il CdA riveste un ruolo centrale nella guida e nella gestione della società. Oltre alle attribuzioni previste dalla normativa vigente e dallo Statuto, al CdA spettano in via esclusiva le decisioni di maggiore rilievo economico e strategico, nonché quelle funzionali all'attività di monitoraggio e indirizzo del business.

Dal 2022, anno della prima rendicontazione sulle

tematiche ESG, il CdA ha assunto la responsabilità della supervisione del processo di redazione e dell'approvazione dei contenuti del Rapporto di Sostenibilità. Nello specifico, il Presidente del CdA e l'Amministratore Delegato sono le figure che hanno promosso l'integrazione dei temi ESG nella strategia aziendale. Entrambi svolgono un ruolo centrale nel processo di rendicontazione, contribuendo all'individuazione dei temi materiali e all'approvazione del Rapporto di Sostenibilità.

Essi acquisiscono informazioni, conoscenze e spunti sulle tematiche ESG attraverso il confronto con gli *stakeholder* esterni, la partecipazione a convegni ed eventi di settore a livello locale e nazionale, nonché il coinvolgimento di consulenti specializzati. Il Presidente del CdA è inoltre responsabile delle aree finanziaria e commerciale, mentre l'Amministratore Delegato coordina la direzione produttiva e organizzativa.

Per garantire la correttezza e la trasparenza delle informazioni economico-finanziarie, l'azienda si avvale del supporto di un consulente esterno con funzioni di commercialista e fiscalista.

Le attività operative di Lavorazione Legnami sono gestite da specifiche funzioni aziendali, affidate a figure tecniche di responsabilità e coordinate dal Presidente del CdA e dall'Amministratore Delegato. Ciascuna funzione produttiva è affidata a una risorsa nominata dall'AD, con il compito di coordinare le attività operative della propria area, attuando le direttive aziendali e promuovendo la conoscenza e il rispetto dei valori aziendali da parte dei dipendenti e dei collaboratori esterni.

I responsabili di funzione monitorano periodicamente gli impatti generati dalle attività, attraverso riunioni, reportistica e altri strumenti

formali di controllo. Le eventuali criticità, interne o esterne, comprese quelle segnalate dai clienti, vengono analizzate dal Presidente e dall'Amministratore Delegato, che si avvalgono delle competenze dei coordinatori di area e degli uffici amministrativo, tecnico e del personale per la loro gestione.

Segue la rappresentazione grafica dell'organigramma aziendale, che illustra i flussi informativi e la stretta collaborazione tra la Direzione e i coordinatori delle diverse aree produttive, a supporto della pianificazione e del miglioramento continuo.

### COMPOSIZIONE DEGLI ORGANI SOCIALI DI LAVORAZIONE LEGNAMI S.P.A.

NOME	RUOLO	ESECUTIVO	COMPETENZE	ALTRE CARICHE
Michele Ianich	Presidente	Si	Area finanziaria e commerciale	Legale rappresentante
Andrea Ianich	Amministratore Delegato	Si	Area produzione e gestione personale operativo	-
Adriano Ianich	Consigliere	Si	Sicurezza	Datore di lavoro (sicurezza Tolmezzo)
Francesco Santellani	Consigliere	Si	Area Amministrativa	-
Enrico Viglino	Consigliere con deleghe	Si	Responsabile Stabilimento di S. Damiano	-

Basata su una forte conduzione familiare che ne caratterizza l'operato da quasi cinquant'anni, la proprietà di Lavorazione Legnami ritiene che i valori rappresentino le fondamenta dell'organizzazione, favorendone lo sviluppo continuo.

Onestà e trasparenza, correttezza e riservatezza, lealtà, integrità e legalità, unite al rispetto per le persone, costituiscono le linee guida quotidiane nella gestione dell'attività aziendale.

Basata su una forte conduzione familiare che ne caratterizza l'operato da quasi cinquant'anni, la proprietà di Lavorazione Legnami ritiene che i valori rappresentino le fondamenta dell'organizzazione, favorendone lo sviluppo continuo.

Onestà e trasparenza, correttezza e riservatezza, lealtà, integrità e legalità, unite al rispetto per le persone, costituiscono le linee guida quotidiane nella gestione dell'attività aziendale.

Nel 2020 l'azienda ha adottato il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.lgs. n. 231/2001 (Modello 231), che disciplina la responsabilità amministrativa dell'ente nel caso di reati commessi nell'ambito dell'attività societaria da soggetti organici all'azienda.

L'attuazione di un efficace sistema di controllo interno e di gestione dei rischi coinvolge tutti i livelli della struttura organizzativa, con responsabilità distribuite secondo funzioni e ruoli di competenza.

Un'importante sezione del Modello 231 è il **Codice Etico**<sup>1</sup> fondato sulle convenzioni internazionali in materia di lavoro, diritti dell'infanzia e diritti umani. Il documento stabilisce impegni, norme di comportamento e regole di condotta che amministratori, organi sociali, dipendenti e collaboratori devono osservare nello svolgimento delle proprie attività, sia internamente che in relazione a terzi. I principi generali includono:

- Riservatezza e correttezza nella gestione delle informazioni;
- Imparzialità e rispetto nella vita e nelle attività aziendali;
- Fiducia e lealtà nei rapporti interni ed esterni;
- Dignità delle persone e pari opportunità;
- Diligenza e professionalità nello svolgimento delle attività.

L'azienda condanna ogni forma di corruzione, riciclaggio e ricettazione.

Il Codice Etico viene diffuso a tutti i dipendenti

e portatori di interesse. Fornitori, subappaltatori e partner commerciali sono chiamati a aderire al Codice e agli standard internazionali del lavoro.

Per le risorse interne, vengono organizzati programmi formativi volti a favorire la conoscenza e l'osservanza del Codice Etico, supportati da procedure di informazione, prevenzione e controllo.

Per garantire la vigilanza e il controllo nella gestione dell'azienda, è operativo l'Organismo di Vigilanza (OdV). L'OdV è un organo autonomo nominato dal CdA previo parere del Collegio Sindacale, con il compito di monitorare l'adozione e il rispetto dei principi sanciti dal Modello 231.

L'OdV è composto per i 2/3 da membri esterni e collabora con tutte le funzioni aziendali rilevanti, garantendo la vigilanza continua sulle attività amministrative e di gestione societaria.

Il rapporto con la Direzione prevede la presentazione annuale di un resoconto delle segnalazioni ricevute, delle analisi effettuate e delle eventuali misure correttive adottate.

Lavorazione Legnami opera applicando standard di trasparenza, legalità, equità e integrità etica nei rapporti con dipendenti, fornitori, clienti e tutti gli stakeholder.

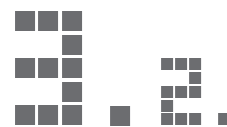
Nel 2023 è stato implementato un **sistema di segnalazione delle violazioni (whistleblowing)** in applicazione della Direttiva (UE) 2019/1937, che consente a dipendenti e terzi di segnalare infrazioni normative o violazioni del Codice Etico e del Modello 231. Il sistema garantisce la riservatezza dei segnalanti e la protezione da eventuali ritorsioni, permettendo all'azienda di adottare correttivi tempestivi per ridurre rischi reputazionali o economici.

L'azienda organizza momenti formativi e informativi per sensibilizzare soggetti interni ed esterni sull'uso corretto del sistema di segnalazione.

Nel corso del 2024 non sono stati accertati né contestati a nostro carico eventi legati a casi di corruzione, conflitto d'interesse o non conformità alla legge.



<sup>1</sup>Consultabile al seguente link: <https://www.lavorazionelegnami.com/wp-content/uploads/2021/01/codice-etico.pdf>



## La creazione di valore e la gestione dei rischi

La generazione di valore economico contribuisce alla sostenibilità e alla continuità del nostro business nel tempo, mentre la sua redistribuzione ci consente di comprendere l'impatto che le nostre attività hanno su stakeholder, territorio e sistema socioeconomico nel suo complesso. I vari aspetti sono dettagliati nella seguente tabella.

VALORE ECONOMICO GENERATO, DISTRIBUITO E TRATTENUTO	2022	2023	2024
Valore generato (ricavi)	€ 18.603.599	€ 17.337.825	€ 13.112.432
<b>Totale valore economico distribuito</b>	<b>€ 17.935.388</b>	<b>€ 16.901.581</b>	<b>€ 13.807.107</b>
Di cui:			
Costi operativi	€ 14.019.231	€ 12.730.308	€ 9.884.695
Salari e benefit dei dipendenti	€ 3.468.383	€ 3.577.926	€ 3.519.115
Pagamenti a fornitori di capitale	€ 172.408	€ 340.700	€ 369.075
Pagamenti alla Pubblica Amministrazione	€ 147.403	€ 98.293	€ -221.893
Investimenti nella comunità	€ 96.845	€ 93.079	€ 103.848
Altro	€ 31.118	€ 61.275	€ 152.268
<b>Valore economico trattenuto</b>	<b>€ 668.211</b>	<b>€ 436.244</b>	<b>€ -694.675</b>

Al valore economico trattenuto vanno sommate le sovvenzioni statali e gli sgravi fiscali ricevuti per l'acquisto di nuovi macchinari e beni strumentali, nonché per le attività di ricerca e sviluppo, come dettagliato nella tabella sotto.

ASSISTENZA FINANZIARIA RICEVUTA DAL GOVERNO	2022	2023	2024
Sgravi fiscali e detrazioni di imposta	€ 8.930	€ 14.389	€ 14.389
Sovvenzioni statali	€ 262.026	€ 381.331	€ 75.135
<b>TOTALE</b>	<b>€ 270.956</b>	<b>€ 395.720</b>	<b>€ 89.524</b>

Il valore generato è diminuito rispetto agli anni scorsi. A questo hanno contribuito un periodo complesso dal punto di vista economico e geopolitico oltre che il riequilibrio delle scorte di cassette a magazzino, accumulate irrazionalmente con sovra acquisiti durante la pandemia di Covid-19. La modesta ripresa operativa della seconda parte dell'anno, con un intenso ultimo trimestre, ci ha comunque permesso di ridimensionare le perdite in termini di fatturato.



## L'incontro fra innovazione e sostenibilità

Da marzo 2023 è diventato operativo il progetto di ottimizzazione dei processi operativi di taglio e selezione del materiale pensato nel 2022 e volto ad azzerare lo scarto dal circuito produttivo causato dalla presenza di nodi nel legno.

I nodi sani caratterizzano la prevalenza delle cassette che realizziamo; tuttavia, la loro presenza può causare dei problemi tecnici. Si pensi, ad esempio, alla presenza di un nodo nel punto di fissaggio di un chiodo: prima della messa a regime di questo progetto, l'intero pezzo di legno veniva eliminato dal processo produttivo.

Ora, invece, eliminiamo il pezzo di legno in modo definitivo solo se il nodo si trova sulla sua area centrale, mentre, nel caso in cui il nodo si trovi in posizione laterale, tagliamo solamente la parte limitata al nodo nero e/o cadente. Il pezzo rimanente, completamente sano, lo riutilizziamo per altre realizzazioni e lavorazioni.

Questa attività di scelta mirata dei pezzi ci ha garantito il recupero di quasi 200 m<sup>3</sup> di legno massello e 50 m<sup>3</sup> di legno pannello nel corso dell'anno 2024, determinando un minor consumo di risorse grazie all'acquisto di minori quantitativi di legno massello e pannello e, di conseguenza, un minor impatto sullo scope 3 della nostra carbon footprint per le categorie Prodotti acquistati e Trasporti.

recupero di oltre

250 m<sup>3</sup>

di legno grazie all'ottimizzazione dei processi di taglio e di selezione del materiale



# Dalla foresta al prodotto: il nostro impegno per l'ambiente

Cambiamento climatico, perdita di biodiversità e risorse sempre più scarse sono problemi che richiedono di agire con decisione.

Nel tempo abbiamo sviluppato una crescente consapevolezza dei nostri impatti e ci impegniamo a svolgere un ruolo attivo e propositivo, contribuendo in modo concreto alla ricerca di soluzioni.

La nostra principale materia prima, il legno, proviene prevalentemente da filiere sostenibili e certificate da organismi di terza parte. L'azienda è inoltre produttrice di energia rinnovabile e, nei periodi di maggiore fabbisogno produttivo, si approvvigiona esclusivamente di energia da fonti rinnovabili con certificati di garanzia di origine.

Abbiamo implementato pratiche di economia circolare che includono l'acquisto di materiali riciclati, il recupero e il riutilizzo dei nostri scarti legnosi, ad esempio impiegando il legno non idoneo per alcune realizzazioni in altre applicazioni, e la progettazione di prodotti potenzialmente riutilizzabili.

Nell'area uffici destinata al personale tecnico è stato installato un dispenser per acqua calda e fredda e ogni dipendente ha ricevuto una borraccia in vetro. Questa iniziativa ha permesso di eliminare completamente bottigliette e bicchieri di plastica. Anche l'area caffè è stata dotata di bicchieri riciclabili in carta al 100%, tazzine in vetro e cucchiaini in legno destinabili alla raccolta dell'umido.

Nel 2024, in linea con l'obiettivo fissato nella prima edizione del Rapporto di Sostenibilità di incentivare forme di mobilità sostenibile, tutela della salute e riduzione dell'uso di mezzi privati, è stato predisposto un regolamento per il progetto-test "Al lavoro in bicicletta 2024". Ai dipendenti che hanno scelto di utilizzare la bicicletta per il tragitto casa-lavoro è stato corrisposto un incentivo economico, secondo le modalità di rendiconto previste dal regolamento. In totale hanno aderito 10 dipendenti, percorrendo complessivamente 1.289 km.



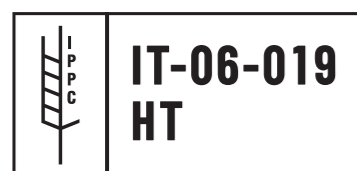
## Una filiera che punta alla sostenibilità

Il nostro codice etico regola i rapporti con i fornitori di tutte le materie prime e della componentistica delle nostre cassette in legno, selezionate sulla base di garanzie qualitative, competitive e di prezzo. Abbiamo scelto di rifornirci da aziende che operano nel rispetto dei diritti umani e in conformità alla normativa vigente in materia contrattuale, contributiva, di sicurezza e igiene del lavoro e di tutela ambientale.

Nelle sue diverse tipologie, il legno è la materia prima più importante di cui ci approvvigioniamo; sebbene sia rinnovabile e con un'impronta energetica relativamente bassa, presenta alcune criticità di cui siamo consapevoli. L'utilizzo del legno è, infatti, legato al tema della gestione sostenibile delle foreste: ecosistemi preziosi, ricchi di biodiversità, cruciali nella lotta al cambiamento climatico per la loro capacità di stoccare carbonio. Arrestare la scomparsa e il degrado delle foreste è imprescindibile per prevenire l'aumento di temperatura di 2°C, il limite che gli scienziati hanno fissato come punto di non ritorno.

In questo contesto, noi di Lavorazione Legnami facciamo la nostra parte. Nel corso del 2020 abbiamo ottenuto le certificazioni relative alla catena di custodia PEFC e FSC®, entrando quindi a far parte delle aziende che hanno come obiettivo la promozione della gestione responsabile delle foreste del mondo. Alla fine del 2024, il 95% del legno per la produzione delle nostre cassette era certificato PEFC o FSC®.

Deteniamo, inoltre, la certificazione FITOK, obbligatoria per il commercio internazionale di prodotti in legno, che attesta che il prodotto è stato trattato e disinfestato per garantire l'assenza di parassiti e malattie, riducendone il rischio di diffusione a livello mondiale.



**La certificazione FITOK** (conformità fitosanitaria rispetto alla normativa ISPM-15 della FAO) è una certificazione obbligatoria per l'esportazione degli imballaggi in legno e dei materiali necessari a realizzarli, finalizzata al contenimento delle infestazioni di insetti lignivori in atto nelle foreste di tutto il mondo.

Ogni Paese ha un ente gestore (in Italia è il Consorzio Servizi Legno Sughero) che rilascia le autorizzazioni e monitora le attività delle aziende certificate. Su ogni prodotto è apposta una marcatura che garantisce la rintracciabilità completa delle materie prime e dei processi, i cui riferimenti sono obbligatoriamente riportati sui documenti commerciali.



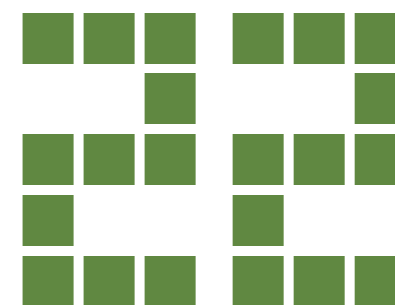
**Forest Stewardship Council (FSC®) e Programme for the Endorsement of Forest Certification schemes (PEFC)** sono due distinti sistemi di certificazione volontari che coprono l'intera catena di fornitura e hanno l'obiettivo di promuovere la gestione responsabile delle foreste a livello mondiale, rispettando le esigenze ambientali, sociali ed economiche delle comunità locali.



Queste certificazioni richiedono anche la tracciabilità del legno: il prodotto finito deve quindi essere in grado di identificare la provenienza del legno utilizzato nella sua lavorazione.

Sono rilasciate da organismi di certificazione indipendenti, che verificano la conformità dei relativi standard durante ispezioni sul campo.

Entrambi gli standard sono suddivisi in tre categorie principali: gestione forestale, tracciabilità e catena di custodia.



I NOSTRI  
FORNITORI



I FORNITORI  
CERTIFICATI FSC®



I FORNITORI  
CERTIFICATI PEFC



IL LEGNO CERTIFICATO  
DA FORESTE GESTITE  
RESPONSABILMENTE



## Le nostre fonti di energia e gli impatti sul clima

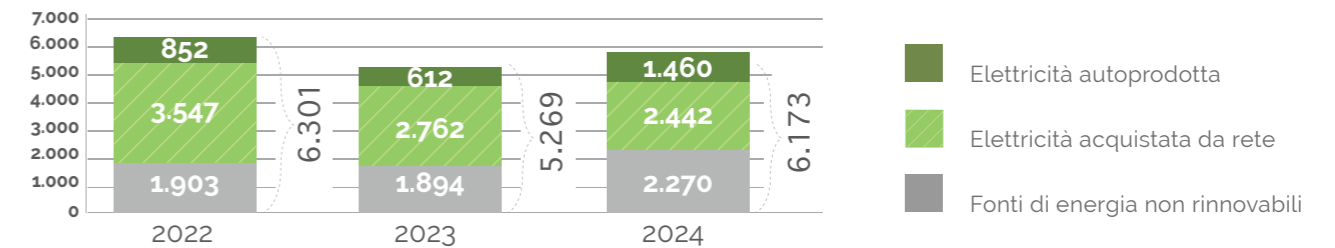
Per realizzare la nostra attività ci serviamo di energia elettrica per il processo produttivo, di gas naturale per alimentare gli impianti di riscaldamento e di benzina e gasolio per la movimentazione dei nostri automezzi.

La maggior parte dell'energia elettrica che utilizziamo la acquistiamo da rete, con l'obiettivo, però, di renderci sempre più autosufficienti. Già nel 2023, quindi, abbiamo installato due nuovi impianti fotovoltaici sulle coperture dei nostri stabilimenti di Tolmezzo e San Damiano. Grazie a questi, i quali nel 2024 hanno funzionato per il primo anno a pieno regime, nell'anno di rendicontazione abbiamo potuto coprire con energia rinnovabile autoprodotta il 36% dei nostri consumi di elettricità dello stabilimento di Tolmezzo, mentre nello stabilimento di San Damiano abbiamo raggiunto il 48% di energia elettrica rinnovabile autoprodotta.

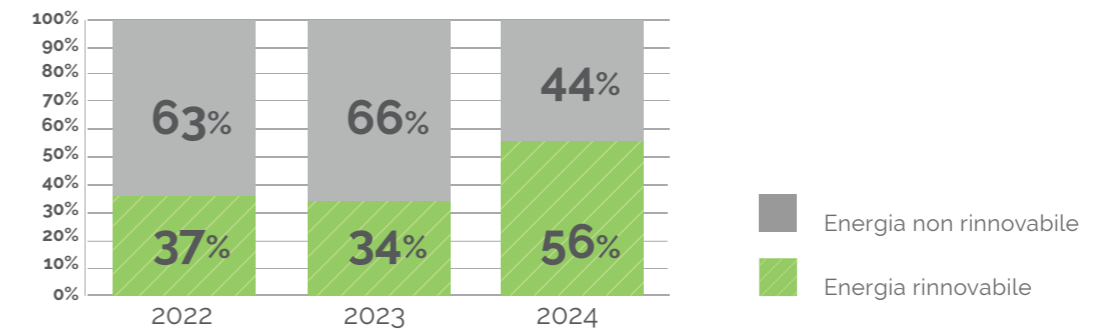
Nel 2024 abbiamo registrato un aumento dei consumi di gasolio e gas naturale. L'aumento del consumo di gasolio è dovuto all'inserimento di una nuova autovettura nel parco auto aziendale, mentre l'aumento del consumo di gas naturale è riconducibile principalmente ad una maggiore necessità di riscaldare i locali dello stabilimento di Tolmezzo, a causa di un inverno particolarmente freddo e lungo e al contesto montano in cui è situato.

ENERGIA CONSUMATA (GJ)		TOLMEZZO	S. DAMIANO D'ASTI	TOTALE
Fonti di energia non rinnovabili	Benzina	226	-	226
	Gasolio	343	-	343
	Gas Naturale	1.025	680	1.701
Elettricità acquistata da rete	Totale	2.178	265	2.442
	Di cui da fonti rinnovabili	1.810	202	2.012
Elettricità autoprodotta: fotovoltaico	Totale	2.049	663	2.712
	Consumata	1.212	248	1.460
	Venduta	837	415	1.252
<b>TOTALE ENERGIA CONSUMATA</b>		<b>4.980</b>	<b>1.193</b>	<b>6.173</b>
<b>TOTALE ENERGIA RINNOVABILE</b>		<b>3.022</b>	<b>450</b>	<b>3.472</b>
<b>% DI ENERGIA RINNOVABILE SUL TOTALE CONSUMATO</b>		<b>61%</b>	<b>38%</b>	<b>56%</b>

### Energia consumata [GJ] Trend 2022-2024



### Energia rinnovabile consumata Trend 2022-2024



Tra le attività incluse nel nostro piano di sostenibilità abbiamo previsto, a partire dal 2022, la misurazione e il monitoraggio delle nostre emissioni dirette e indirette di gas serra grazie a uno studio di **carbon footprint** scope 1, 2 e 3<sup>2</sup>.

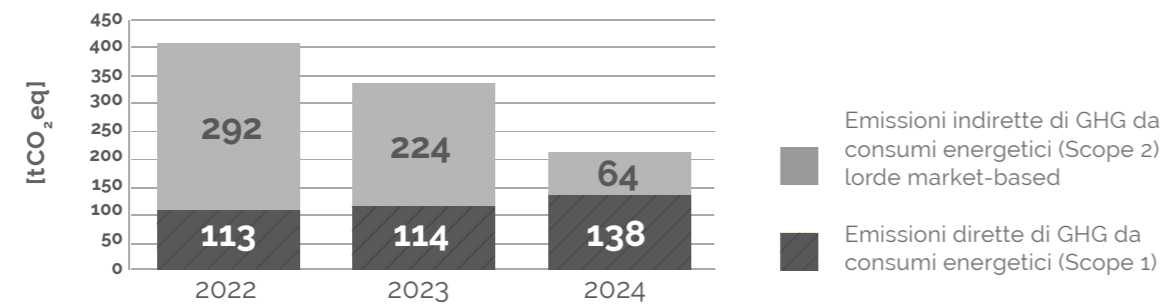
Ci siamo prefissati di monitorare annualmente il dato relativo agli scope 1 e 2 e di eseguire uno studio completo dello scope 3 con cadenza triennale.

Per il 2022, nel calcolo dello scope 3 sono state incluse le emissioni relative alle attività necessarie alla produzione delle materie prime, alla produzione delle scatole nei nostri stabilimenti di Tolmezzo e San Damiano d'Asti, alla loro commercializzazione verso il cliente della cantina e al fine vita del prodotto.

<sup>2</sup> Per ulteriori dettagli sulla metodologia di calcolo e i fattori di emissione si veda la nota metodologica.

CARBON FOOTPRINT DI ORGANIZZAZIONE, SCOPE 1 e 2 [tCO <sub>2</sub> eq]	TOLMEZZO			S. DAMIANO D'ASTI			TOTALE			
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	
Emissioni dirette (Scope 1)	83	82	99	30	31	38	113	113	137	
Emissioni indirette di GHG da energia importata (Scope 2)	Location based	238	182	169	47	32	21	285	214	189
	Market based	220	182	55	72	42	9	292	224	64

Scope 1 e 2 [tCO<sub>2</sub>eq]  
Trend 2022-2024



## Circolarità e gestione dei rifiuti

Per ridurre il nostro impatto sulla diminuzione delle risorse, mettiamo in atto pratiche di economia circolare che ci consentano di ridurre quanto più possibile il loro uso e la produzione di rifiuti.

Oltre al legno, acquistiamo materiali da imballaggio (pallet, teli, nastri e film plastici), colle, inchiostri e minuteria in acciaio e plexiglass per l'assemblaggio del prodotto finito<sup>3</sup>.

L'84% del cartone che utilizziamo per gli interni delle nostre cassette di legno proviene dal riciclo della carta/cartone, così come anche il 10% dei teli in plastica e dei nastri utilizzati per l'imballaggio. La diminuzione del materiale utilizzato è dovuta ad una minor produzione di cassette nell'anno di rendicontazione.

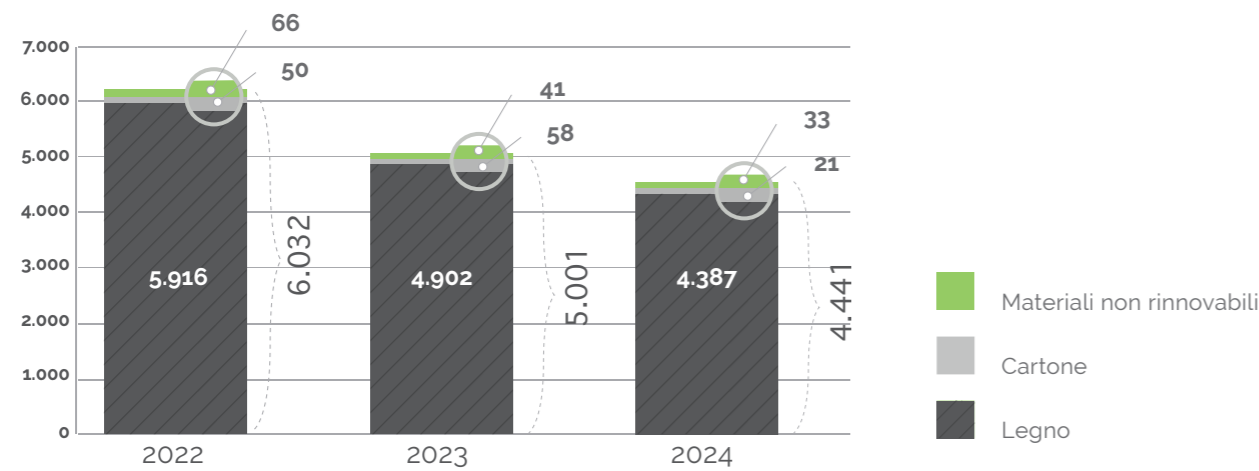
CARBON FOOTPRINT DI ORGANIZZAZIONE: ALTRE EMISSIONI INDIRETTE (SCOPE 3) [tCO <sub>2</sub> eq]	TOLMEZZO	S. DAMIANO D'ASTI	TOTALE
<b>ANNO 2022</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>4.174</b>	<b>836</b>	<b>5.010</b>
Emissioni indirette dai trasporti	1.361	297	1.658
Emissioni indirette da prodotti e servizi usati dall'organizzazione	2.608	508	3.116
Emissioni indirette dagli output generati dall'organizzazione	32	0,3	32
Emissioni dal fine vita del prodotto finito	173	30	203
CO <sub>2</sub> biogenica	971	132	1103

MATERIALI UTILIZZATI PER PESO (t) <sup>8</sup>	TOLMEZZO	S. DAMIANO D'ASTI	TOTALE
<b>Materiali rinnovabili</b>	<b>3.997</b>	<b>441</b>	<b>4.407</b>
Legno. Di cui:	3.976	441	4.387
Legno massello	2.081	157	2.238
Legno pannello	1.350	241	1.590
Compensato	326	13	339
MDF	5	0	5
Cassette in legno	31	0	31
Pallet	184	0	184
Cartone	21	0	21
<b>Materiali non rinnovabili</b>	<b>31</b>	<b>2,6</b>	<b>33</b>
Acciaio (cerniere, clip, chiodi, punti)	11	0,8	12
Colle	2,6	0,1	3
Plexiglass	3,8	0,5	4
Inchiostro	0,2	0	0
Teli, nastri e film plastici per imballaggio	13	1,2	14
<b>TOTALE</b>	<b>4.027</b>	<b>413</b>	<b>4.441</b>

<sup>8</sup>I dati relativi ai materiali utilizzati si riferiscono al quantitativo di prodotti acquistati nel 2024.

## Materiali utilizzati [ton]

### Trend 2022-2024



MATERIALI UTILIZZATI CHE PROVENGONO DA RICICLO (%) <sup>4</sup>	TOLMEZZO			S. DAMIANO D'ASTI			TOTALE		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Cartone	82%	82%	84%	100%	100%	100%	91%	91%	92%
Teli, nastri e film plastici per imballaggio	9%	9%	10%	0%	0%	0%	4,5%	4,5%	5%
<b>TOTALE</b>	<b>2%</b>	<b>2%</b>	<b>0,5%</b>	<b>7%</b>	<b>3%</b>	<b>0,5%</b>	<b>1%</b>	<b>1%</b>	<b>0,4%</b>

La gestione dei rifiuti è affidata ad aziende esterne che agiscono in linea con gli obblighi contrattuali e di legge.

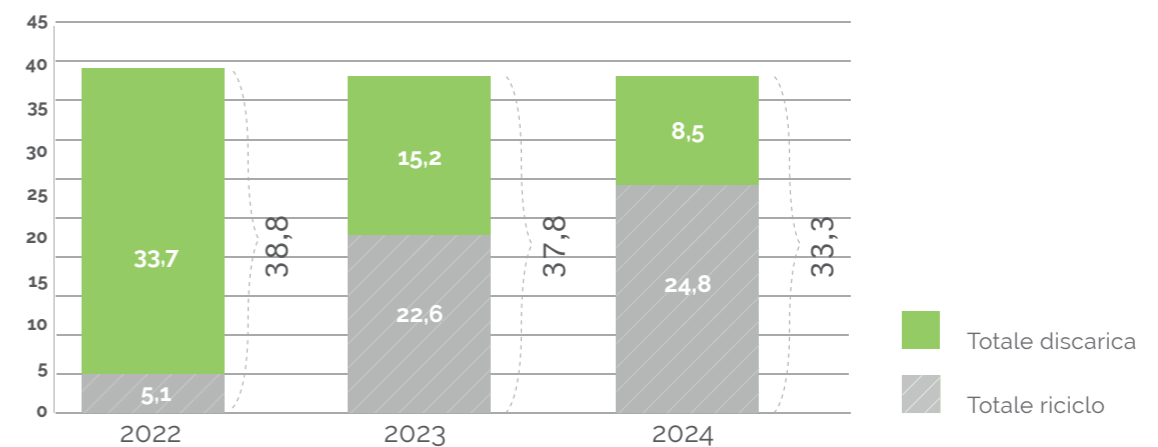
Come negli anni precedenti, gli scarti della lavorazione del legno non sono trattati come rifiuti, ma riutilizzati da un'altra azienda. I valori complessivi degli altri rifiuti risultano in linea con gli anni precedenti.

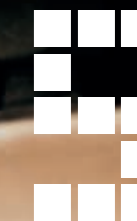
<sup>4</sup> I valori totali risultano differenti rispetto alle versioni precedenti del rapporto per una revisione della metodologia di calcolo.

RIFIUTI PRODOTTI NEL 2024 (t)	DESTINO	TOLMEZZO	SAN DAMIANO	TOTALE
08 - Rifiuti della p.f.f.u di rivestimenti (pitture, vernici e smalti vetrati), adesivi, sigillanti e inchiostri per stampa	Riciclo	-	-	-
	Conferimento in discarica	-	0,05	0,05
13 - Oli esauriti e residui di combustibili liquidi (tranne oli commestibili ed oli di cui ai capitoli 05, 12 e 19)	Riciclo	-	-	-
	Conferimento in discarica	-	0,02	0,02
15 - Rifiuti di imballaggio, assorbenti, stracci, materiali filtranti e indumenti protettivi (non specificati altrimenti)	Riciclo	29,6	-	29,6
	Conferimento in discarica	-	0,06	0,06
16 - Rifiuti non specificati altrimenti nell'elenco	Riciclo	0,03	-	0,03
	Conferimento in discarica	-	-	-
17 - Rifiuti dalle attività di costruzione e demolizione	Riciclo	3	0	3
	Conferimento in discarica	-	-	-
20 - Rifiuti urbani (rifiuti domestici e assimilabili prodotti da attività commerciali e industriali nonché dalle istituzioni) inclusi i rifiuti della raccolta differenziata	Riciclo	-	-	-
	Conferimento in discarica	-	0,3	0,3
<b>TOTALE</b>		<b>32,9</b>	<b>0,4</b>	<b>33,3</b>

## Rifiuti prodotti

### Trend 2022-2024





Le nostre attività non determinano impatti significativi in termini di rifiuti in quanto la maggior parte di essi è classificata come non pericolosa. Cerchiamo inoltre di massimizzare il riutilizzo e l'invio a riciclo dei materiali ogni qual volta sia possibile.

RIFIUTI PRODOTTI (t): PERICOLOSI E NON PERICOLOSI	TOLMEZZO			S. DAMIANO D'ASTI			TOTALE		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Pericolosi	0,09	0,1	0	0,0	0,2	0,07	0,9	0,3	0,07
Non pericolosi	34,1	36,3	32,9	3,8	32,7	0,35	37,9	69,0	33,3
<b>TOTALE</b>	<b>35,0</b>	<b>36,4</b>	<b>32,9</b>	<b>3,8</b>	<b>32,9</b>	<b>0,42</b>	<b>38,8</b>	<b>69,2</b>	<b>33,3</b>

Pur non avendo il controllo diretto sul fine vita delle cassette in legno che realizziamo, abbiamo chiesto la collaborazione dei nostri clienti per capire al meglio – secondo la loro conoscenza ed esperienza – quale fosse il loro destino finale. È emerso che spesso vengono utilizzate dai clienti finali nelle proprie abitazioni come porta oggetti, porta fiori e complementi di arredo; in altri casi sono conferite in discarica mediante la raccolta differenziata delle ecopiazzole oppure utilizzate come legna da ardere nelle stufe economiche, soprattutto nel nord Italia.



Un territorio  
fatto di persone

Lavorare nel luogo in cui si è nati e cresciuti è una condizione sociale sempre più rara; questo scenario non si riscontra in Lavorazione Legnami. La totalità dei nostri dipendenti proviene dalle vallate carniche e dall'astigiano, conferendo all'azienda un forte legame con il territorio.

La sede principale di Tolmezzo si trova nella regione storico-geografica della Carnia, prevalentemente montana, che comprende gran parte delle Alpi Carniche e delle relative valli, nella parte nord-occidentale della provincia di Udine, all'interno della regione autonoma Friuli-Venezia Giulia.

Donne e uomini che condividono con l'azienda un forte legame professionale portano con sé anche l'amore per un territorio caratterizzato da una precisa identità storica e culturale, dal quale provengono anche tutte le figure apicali della nostra organizzazione.

L'azienda considera le proprie persone un pilastro fondamentale per la creazione di valore. Per questo motivo si impegna quotidianamente a garantire il loro benessere, promuovendo programmi di crescita professionale e personale, favorendo il dialogo e il rispetto reciproco, e incoraggiando l'inclusione e la valorizzazione della diversità.

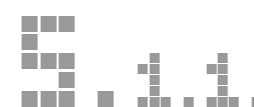
La convinzione dell'azienda è che la crescita sostenibile passi dalla costruzione di una cultura aziendale condivisa e diffusa. A tal fine, i collaboratori sono invitati a svolgere il proprio lavoro con impegno, attenzione e senso di responsabilità, nel rispetto delle norme vigenti, attraverso percorsi formativi volti a rafforzare la consapevolezza dell'importanza del proprio ruolo.

Le figure che hanno mansioni di responsabilità assumono a vari livelli compiti di coordinamento di altre risorse; a coloro che ricoprono funzioni di responsabilità chiediamo costantemente di instaurare rapporti cordiali e rispettosi nei confronti delle persone coordinate, evitando a ogni costo qualsiasi forma di discriminazione.

Ci siamo dotati di una Politica sui Requisiti Sociali del Lavoro per promuovere una gestione corretta e trasparente, nonché per sensibilizzare le nostre risorse umane, i fornitori e i collaboratori esterni nei confronti dei principi di responsabilità etica, sociale e ambientale stabiliti nelle convenzioni e raccomandazioni internazionali, comprese quelle dell'International Labour Organisation (ILO).



## Il capitale umano



## Il capitale umano e il suo benessere

Nel 2024 Lavorazione Legnami ha impiegato 84 persone, di cui 70 operanti nella sede di Tolmezzo e 14 in quella di San Damiano d'Asti.

Il rapporto di lavoro è garantito in modo continuativo e sicuro: il 98% dei dipendenti è assunto con contratto a tempo indeterminato e il 91% lavora a tempo pieno. L'inquadramento part-time riguarda otto dipendenti, nell'ottica di offrire maggiore flessibilità e rispondere a specifiche esigenze individuali.

Non sono presenti in organico dipendenti con contratti atipici, quali lavoro a chiamata o prestazioni occasionali.

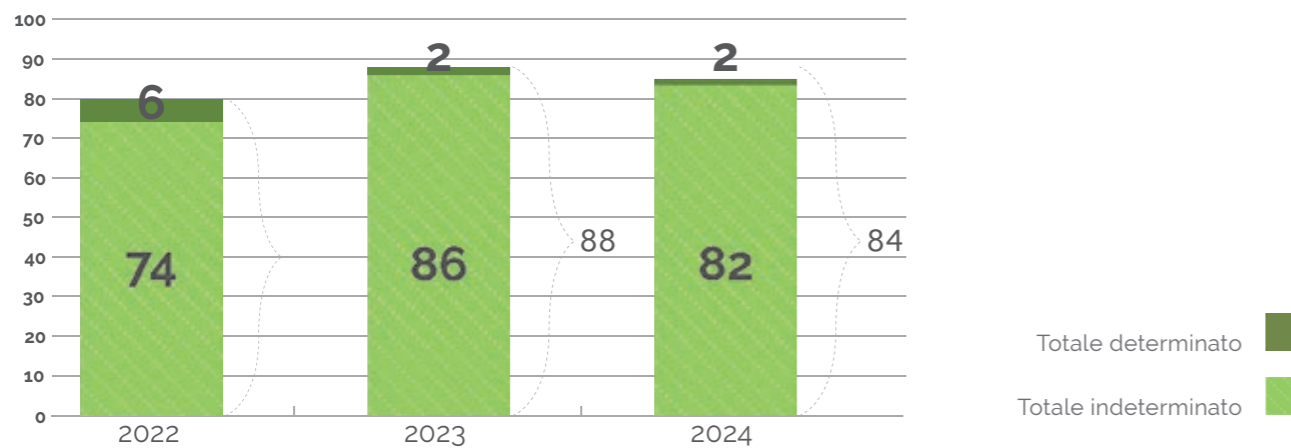
Privilegiamo la creazione di contratti stabili e duraturi, per favorire la crescita professionale delle nostre risorse; tutti i lavoratori godono delle garanzie previste dal CCNL *Legno Industria*.

A fine anno, a seguito di un'attenta e approfondita valutazione degli impatti sociali ed economici, il CdA ha deliberato la cessazione delle attività produttive presso lo stabilimento piemontese, con il conseguente trasferimento della produzione nella sede di Tolmezzo.

A seguito di questa scelta, tutte le richieste sindacali sono state accolte. Ai lavoratori di San Damiano è stata data la possibilità di valutare il trasferimento a Tolmezzo, dando la disponibilità al pagamento dell'alloggio per un primo periodo. Nessuno dei dipendenti ha optato per il trasferimento, preferendo il licenziamento accompagnato da un incentivo all'esodo.

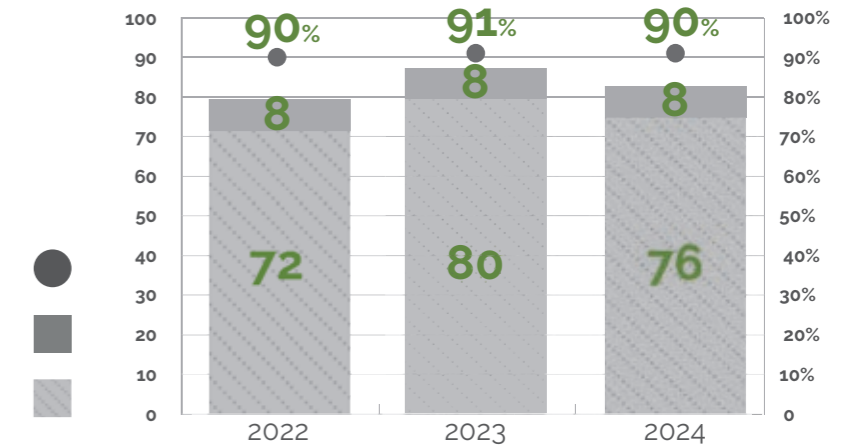
DIPENDENTI PER TIPOLOGIA DI CONTRATTO E GENERE <sup>5</sup>		TOLMEZZO	S. DAMIANO D'ASTI	TOTALE
Contratto a tempo indeterminato	Donne	14	3	17
	Uomini	54	11	65
	<b>TOTALE</b>	<b>68</b>	<b>14</b>	<b>82</b>
Contratto a tempo determinato	Donne	0	0	2
	Uomini	2	0	0
	<b>TOTALE</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>
Contratto full-time	Donne	7	3	10
	Uomini	55	11	66
	<b>TOTALE</b>	<b>62</b>	<b>11</b>	<b>76</b>
Contratto part-time	Donne	7	0	7
	Uomini	1	0	1
	<b>TOTALE</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>8</b>
<b>TOTALE</b>		<b>70</b>	<b>14</b>	<b>84</b>

Dipendenti per tipologia di contratto  
Trend 2022-2024



<sup>5</sup> Totale dei dipendenti al 31/12/2024

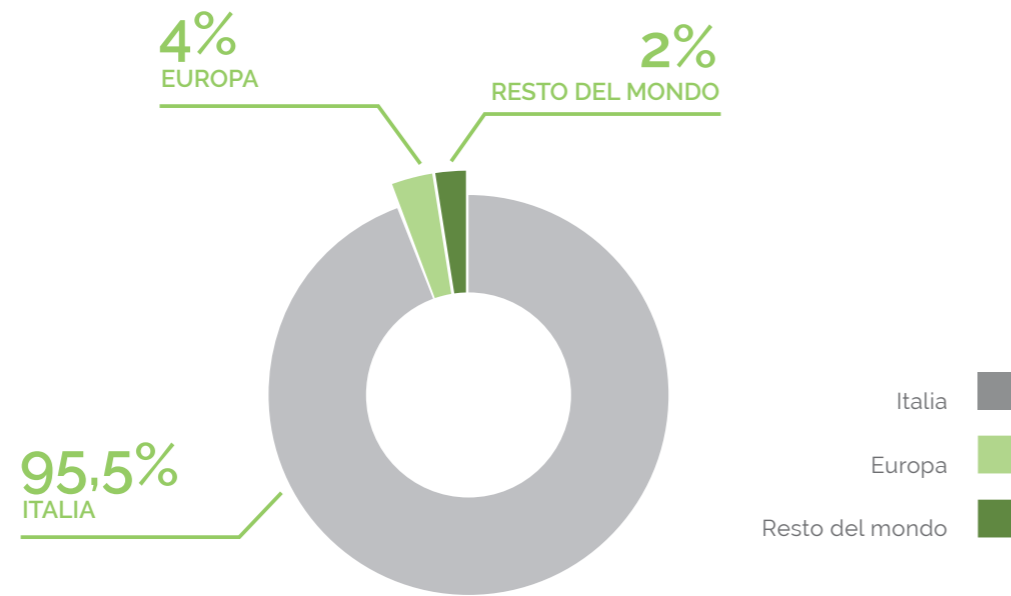
Dipendenti per tipologia di impiego  
Trend 2022-2024



DIPENDENTI PER TIPOLOGIA DI CONTRATTO E PROVENIENZA <sup>6</sup>		TOLMEZZO	S. DAMIANO D'ASTI	TOTALE
Contratto a tempo indeterminato	Italia	65	12	77
	Europa	1	2	3
	Resto del mondo	2	0	2
	<b>TOTALE</b>	<b>68</b>	<b>14</b>	<b>82</b>
Contratto a tempo determinato	Italia	2	0	2
	Europa	0	0	0
	Resto del mondo	0	0	0
	<b>TOTALE</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>
Contratto full-time	Italia	59	12	71
	Europa	1	2	3
	Resto del mondo	2	0	2
	<b>TOTALE</b>	<b>62</b>	<b>14</b>	<b>76</b>
Contratto part-time	Italia	8	0	8
	Europa	0	0	0
	Resto del mondo	0	0	0
	<b>TOTALE</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>8</b>
<b>TOTALE</b>		<b>70</b>	<b>14</b>	<b>84</b>

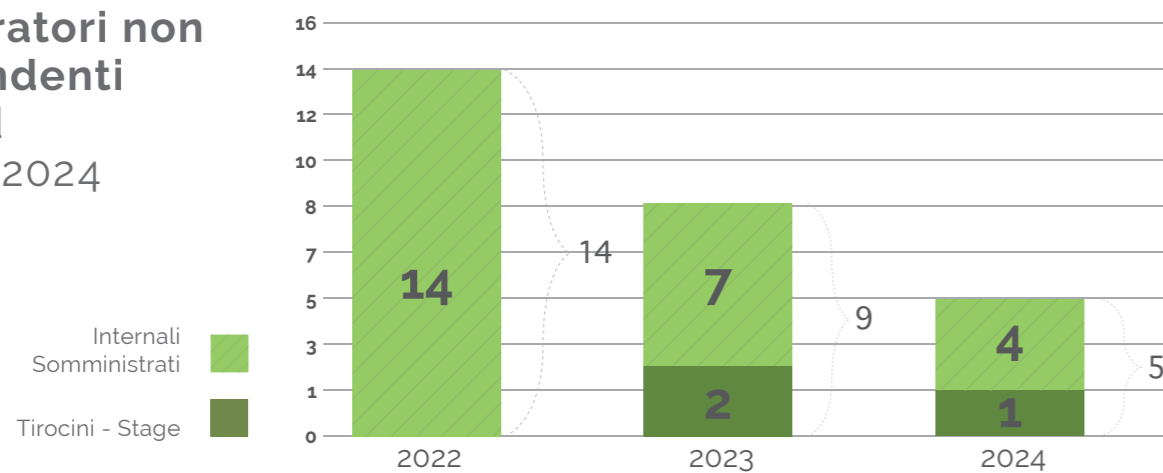
<sup>6</sup> Totale dei dipendenti al 31/12/2024

### Dipendenti per tipologia di contratto e provenienza



LAVORATORI NON DIPENDENTI <sup>7</sup>	TOLMEZZO	S. DAMIANO D'ASTI	TOTALE
Tirocini - Stage	1	0	1
Internali - Somministrati	4	0	4
<b>TOTALE</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>5</b>

### Lavoratori non dipendenti Trend 2022-2024



<sup>7</sup> Totale dei dipendenti al 31/12/2024

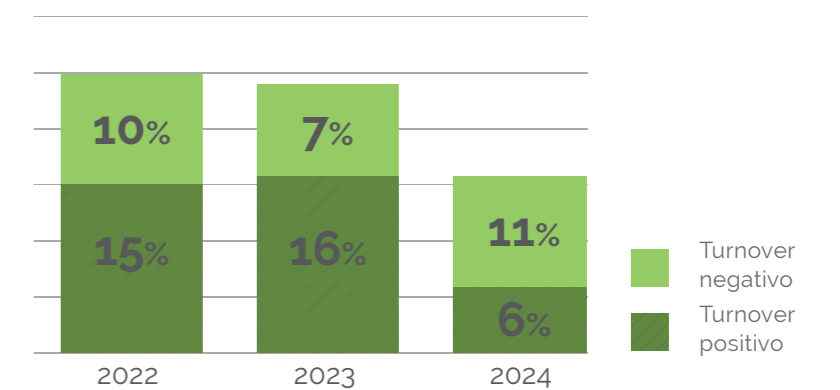
Nel corso dell'anno di rendicontazione, il numero complessivo dei dipendenti è diminuito di quattro unità rispetto al 2023. Nella sola sede di Tolmezzo si sono registrate cinque assunzioni, di cui due (40%) riguardanti personale under 30, e nove cessazioni, dovute al raggiungimento dei requisiti pensionistici o a decisioni volontarie dei dipendenti.

Di seguito, la tabella riporta i dati relativi ai nuovi ingressi e alle cessazioni del 2024, suddivisi per età e genere.

NUOVE ASSUNZIONI	TOLMEZZO	S. DAMIANO D'ASTI	TOTALE	NAZIONALITÀ
< 30 anni	2	0	2	Italia
30-50 anni	2	0	2	
> 50 anni	1	0	1	
Donne	2	0	2	
Uomini	3	0	3	
<b>Totale</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	
<b>Tasso di assunzione</b>	<b>7%</b>	<b>0%</b>	<b>7%</b>	

CESSAZIONI	TOLMEZZO	S. DAMIANO D'ASTI	TOTALE	NAZIONALITÀ
< 30 anni	0	1	1	Italia
30-50 anni	2	2	4	
> 50 anni	4	0	4	
Donne	3	1	4	
Uomini	3	2	5	
<b>Totale</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>9</b>	
<b>Tasso di turnover</b>	<b>9%</b>	<b>21%</b>	<b>11%</b>	

### Tasso di turnover Trend 2022-2024



Ogni funzione aziendale definisce requisiti specifici per ciascuna posizione e livello di anzianità, che costituiscono il riferimento per i processi di selezione tecnica e attitudinale.

Una volta formalizzata l'assunzione, il dipendente riceve la formazione necessaria e viene dotato dei dispositivi di protezione individuale e degli eventuali strumenti o equipaggiamenti richiesti per lo svolgimento della propria mansione.

Il rapporto con i nostri collaboratori in termini di assunzioni, trattamento e retribuzioni è gestito direttamente dall'Amministratore Delegato, in collaborazione con l'ufficio del personale, guidato da Barbara Tomat, ed è incardinato su chiari principi di meritocrazia e riconoscimento delle competenze professionali.

La retribuzione dei componenti del CdA non è normata da procedure formalizzate, ma è stabilita dall'Assemblea dei Soci sulla base dei risultati ottenuti nell'anno precedente.

La retribuzione totale annuale della persona che riceve la massima retribuzione è 2,06 volte la retribuzione totale annuale mediana di tutti i dipendenti esclusa la suddetta persona (-2% rispetto all'anno precedente). Il rapporto fra

l'aumento percentuale della retribuzione totale annuale della persona che riceve la massima retribuzione e l'aumento percentuale mediano della retribuzione totale annuale di tutti i dipendenti (esclusa la suddetta persona) è 0,7, indicando che tra il 2023 e il 2024 la retribuzione mediana dei dipendenti ha avuto un incremento maggiore rispetto alla retribuzione massima.

La valorizzazione delle risorse umane è supportata anche da programmi di welfare aziendale, rivolti a tutti i dipendenti ad eccezione dei dirigenti. Tali programmi comprendono diverse iniziative, tra cui l'assistenza sanitaria integrativa e l'attivazione di una copertura assicurativa che

- garantisce un sostegno economico al verificarsi di gravi eventi di salute;
- garantisce un secondo consulto medico al verificarsi di una malattia grave;
- offre l'opportunità di usufruire di una visita di controllo presso delle strutture convenzionate a favore di qualsiasi specializzazione di medicina.

Inoltre, possono contare sulla possibilità di usufruire di buoni spesa alimentari e benzina destinati a integrare la loro remunerazione.



## Diversità e pari opportunità

L'azienda considera l'inclusione un elemento imprescindibile nella gestione del capitale umano. La tutela della diversità viene perseguita attraverso azioni e strategie mirate, con l'obiettivo di garantire parità di trattamento e uguali opportunità di sviluppo a tutte le persone.

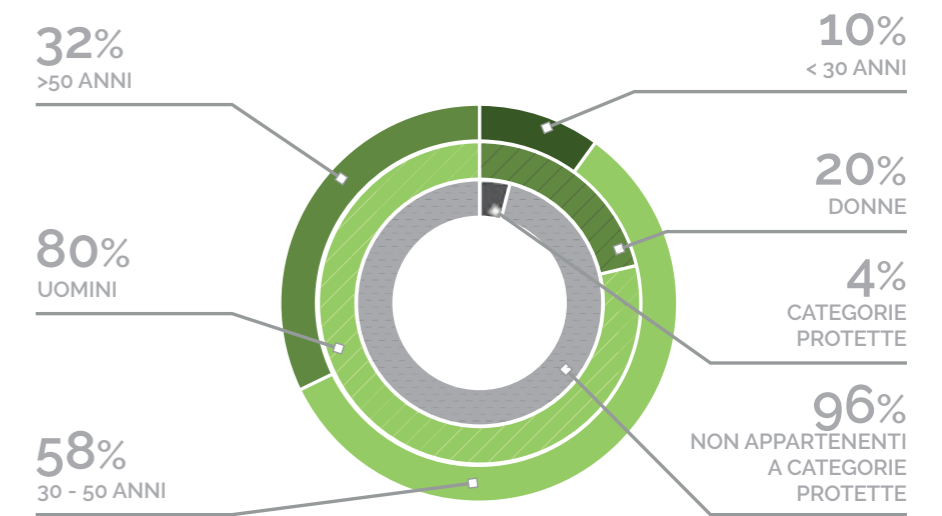
A tal fine, viene monitorata la composizione del personale in termini di genere, al fine di osservare le dinamiche interne e, se necessario, promuovere azioni migliorative per favorire una maggiore inclusione del genere femminile. Tra il 2023 e il 2024 la presenza femminile operativa è rimasta sostanzialmente invariata: nel 2024 rappresenta il 20,2% dell'organico (17 donne su 84 dipendenti) rispetto al 21,6% del 2023 (19 donne su 88 dipendenti).

La tutela e valorizzazione della diversità si estende anche alle categorie più vulnerabili. Lavorazione Legnami impiega tre dipendenti appartenenti a categorie protette, pari al 3,6% dell'organico, di cui due di genere femminile.

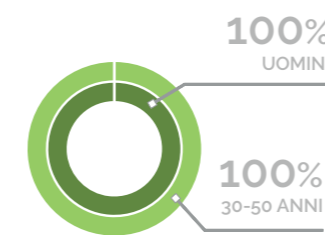


DIPENDENTI PER ETÀ E GENERE <sup>8</sup>		TOLMEZZO	S. DAMIANO D'ASTI	TOTALE
Quadri	< 30 anni	0	0	0
	30-50 anni	1	0	1
	> 50 anni	0	0	0
	Donne	0	0	0
	Uomini	1	0	1
	Categorie protette	0	0	0
	<b>TOTALE</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
Impiegati	< 30 anni	0	0	0
	30-50 anni	6	1	7
	> 50 anni	2	0	2
	Donne	5	0	5
	Uomini	3	1	4
	Categorie protette	0	0	0
	<b>TOTALE</b>	<b>8</b>	<b>1</b>	<b>9</b>
Operai	< 30 anni	8	0	8
	30-50 anni	31	10	41
	> 50 anni	22	3	25
	Donne	9	3	12
	Uomini	52	10	62
	Categorie protette	3	0	3
	<b>TOTALE</b>	<b>61</b>	<b>13</b>	<b>74</b>

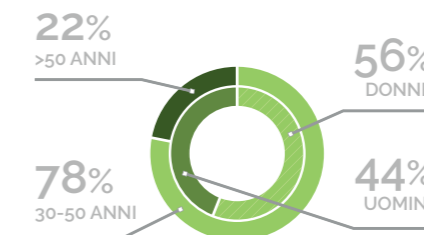
## Diversità tra i dipendenti



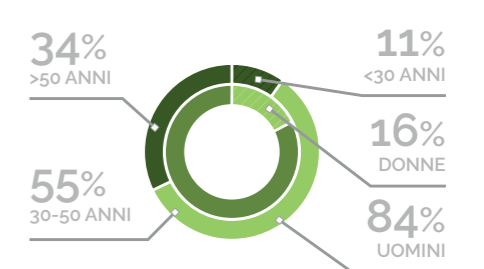
### Diversità fra i quadri



### Diversità fra gli impiegati



### Diversità fra gli operai



Rispettiamo il diritto alla conciliazione tra vita professionale e vita privata delle persone che lavorano per noi. Nel 2024 presso lo stabilimento di Tolmezzo un dipendente ha usufruito su richiesta di 10 giorni di congedo di paternità obbligatorio e un altro di alcuni giorni di congedo parentale. Anche a San Damiano d'Asti un dipendente ha usufruito su propria richiesta di 10 giorni di congedo di paternità così come una dipendente alcuni giorni di congedo parentale.

Inoltre, abbiamo deciso di offrire ai nostri dipendenti alcune occasioni di aggregazione al di fuori del contesto aziendale.

<sup>8</sup>Totale dei dipendenti al 31/12/2024

Nel 2024 sono state organizzate due iniziative volte a promuovere la sostenibilità ambientale e il senso di comunità.

In primavera, in collaborazione con la sezione CAI di Tolmezzo, si è svolta una giornata ecologica dedicata alla pulizia e manutenzione del verde, comprendendo lo sfalcio dell'erba, la rimozione di ramaglie e la raccolta dei rifiuti lungo un sentiero di montagna.

Nel mese di agosto si è invece tenuto un ritrovo ludico-sportivo, durante il quale i partecipanti – a piedi o in bicicletta, su strada o in mountain bike – hanno percorso tre diversi itinerari per poi ritrovarsi in un agriturismo.

Entrambe le giornate hanno combinato attività all'aria aperta e momenti di convivialità, favorendo la coesione del gruppo e lo spirito di squadra.



## Sviluppo professionale

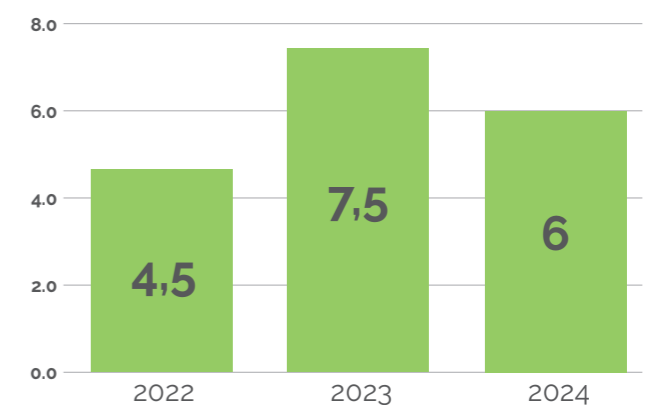
Il rafforzamento delle competenze e la valorizzazione del talento rappresentano elementi centrali nel percorso di crescita di ogni dipendente. Già prima dell'ingresso in azienda, e nei primi giorni di attività, le nuove risorse vengono coinvolte in iniziative di *onboarding* volte sia ad accogliere e integrare i nuovi colleghi, sia a fornire le prime informazioni e nozioni formative. Queste riguardano sia temi trasversali legati al gruppo di appartenenza, sia aspetti specifici relativi all'area operativa, alle macchine utilizzate (per il personale di produzione), e alla sicurezza e salute sul luogo di lavoro.

In funzione della mansione assegnata, Lavorazione Legnami prevede un percorso di inserimento con attività formative di durata variabile, da un minimo di un mese fino a sei-otto mesi, in base alla complessità dell'area o delle attrezzature di riferimento. L'ufficio del personale, in collaborazione con la Direzione aziendale, definisce piani formativi dedicati per l'acquisizione delle competenze necessarie, anche sulla base delle segnalazioni provenienti dai responsabili di area o da esigenze specifiche legate ad aggiornamenti tecnici, normativi o procedurali.

Le ore di formazione sono in linea con gli anni precedenti.

ORE MEDIE DI FORMAZIONE ANNUA PER DIPENDENTI <sup>9</sup>	TOLMEZZO	S. DAMIANO D'ASTI	TOTALE
Quadri	0	0	0
Impiegati	5,1	0	4,6
Operai	7,0	2,6	6,3
Donne	9,3	5,3	8,6
Uomini	6,1	1,6	5,3
<b>TOTALE</b>	<b>6,7</b>	<b>2,4</b>	<b>6,0</b>

Ore medie di formazione annua  
Trend 2022-2024



<sup>9</sup>Totale dei dipendenti al 31/12/2024



## Lavorare in salute e in sicurezza

Lavorazione Legnami garantisce la tutela della salute e della sicurezza di tutte le persone che operano all'interno dei propri stabilimenti e uffici. L'impegno dell'azienda si traduce sia nell'adempimento degli obblighi previsti dalle normative vigenti e dal contratto collettivo di categoria, sia nella volontà di migliorare costantemente l'efficienza delle strutture e dei processi, promuovendo sinergie tra le diverse funzioni aziendali e con i propri fornitori e clienti.

L'individuazione, la valutazione e la gestione dei rischi in materia di salute e sicurezza vengono effettuate periodicamente da un gruppo di lavoro composto dal Datore di Lavoro, dal Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP), dal Medico Competente e dal Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS).

I preposti aziendali collaborano attivamente con il gruppo sicurezza nella gestione delle schede di rilievo e partecipano a riunioni periodiche, generalmente ogni due mesi, finalizzate al confronto sui temi della salute e sicurezza e al coinvolgimento diretto dei lavoratori nel miglioramento continuo.

Sebbene non siano presenti comitati formali congiunti tra direzione e lavoratori, la Direzione mantiene un dialogo costante con i coordinatori di area e i preposti per la gestione delle tematiche di salute e sicurezza.

Il Medico Competente è a disposizione di tutto il personale e può proporre, quando necessario, l'attivazione di misure di sorveglianza sanitaria. Tutti i dipendenti sono sottoposti annualmente a visita medica per la verifica dell'idoneità alla mansione.

Il processo di segnalazione dei pericoli avviene tramite comunicazioni dirette ai coordinatori

di area o al RSPP. Con l'introduzione del sistema di *whistleblowing*, i dipendenti hanno inoltre la possibilità di segnalare formalmente eventuali comportamenti o situazioni potenzialmente pericolose.

Il RLS svolge un ruolo fondamentale di mediazione e comunicazione tra i lavoratori e la Direzione aziendale, favorendo il dialogo e la diffusione della cultura della sicurezza.

Lavorazione Legnami promuove attivamente la cultura della sicurezza attraverso l'attività del RSPP, che in collaborazione con l'Ufficio del Personale individua i fabbisogni formativi e garantisce ai dipendenti l'accesso a corsi specifici per le diverse aree operative e tipologie di macchine. Tutti i dipendenti ricevono una formazione obbligatoria, generale e specifica, in materia di sicurezza, con particolare attenzione agli operatori che utilizzano carrelli elevatori, dispositivi anticaduta, piattaforme mobili, nonché corsi dedicati alla prevenzione incendi e al primo soccorso con defibrillatore.

A completamento delle misure di prevenzione e tutela, Lavorazione Legnami ha adottato un Regolamento interno che definisce regole di comportamento e buone pratiche per la sicurezza e la corretta gestione delle attività aziendali. Il documento, consegnato a tutti i dipendenti al momento dell'assunzione, rappresenta uno strumento di supporto alla diffusione della cultura della sicurezza e del rispetto degli ambienti di lavoro.

ORE TOTALI DI FORMAZIONE OBBLIGATORIA ANNUA	TOTALE
Impiegati	36
Operai	375
Donne	125
Uomini	286
<b>TOTALE</b>	<b>411</b>

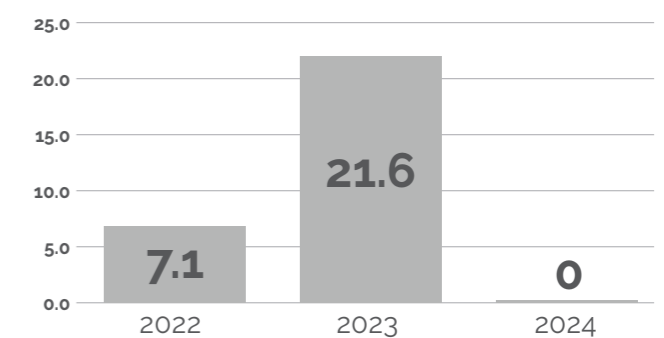
Su un totale di 411 ore di formazione dedicate ai temi della salute e sicurezza sul lavoro, 377 ore sono state erogate ai dipendenti della sede di Tolmezzo, mentre 34 ore hanno interessato il personale della sede di San Damiano d'Asti.

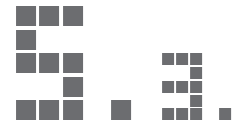
Nel corso del 2024 non si sono verificati infortuni sul lavoro, confermando l'efficacia del sistema di prevenzione e delle misure adottate dall'azienda.

INFORTUNI		TOLMEZZO	S. DAMIANO D'ASTI	TOTALE
Dipendenti	Ore uomo lavorate	105.935	22.485	128.420
	Infortuni registrabili	0	0	0
	Infortuni gravi	0	0	0
	Incidenti mortali	0	0	0
	<b>Tasso infortuni*</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
	<b>Tasso infortuni gravi*</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
	<b>Tasso incidenti mortali*</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Non dipendenti	Ore uomo lavorate	8.449	0	8.449
	Infortuni registrabili	0	0	0
	Infortuni gravi	0	0	0
	Incidenti mortali	0	0	0
	<b>Tasso infortuni*</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
	<b>Tasso infortuni gravi*</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
	<b>Tasso incidenti mortali*</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

\*I tassi di infortuni sono calcolati su 1.000.000 di ore lavorate.

### Tasso infortuni Trend 2022-2024

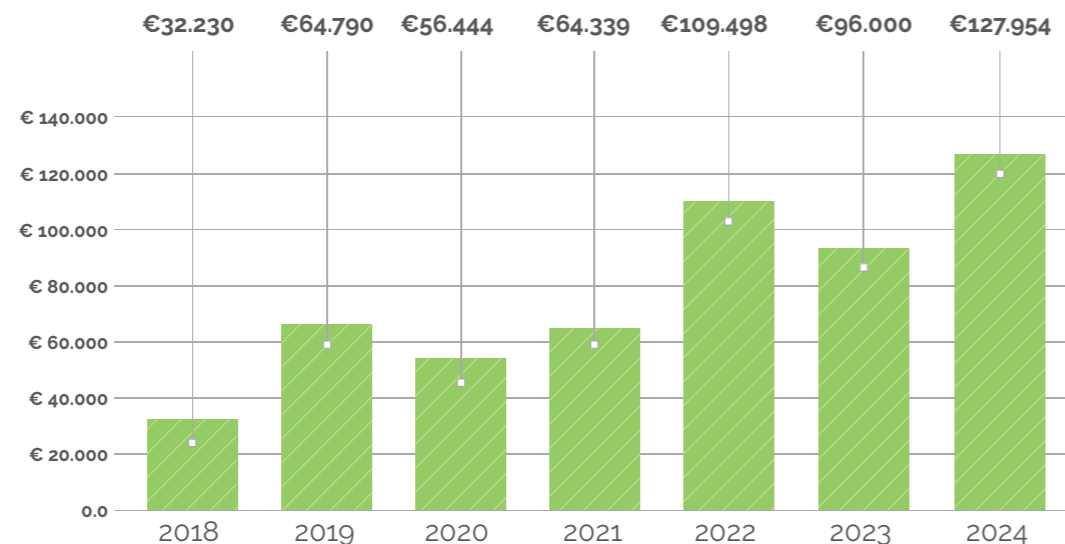




## Le relazioni con il territorio

Il legame con il territorio rappresenta un elemento distintivo del nostro modo di fare impresa. L'azienda offre il proprio contributo a enti benefici, associazioni non profit e realtà sportive, attraverso liberalità, sponsorizzazioni e donazioni economiche o di prodotto. Alcune iniziative sono state segnalate direttamente dai dipendenti, che hanno così avuto la possibilità di proporre cause e progetti ritenuti meritevoli, in linea con i valori condivisi dell'azienda.

### Ammontare delle sponsorizzazioni alla comunità locale Trend 2018-2024



Nel 2024 è stato inoltre avviato un progetto particolarmente significativo per la comunità: la prima edizione del Premio “Severino Chiaruttini”, dedicato al fondatore dell'azienda. Dopo un periodo di confronto con i dirigenti scolastici e la definizione di un regolamento, il premio è stato presentato agli studenti delle classi terze, quarte e quinte degli istituti superiori di Tolmezzo, e verrà assegnato per la prima volta nell'autunno 2025.

<b>Associazione Donatori Midollo Osseo (ADMO) del Friuli-Venezia Giulia</b>	Promuove la cultura della donazione del midollo osseo e sensibilizza i giovani alla tipizzazione come potenziali donatori.
<b>Fondazione Radio Magic Onlus</b>	Realizza e diffonde contenuti culturali e scientifici per favorire l'inclusione sociale e l'accessibilità, con particolare attenzione ai minori in condizioni di svantaggio.
<b>ANffAS Alto Friuli assieme a I Bambini delle Fate Onlus</b>	Sostiene il progetto “Abilmente Insieme” che offre a persone con disabilità diverse opportunità di promozione della loro capacità di autodeterminazione
<b>Cooperativa sociale zero limiti</b>	Fornisce assistenza a persone con disabilità e a minori non residenziali.
<b>Associazione Culturale Mande</b>	Organizza il Montalcino Wine & Jazz Festival, evento internazionale dedicato alla cultura e alla musica.
<b>ADÂLT – Bontà di rilievo</b>	Progetto di economia circolare che valorizza le produzioni locali e promuove reti virtuose tra imprese del territorio.
<b>ASD Tolmezzo Carnia</b>	Promuove la pratica del calcio per bambini e ragazzi, con percorsi tecnici e educativi che favoriscono l'integrazione sociale.
<b>ASD The Black Ducks Rugby</b>	Sostiene la pratica del rugby per bambini under 12, favorendo la crescita sportiva e personale.
<b>Polisportiva Pedemonte ASD</b>	Promuove il calcio giovanile e amatoriale nella Valpolicella, sostenendo lo sport di comunità.
<b>Gruppo Sciatori Edelweiss</b>	Organizza corsi di sci e attività formative per bambini e ragazzi, dal livello base a quello agonistico.
<b>Carnia Racing ASD</b>	Si occupa di motorsport e promuove la sicurezza stradale.
<b>Volley Balla Carnia ASD</b>	Riferimento territoriale per la pallavolo, con attività rivolte a giovani atleti.
<b>ASD Folgore e ASD Ardita</b>	Promuovono il calcio giovanile all'interno delle proprie comunità locali.
<b>SKI Accademy Zoncolan</b>	Organizza corsi di sci collettivi per gruppi e sci club, diffondendo la cultura sportiva della montagna.
<b>ASD Sci Club “Monte Dauda”</b>	Da oltre 50 anni avvicina bambini e ragazzi alle discipline invernali e alla conoscenza dell'ambiente montano.



**Lavorazione  
Legnami**  
WOODEN PACKAGING

# I nostri obiettivi: a che punto siamo?

AMBITO	TEMA MATERIALE	OBIETTIVO	TARGET AL 2025	AVANZAMENTO AL 2024	
Economico	Solidità e integrità del business + Ricerca e innovazione per la sostenibilità	Aumentare la creazione di valore economico e la sua distribuzione verso tutti gli stakeholder	Raggiungere un EBITDA pari all'11% del fatturato		L'EBITDA al 2024 è pari all'1.4% del fatturato
			Raggiungere il 90% di materiale certificato FSC® e PEFC		Nel 2024 il 95% del legno acquistato è certificato che provenga da foreste gestite responsabilmente
Ambientale	Filiera sostenibile	Aumentare la sostenibilità della filiera	Mappare nel 2024 a livello socio-ambientale i fornitori di materie prime fondamentali alla realizzazione delle cassette: legno massello, pannello e compensato, gli interni in cartone, clip, cerniere, chiodi e punti per poi definire nel 2025 gli standard socio-ambientali per la catena di fornitura degli stessi fornitori		Si veda il paragrafo 2.2 per la descrizione delle attività sul questionario fornitori
			Misurare gli impatti legati alla <i>carbon footprint</i> e fissare una <i>baseline</i> per definire target di riduzione	Aggiornare la <i>carbon footprint</i> di organizzazione	
	Energia e clima	Avviare azioni di riduzione degli impatti legati al clima	Ridurre del 4% la propria <i>carbon footprint</i>		La carbon footprint di organizzazione verrà aggiornata nel 2026
			Acquisire il 100% dell'energia da fonti rinnovabili garantite da corrispondenti GO (garanzia di origine)		Nel 2024 abbiamo sottoscritto un contratto per la fornitura di energia elettrica 100% da fonti rinnovabili con garanzia di origine
			Installazione nelle due aree parcheggio dedicate al personale, area uffici e area operativa di colonnine di ricarica per auto elettriche, al fine di supportare questa forma di mobilità sostenibile		L'installazione delle colonnine di ricarica per veicoli elettrici, inizialmente prevista entro il 2025, non sarà realizzata a causa di una ridefinizione delle priorità e della collocazione degli interventi infrastrutturali
			Migliorare e ulteriormente sviluppare, utilizzando anche le eventuali opportunità offerte dalla legislazione per tempo vigente, la mobilità sostenibile casa-lavoro mediante l'utilizzo della bicicletta, incentivazione rivolta a tutte le persone di Lavorazione Legnami del comprensorio di Tolmezzo		Abbiamo sottoposto ai nostri collaboratori un questionario sulle modalità di spostamento casa-lavoro e sulla propensione a cambiare le loro abitudini in ottica di sostenibilità e nella stagione estiva 2024 (periodo giugno – settembre) abbiamo introdotto il progetto test denominato "Al lavoro in bicicletta 2024", si veda paragrafo 4
			Continuare l'attività di promozione e incentivazione del <i>car pooling</i> per i dipendenti provenienti dagli stessi comuni e/o dalle stesse aree sovracomunali		Abbiamo sottoposto ai nostri collaboratori un questionario sulle modalità di spostamento casa-lavoro e sulla propensione a cambiare le abitudini in ottica di sostenibilità
			Approccio circolare	Misurare e migliorare la circolarità dei nostri prodotti	Monitorare e aumentare il tasso di utilizzo nel ciclo produttivo aziendale del materiale precedentemente scartato dal ciclo realizzativo di una commessa per motivi qualitativi ed estetici mediante: • riduzione progressiva della quantità di m³ acquistati di legno massello da fornitori scandinavi e come tali provenienti (trasportati) dalla Scandinavia: del 3% circa nel 2023, del 4% circa nel 2024, del 5% circa nel 2025 e successivo consolidamento della percentuale raggiunta dal 2026 in poi; • riduzione progressiva della quantità di m³ acquistati di legno pannello da fornitori del Nord Italia e come tali provenienti (trasportati) dai medesimi: del 0,5% circa nel 2023, del 1% circa nel 2024 e successivo consolidamento della percentuale raggiunta dal 2025
	Ridurre progressivamente la quantità di carta acquistata				Se nel 2023 non sono state implementate azioni per la riduzione degli acquisti di carta, dal 2024 acquistiamo carta più leggera
	Ridurre progressivamente la quantità di rifiuti prodotti in abbinamento all'utilizzo di tutti i canali e le opportunità offerte dalle aziende di settore verso il riciclo				Il quantitativo di rifiuti complessivi prodotti è rimasto costante; continuiamo ad avviare a riciclo i nostri scarti quando possibile

AMBITO	TEMA MATERIALE	OBIETTIVO	TARGET AL 2025	AVANZAMENTO AL 2024	
Sociale	Benessere del personale	Garantire ai lavoratori un ambiente di lavoro gratificante	Aumentare progressivamente, in abbinamento a una politica mirata per area, delle ore di formazione pro-capite, arrivando a 6 ore/persona		Nel 2023 abbiamo erogato in media 7,5 ore di formazione a persona
			Programmare e realizzare mirate attività formative di team building utilizzando sia risorse interne sia esterne, al fine di migliorare e rafforzare la collaborazione/comunicazione tra il singolo coordinatore di area, o il gruppo dei coordinatori, e le corrispondenti aree di competenza		Nel 2023 i coordinatori hanno svolto un corso di 20 ore sul tema della gestione delle risorse umane gerarchicamente subordinate
			Implementare la realizzazione di incontri dedicati alla formazione/informazione dei dipendenti per allinearli in merito alle attività/progettualità dell'Azienda e per coinvolgerli direttamente nei temi e negli sviluppi della sostenibilità		Nel 2024 sono stati avviati momenti di informazione e formazione sulle tematiche relative ai target, rivolti ai coordinatori di area
			Progettazione e creazione della "cassetta" dei suggerimenti per la loro raccolta, quale mezzo per indirizzare l'aspirazione al miglioramento continuo utilizzando il coinvolgimento attivo dei collaboratori		Nel 2023 sono state fatte alcune valutazioni sulle modalità di implementazione della "cassetta". Al momento, questo mezzo è stato ritenuto inadatto alle caratteristiche del nostro gruppo di lavoro e ne verrà valutata l'attuazione nei prossimi anni
	Salute e sicurezza dei lavoratori	Garantire la salute e la sicurezza dei lavoratori	Continuare a perseguire l'obiettivo di abbattere il numero di infortuni		Nel 2024 non sono stati registrati infortuni
			Proseguire la gestione della sicurezza aziendale con apposite e uniformi procedure che sviluppano il coinvolgimento di tutte le parti interessate, che collaborano in maniera sinergica nel perseguire l'obiettivo zero infortuni e per l'identificazione di eventuali azioni correttive o di miglioramento		L'attività è in fase di sviluppo
			Progettare, realizzare e consegnare un set completo di abbigliamento per le varie stagionalità a tutti i dipendenti delle aree operative		Nel corso dell'anno di rendicontazione, i lavoratori hanno utilizzato l'abbigliamento predisposto nel 2023
	Sostegno alla comunità locale	Rafforzare il legame con il territorio contribuendo attivamente al suo sviluppo	Investire almeno 120.000 € all'anno in progetti di supporto alla comunità locale		Nel 2024 l'obiettivo è stato superato del 6,6% rispetto al target. L'importo investito risulta essere aumentato di quasi 32.000 € (+33,2%).
			Valutare, in abbinamento alle eventuali opportunità offerte dalla legislazione economico-fiscale per tempo vigente, i percorsi per la definizione di borse di studio dedicate e/o specifiche per il settore		Nel 2023 è stato predisposto il regolamento attuativo delle borse di studio dedicate al fondatore di Lavorazione Legnami, Severino Chiaruttini. Le borse di studio saranno erogate nell'anno scolastico 2024/25
			Valutare (sempre con le premesse di cui alla precedente riga) la collaborazione con altre realtà manifatturiere locali per la definizione di strategie di <i>corporate philanthropy</i> a favore del territorio		Nel 2024 sono stati valutati alcuni progetti ritenuti poi non idonei o pertinenti alla nostra realtà e, quindi, non concretizzati
			Organizzare e realizzare ogni anno una giornata, su base volontaria, dedicata all'ecologia e quindi alla raccolta dei rifiuti e alla pulizia in un'area pubblica identificata con le Amministrazioni locali e/o associazione di volontariato		Nel 2024 abbiamo realizzato una giornata dedicata all'ecologia (si veda par. 5.1)

# Indice dei contenuti GRI

GRI STANDARD	INFORMATIVA	UBICAZIONE	OMISSIONI		
			Requisito omesso	Motivazione	Spiegazione
<b>INFORMATIVE GENERALI</b>					
	2-1 Dettagli dell'organizzazione	1.1			
	2-2 Entità incluse nel perimetro di rendicontazione	2.1			
	2-3 Periodo di rendicontazione, frequenza e contatto di riferimento	2.1, ultima pagina			
	2-4 Aggiornamento delle informazioni	4.2, 4.3, 5.1			
	2-5 Assurance esterna	2.1			
	2-6 Attività, catena del valore e altri rapporti di business	1.2, 4.1			
	2-7 Dipendenti	5.1			
	2-8 Altri lavoratori che non sono dipendenti	5.1			
	2-9 Governance e composizione degli organi di governo	3.1			
	2-10 Nomina e selezione degli organi di governo	3.1			
	2-11 Presidente del più alto organo di governo	3.1			
	2-12 Ruolo del più alto organo di governo nella gestione degli impatti	3.1			
	2-13 Delega delle responsabilità nella gestione degli impatti	3.1			
	2-14 Ruolo del più alto organo di governo nella rendicontazione della sostenibilità	3.1			
<b>GRI 2: INFORMATIVE GENERALI 2021</b>	2-15 Conflitti d'interesse	3.1			
	2-16 Comunicazione delle criticità	3.1			
	2-17 Competenze del più alto organo di governo	3.1			
	2-18 Valutazione delle performance del più alto organo di governo	3.1			
	2-19 Politiche retributive	5.1			
	2-20 Processi per determinare la remunerazione	5.1			
	2-21 Tasso della retribuzione annua	5.1			
	2-22 Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	Lettera			
	2-23 Impegno in termini di policy	1.1			
	2-24 Integrazione degli impegni in termini di policy	3.1			
	2-25 Processi volti a rimediare impatti negativi	3.1			
	2-26 Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni	3.1			
	2-27 Conformità a leggi e regolamenti	3.1			
	2-28 Appartenenza ad associazioni	L'azienda non aderisce ad alcuna associazione con ruoli importanti			
	2-29 Approccio allo stakeholder engagement	2.2			
	2-30 Accordi di contrattazione collettiva	5.1			
<b>TEMI MATERIALI</b>					
<b>GRI 3: INFORMATIVE GENERALI 2021</b>	3-1 Processi per determinare i temi materiali	2.3			
	3-2 Elenco dei temi materiali	2.3			

GRI STANDARD	INFORMATIVA	UBICAZIONE	OMISSIONI		
			Requisito omesso	Motivazione	Spiegazione
<b>SOLIDITÀ E INTEGRITÀ DEL BUSINESS</b>					
<b>GRI 3: INFORMATIVE GENERALI 2021</b>	3-3 Gestione dei temi materiali	2.3, 3.2, Tabella obiettivi			
<b>GRI 201: PERFORMANCE ECONOMICHE 2016</b>	201-1 Valore economico direttamente generato e distribuito	3.2			
	201-4 Assistenza finanziaria ricevuta da governo	3.2			
<b>RICERCA E INNOVAZIONE PER LA SOSTENIBILITÀ</b>					
<b>GRI 3: INFORMATIVE GENERALI 2021</b>	3-3 Gestione dei temi materiali	2.3, 3.3, Tabella obiettivi			
<b>ENERGIA E CAMBIAMENTO CLIMATICO</b>					
<b>GRI 3: INFORMATIVE GENERALI 2021</b>	3-3 Gestione dei temi materiali	2.3, 4.2, Tabella obiettivi			
<b>GRI 302: ENERGIA 2016</b>	302-1 Energia consumata all'interno dell'organizzazione	4.2			
	<b>GRI 305: EMISSIONI</b>	305-1 Emissioni dirette di GHG (scope 1)	4.2		
		305-2 Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (scope 2)	4.2		
		305-3 Altre emissioni indirette di GHG (scope 3)	4.2		
	305-4 Intensità delle emissioni di GHG	4.2			
<b>CIRCOLARITÀ E GESTIONE DEI RIFIUTI</b>					
<b>GRI 3: INFORMATIVE GENERALI 2021</b>	3-3 Gestione dei temi materiali	2.3, 4.3, Tabella obiettivi			
<b>GRI 301: MATERIALI 2016</b>	301-1 Materiali utilizzati per peso o volume	4.3			
	301-2 Materiali utilizzati che provengono da riciclo	4.3			
<b>GRI 306: RIFIUTI 2020</b>	306-1 Produzione di rifiuti e impatti significativi connessi ai rifiuti	4.3			
	306-2 Gestione degli impatti significativi connessi ai rifiuti	4.3			
	306-3 Rifiuti prodotti	4.3			
	306-4 Rifiuti non destinati a smaltimento	4.3			
	306-5 Rifiuti destinati allo smaltimento	4.3			
<b>FILIERA SOSTENIBILE</b>					
<b>GRI 3: INFORMATIVE GENERALI 2021</b>	3-3 Gestione dei temi materiali	2.3, 4.1, Tabella obiettivi			
<b>GRI 308: VALUTAZIONE AMBIENTALE DEI FORNITORI 2016</b>	308-1 Nuovi fornitori che sono stati valutati utilizzando criteri ambientali	Nel 2024 non sono stati acquisiti nuovi fornitori			
	308-2 Impatti ambientali negativi nella catena di fornitura e azioni intraprese	4.1			

# Nota metodologica

GRI STANDARD	INFORMATIVA	UBICAZIONE	OMISSIONI		
			Requisito omesso	Motivazione	Spiegazione
<b>BENESSERE DEL PERSONALE</b>					
GRI 3: INFORMATIVE GENERALI 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	2.3. 5.1. Tabella obiettivi			
GRI 401: OCCUPAZIONE 2016	401-1 Nuove assunzioni e turnover	5.1			
	401-3 Congedo parentale	5.1	a, d, e	Informazioni non disponibili	Per il contesto normativo italiano non risulta possibile con un ragionevole sforzo reperire i dati retroattivi a 12 anni
GRI 404: FORMAZIONE E ISTRUZIONE 2016	404-1 Ore medie di formazione annua per dipendente	5.1			
GRI 405: DIVERSITÀ E PARI OPPORTUNITÀ 2016	405-1 Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	5.1			
<b>SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI</b>					
GRI 3: INFORMATIVE GENERALI 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	2.3. 5.2. Tabella obiettivi			
GRI 403: SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO 2018	403-1 Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	5.2			
	403-2 Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	5.2			
	403-3 Servizi per la salute professionale	5.2			
	403-4 Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro	5.2			
	403-5 Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	5.2			
	403-6 Promozione della salute dei lavoratori	5.2			
	403-9 Infortuni sul lavoro	5.2			
<b>SOSTEGNO ALLA COMUNITÀ LOCALE</b>					
GRI 3: INFORMATIVE GENERALI 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	2.3. 5.3. Tabella obiettivi			
GRI 413: COMUNITÀ LOCALI 2016	413-1 Attività che prevedono il coinvolgimento delle comunità locali, valutazioni d'impatto e programmi di sviluppo	5.3			
GRI 202: PRESENZA SUL MERCATO 2016	202-2 Proporzioni di senior manager assunti dalla comunità locale	5.3			

Dichiarazione d'uso:

Lavorazione Legnami S.p.A. ha redatto un rapporto in conformità agli standard GRI per il periodo dal 01/01/2024 al 31/12/2024.

Utilizzato GRI 1: GRI 1 - Principi Fondamentali - versione 2021 | Standard di settore GRI pertinenti: Non disponibile

## 305-1 Emissioni dirette di GHG (Scope 1)

EMISSIONI DIRETTE DI GHG (SCOPE 1)		PCI/FATTORI DI CONVERSIONE		DENSITÀ (kg/L)
Consumo di combustibili da fonti non rinnovabili	Benzina	0,0319	GJ/L	0,740
	Gasolio	0,0358	GJ/L	0,835
	Gas Naturale	0,0353	GJ/m³	
Elettricità acquistata da rete	TOT	3,6	GJ/MWh	
	TOT	3,6	GJ/MWh	
Energia autoprodotta	Consumata	3,6	GJ/MWh	
	Venduta	3,6	GJ/MWh	

EMISSIONI DIRETTE DI GHG (SCOPE 1): FATTORI DI EMISSIONE			
Emissioni da fonti non rinnovabili	Benzina	0,071	tCO <sub>2</sub> e/GJ
	Gasolio	0,075	tCO <sub>2</sub> e/GJ
	Gas Naturale	0,056	tCO <sub>2</sub> e/GJ

## 305-2 Emissioni indirette di GHG (Scope 2)

FONTE DEI DATI:

### Energia elettrica

- Fattori di emissione Scope 2 (location based):
  - 0,078 tCO<sub>2</sub>e/GJ
 Fonte: Ecoinvent 3.10
- Fattori di emissione Scope 2 (market based):
  - Tolmezzo:
    - 2022: da Carbon footprint di organizzazione 2022
    - 2023: 0,077 tCO<sub>2</sub>e/GJ (basato su mix fornitore energia elettrica più recente disponibile ed elaborazione Ecoinvent 3.10)
    - 2024: 0,025 tCO<sub>2</sub>e/GJ (basato su mix fornitore energia elettrica più recente disponibile ed elaborazione Ecoinvent 3.10)
  - San Damiano d'Asti:
    - 2022: da Carbon footprint di organizzazione 2022
    - 2023: 0,102 tCO<sub>2</sub>e/GJ (basato su mix fornitore energia elettrica più recente disponibile ed elaborazione Ecoinvent 3.10)
    - 2024: 0,035 tCO<sub>2</sub>e/GJ (basato su mix fornitore energia elettrica più recente disponibile ed elaborazione Ecoinvent 3.10)

FONTE DEI DATI

### Gas naturale

- Potere Calorifico Inferiore (PCI): ISPRA, Tabella parametri standard nazionali, 2023
- Fattori di emissione:
  - CO<sub>2</sub>: DEFRA, UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting, 2024
  - Altre emissioni: Ecoinvent 3.10 (Heat, central or small-scale, natural gas [Europe without Switzerland]) heat production, natural gas, at boiler fan burner low-NOx non-modulating <100kW | Cut-off, U)

### Gasolio

- Densità: ISPRA, Relazione annuale sulla qualità dei combustibili per autotrazione prodotti, importati e commercializzati nell'anno 2019
- Potere Calorifico Inferiore (PCI): ISPRA, Tabella parametri standard nazionali, 2024
- Fattori di emissione:
  - CO<sub>2</sub>: DEFRA, UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting, 2024
  - Altre emissioni: Banca dati dei fattori di emissione medi del trasporto stradale in Italia: fetransp.isprambiente.it (dati aggiornati al 2022)

### Benzina

- Densità: ENEA, Rapporto sugli usi energetici, 2019
- Potere Calorifico Inferiore (PCI): ISPRA, Tabella parametri standard nazionali, 2024
- Fattori di emissione:
  - CO<sub>2</sub>: DEFRA, UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting, 2024
  - Altre emissioni: Banca dati dei fattori di emissione medi del trasporto stradale in Italia: fetransp.isprambiente.it (dati aggiornati al 2022)



Intertek Italia SpA  
Via Miglioli, 2/A  
20063 Cernusco sul Naviglio (MI)  
Italia

Tel +39 02 95383833  
Fax +39 02 95383832  
[intertek.it](http://intertek.it)

Torino, 20 novembre 2025

Al Consiglio di Amministrazione di  
**Lavorazione Legnami S.p.A.**  
e a tutte le parti interessate

**LETTERA DI ASSEVERAZIONE  
(ASSURANCE STATEMENT)**

Intertek Italia S.p.A. (Intertek) è stata incaricata da Lavorazione Legnami S.p.A. (Lavorazione Legnami) di eseguire una verifica indipendente sul Rapporto di Sostenibilità relativo all'anno 2024, al fine di valutare la corretta applicazione delle norme **GRI Standards 2021**, inclusa la pertinenza e l'attendibilità dei contenuti in relazione alle aspettative delle parti interessate (*stakeholders*).

Intertek non ha avuto alcun ruolo diretto o indiretto nella predisposizione del documento, i cui contenuti sono di esclusiva responsabilità di Lavorazione Legnami.

Intertek dichiara la propria indipendenza e assenza di conflitti d'interesse rispetto a Lavorazione Legnami e alle sue parti interessate.

La verifica è stata condotta considerando in particolare la norma internazionale ISAE 3000 (Revised), con modalità "*limited assurance*".

Il nostro lavoro ha comportato:

- l'analisi della completezza e della coerenza del Rapporto di Sostenibilità sottoposto a valutazione, rispetto alle norme adottate da Lavorazione Legnami;
- l'approfondimento di aspetti qualitativi e quantitativi ritenuti significativi per le parti interessate;
- l'intervista a campione di personale Lavorazione Legnami e rappresentanti delle parti interessate.

**CONCLUSIONE**

Sulla base delle attività di cui sopra e del campionamento effettuato, non sono emersi elementi contrari a farci concludere che:

- il Rapporto di Sostenibilità di Lavorazione Legnami S.p.A. relativo all'anno 2024 sia stato redatto **in conformità** alle norme **GRI Standards 2021**;
- i dati e le informazioni contenuti nel documento siano coerenti con la documentazione esaminata.

Riteniamo pertanto che il Rapporto di Sostenibilità di Lavorazione Legnami S.p.A. relativo all'anno 2024 contenga un'adeguata rappresentazione degli impatti, delle strategie e delle prestazioni di sostenibilità dell'azienda, nel rispetto dei principi di rendicontazione GRI e delle aspettative espresse dalle parti interessate.

Cordiali saluti.

**Alessandro Ferracino**

Regional Director ECA Business Assurance  
(excl. UK and Iberia)

**Marco Zomer**

Project Leader

PER INFORMAZIONI E APPROFONDIMENTI:

**FURIO TOMMASO PIVOTTI**  
Qualità e Certificazioni

[furio.p@lavorazionelegnami.com](mailto:furio.p@lavorazionelegnami.com)



[WWW.CASSETTEINLEGNO.COM](http://WWW.CASSETTEINLEGNO.COM)

[WWW.LAVORAZIONELEGNAMI.COM](http://WWW.LAVORAZIONELEGNAMI.COM)



**LAVORAZIONE LEGNAMI S.P.A.**  
P.Iva | C.F. | Reg. Impree  
IT00444160303  
cap. soc. euro 1.180.000,00 i.v.  
[info@lavorazionelegnami.com](mailto:info@lavorazionelegnami.com)  
[lavorazionelegnami.com](http://lavorazionelegnami.com)

**Sede Legale / Amministrativa  
e Stabilimento**

**TOLMEZZO**  
Via dell'industria, 34  
33028 Tolmezzo (UD)  
tel. +39 0433 44182

**Stabilimento**

**SAN DAMIANO D'ASTI**  
Via Industria, 9  
14015 San Damiano d'Asti (AT)  
tel. +39 0141 983 001

**Centro di Distribuzione**

**CAVASO DEL TOMBA**  
Via Valcavasia, 14  
31034 Cavaso del Tomba (TV)  
cel. +39 345 4598184

