



**Lavorazione  
Legnami**

WOODEN PACKAGING

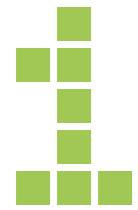


Rapporto di  
sostenibilità

2023

# Indice

Lettera agli stakeholder .....4



**Chi siamo** ..... 7

**1.1** La nostra storia E i nostri valori .....8

**1.2** Assetto organizzativo, prodotti e mercati in cui operiamo .....12

**Approccio metodologico** ..... 16

**2.1** Criteri per la redazione del rapporto .....16

**2.2** Coinvolgimento degli stakeholder .....17

**2.3** Temi materiali.....19

**Un'impresa basata su trasparenza, qualità e innovazione** .....23

**3.1** Il nostro modello di governance .....24

**3.2** La creazione di valore e la gestione dei rischi .....26

**3.3** L'incontro fra innovazione e sostenibilità.....27



**Dalla foresta al prodotto: il nostro impegno per l'ambiente** .....28

**4.1** Una filiera che punta alla sostenibilità ..... 29

**4.2** Le nostre fonti di energia e gli impatti sul clima .....31

**4.3** Circolarità e gestione dei rifiuti ..... 34



**Un territorio fatto di persone** .....38

**5.1** Il benessere delle nostre risorse..... 39

**5.2** Lavorare in salute e in sicurezza..... 47

**5.3** Le relazioni con il territorio ..... 49

I nostri obiettivi: a che punto siamo? ..... 52

Indice dei contenuti GRI .....56

Nota metodologica .....59

Lettera di asseverazione .....60



# Lettera agli stakeholder

Nel 2023 Lavorazione Legnami ha superato i sedici milioni di euro di fatturato.

Tale traguardo ci fa vivere con maggiore responsabilità l'essere e fare impresa, e aumenta il nostro senso di responsabilità nei confronti delle nostre persone e delle comunità in cui operiamo. Raggiungere traguardi ambiziosi ci rende sempre più consapevoli di quanto la nostra crescita debba essere anche sostenibile.

Nel 2023 abbiamo operato ancora in uno scenario complesso, ma l'impegno a continuare il nostro percorso di crescita ha dato buoni frutti, a partire dall'ampliamento della nostra presenza nella fascia medio-alta del settore *wooden packaging* fino ad arrivare ai risultati economico-finanziari, che confermano che gli sforzi gestionali della società stanno andando nella giusta direzione.

Abbiamo e stiamo accelerando ulteriormente in direzione delle strategie *Environmental, Social and Governance (ESG)*, forti e consapevoli di un modo di fare impresa, il nostro, che associa le esigenze del business alla cura per l'ambiente e all'attenzione per la società. In alcune aree c'è ancora molto da fare, ma siamo entusiasti di aver continuato a sfidare noi stessi lungo il 2023 e di aver compiuto notevoli progressi nell'ambito della nostra strategia ESG.

Siamo di fronte a un momento di svolta: abbiamo l'opportunità di velocizzare il passaggio a un sistema energetico più pulito e sicuro, allineando così gli obiettivi industriali ed economici a quelli climatici e sociali. Già da anni ragioniamo su come affrontare le sfide energetiche in chiave sostenibile. Nel primo semestre del 2023, l'ampliamento degli impianti fotovoltaici installati nelle nostre sedi aziendali ci ha permesso di produrre 329.000 kWh di energia elettrica in più, raggiungendo un valore complessivo di 564.000 kWh, che rappresenta circa il 56% del nostro fabbisogno di energia elettrica.

Abbiamo rafforzato il nostro impegno nella massimizzazione del recupero dei rifiuti (con il 96% dei rifiuti totali inviati a recupero di materia o energetico), privilegiando, ove possibile, soluzioni per la valorizzazione interna: nel 2023, abbiamo recuperato internamente quasi 200 m<sup>3</sup> di legno (massello e pannello) di scarto.

Desideriamo perseguire i nostri impegni etici e gestionali verso le persone, a partire da quelle che ogni giorno entrano nelle nostre sedi di Tolmezzo (Udine) e San Damiano d'Asti (Asti), ponendole sempre al centro. A tal fine continua la nostra dedizione verso la formazione e la cultura dell'ascolto, per mettere al centro le loro esigenze. Attraverso una serie di iniziative mirate a migliorare lo standard di vita fuori e dentro l'azienda, ci impegniamo con passione a gestire le diverse necessità dei singoli e delle comunità. La solidarietà è per noi un valore fondante, che concretizziamo sostenendo vari progetti insieme alle associazioni locali.

Diversi passi sono stati fatti, molto è ancora da fare, ma le sfide fanno parte della nostra storia e da qui, ogni giorno, noi partiamo per essere protagonisti nella costruzione del futuro.

**Michele Ianich, Presidente**

La nostra società nel 2023 è riuscita a proseguire con determinazione nell'integrazione delle strategie ESG nel proprio modello di business e a consolidare il proprio ruolo di azienda leader nel settore del *wooden packaging*.

Nella quotidianità, il nostro approccio alla sostenibilità ambisce a calarsi nella gestione, nella pianificazione, nella capacità di informare e coinvolgere le risorse umane, sia all'interno delle sedi operative sia all'esterno dell'azienda.

Ai buoni risultati economici, con gli indicatori finanziari in miglioramento, si aggiunge il rafforzamento e consolidamento dell'azienda quale produttrice di importanti realizzazioni quanti-qualitative per aziende vitivinicole di fascia medio-alta, che fanno del proprio export una quota significativa di mercato.

Sono stati confermati e implementati i programmi e gli impegni nell'eseguire le nostre attività di business in modo sostenibile, sia dal punto di vista economico sia ambientale e sociale, attraverso la valorizzazione delle persone, dei territori e delle comunità nelle quali operiamo, ma anche grazie a una strategia complessiva di riduzione dell'impatto ambientale delle nostre attività, come già anticipato dal Presidente.

Da anni ci impegniamo a creare valore sostenibile per la società, i nostri dipendenti, i clienti, le comunità nelle quali operiamo, cercando di unire competitività e responsabilità socio-ambientale. Percorso che non può essere disgiunto dalla stessa innovazione sostenibile, come hanno dimostrato gli obiettivi elencati nel rapporto del 2022.

Tra le varie iniziative elencate e che vengono illustrate nel presente Rapporto di sostenibilità, il secondo che la nostra società pubblica su base volontaria, mi fa piacere citare gli investimenti nella formazione dei nostri dipendenti. Ci siamo concentrati sulla formazione tecnico-operativa di tutti i dipendenti e sulle *soft skills* dei coordinatori d'area, consolidando e ulteriormente migliorando i percorsi iniziati nel 2022. Inoltre, abbiamo programmato dei momenti di ritrovo ludico-sportivi associati alla convivialità di alcune ore per rafforzare il sentimento di squadra e unione di intenti.

La solidità della società, abbinata al contributo di tutti i nostri collaboratori, ci darà la possibilità di affrontare tempi complessi come quelli che stiamo vivendo, contrassegnati da grandi difficoltà, come le guerre in Europa e Medio Oriente, la libera movimentazione delle merci, la disarticolazione di alcune catene di fornitura e le incertezze economiche mondiali.

Infine, osserviamo che è sì importante crescere, ma ancora di più consolidare, mantenere e migliorare la nostra identità; il nostro agire quotidiano va guidato con correttezza, onestà, lealtà, trasparenza, qualità che se abbinate a un alto senso etico e applicate con equità, rispetto e dignità ci porteranno alla creazione di un valore diffuso nei confronti delle persone con cui lavoriamo ogni giorno, modellato in base ai nostri valori e alla nostra storia.

**Andrea Ianich, Amministratore Delegato**



Andrea Ianich

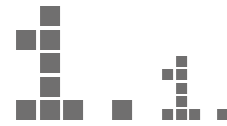
Michele Ianich



## Chi siamo

Da quasi cinquant'anni il legno è il nostro partner quotidiano: lo lavoriamo e lo rispettiamo, donandogli la cura artigianale di cui ha bisogno. Una cura ereditata dai nostri fondatori e portata avanti con sguardo innovativo da un gruppo giovane e dinamico.

Creiamo cassette in legno destinate ai settori vitivinicolo e alimentare, prodotti personalizzati che hanno l'obiettivo prioritario di soddisfare le esigenze di tutti i nostri clienti, con i quali cerchiamo di instaurare relazioni solide e longeve attraverso la nostra dedizione e professionalità. Nel fare tutto questo non dimentichiamo mai i nostri valori, che abbracciano il rispetto del lavoro delle persone, della nostra comunità e dell'ambiente che ci circonda, così come la trasparenza e la lealtà.



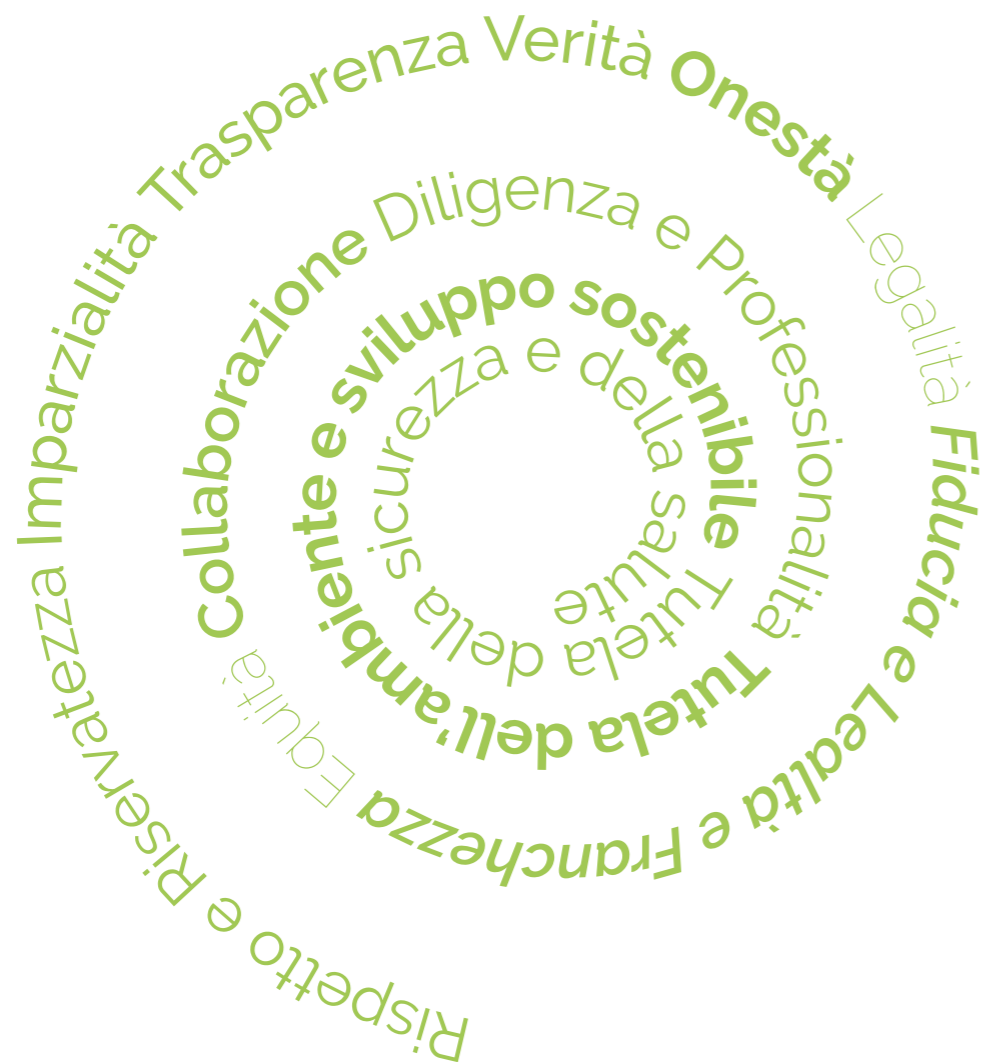
## La nostra storia e i nostri valori



Il nostro obiettivo è proporre e realizzare un prodotto eccellente, valorizzato ulteriormente da un servizio attento e personalizzato. Grazie a un gruppo di lavoro molto affiatato, riusciamo ad affrontare ogni sfida lavorativa e a soddisfare le richieste dei nostri clienti. Il tutto con un approccio consulenziale che ci consente di suggerire nuove soluzioni o esaudire richieste particolari in fatto di tecniche produttive e di selezione dei materiali. Eseguiamo quotidianamente il nostro lavoro con più flessibilità possibile, allontanando i formalismi e creando con i nostri clienti un rapporto di collaborazione e fiducia, che spesso nel tempo sfocia in vicinanza e amicizia.

Il nostro modo di fare impresa si basa sulla promozione della crescita professionale e umana di chi lavora con noi, nel rispetto delle culture e delle tradizioni locali. La nostra *mission* si fonda su valori quali trasparenza, coerenza, onestà e legalità, nonché sulla valorizzazione di tutte le risorse umane; principi che abbiamo voluto consolidare anche nel nostro **codice etico**.

## Principi di Lavorazione Legnami



La crescente sensibilità verso i temi della tutela dell'ambiente e della salute, unitamente alla maggiore facilità con cui si diffondono e si reperiscono dati e informazioni, hanno reso la sostenibilità un *driver* di mercato sempre più determinante per il successo di un prodotto e di una organizzazione. Per questo motivo, abbiamo sviluppato il nostro **Piano di Sostenibilità aziendale per il triennio 2023-2025** e ci impegniamo a raggiungere gli obiettivi prefissati e formalizzati nel documento.

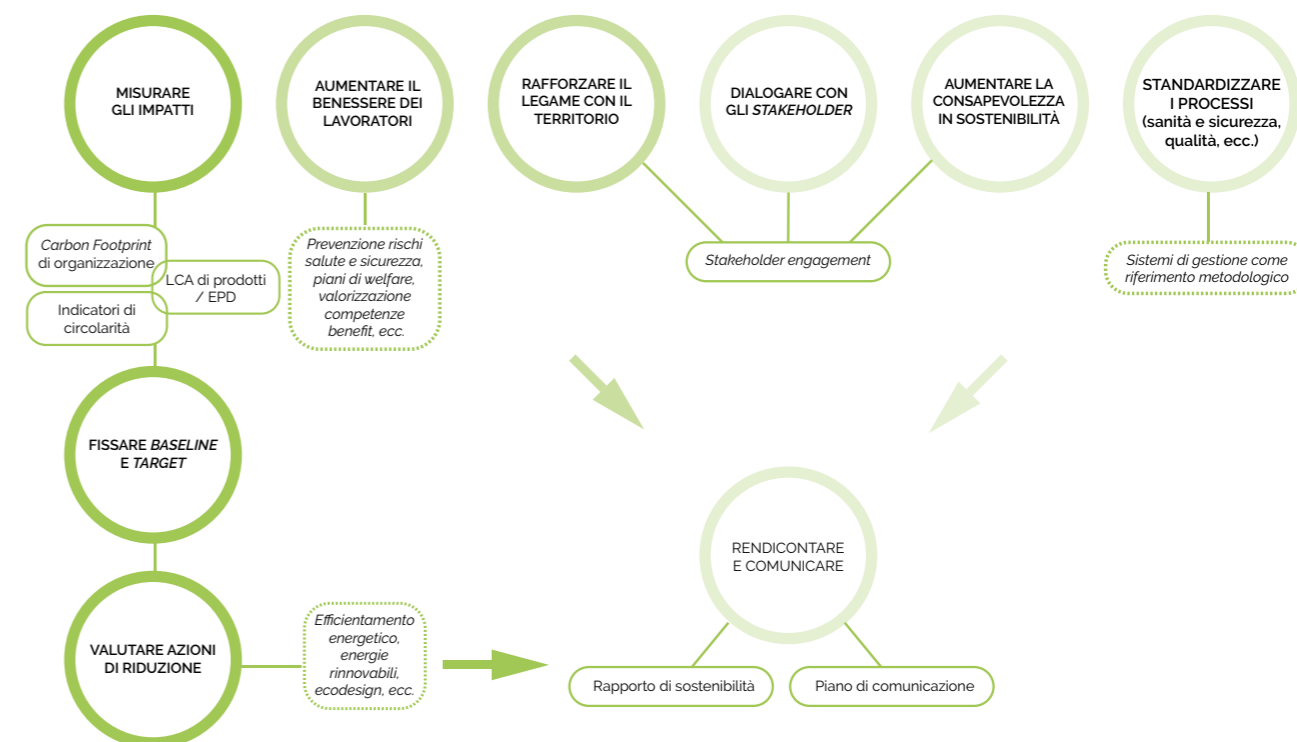
Le prime azioni intraprese nell'ambito del Piano sono state la redazione del Rapporto di Sostenibilità 2022 e la *carbon footprint* di Organizzazione *scope* 1, 2 e 3, anch'essa relativa al 2022, anno che è diventato per noi *baseline* a partire dalla quale misurare lo stato del

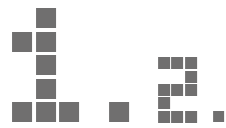
raggiungimento degli obiettivi che ci siamo prefissati.

Le attività continuano con la redazione di questo rapporto, che ci ha offerto anche l'opportunità di instaurare un dialogo diretto con i nostri stakeholder intervistando i nostri clienti, e abbiamo aggiornato la *carbon footprint scope* 1 e 2.

Per il futuro, abbiamo già pianificato l'aggiornamento con cadenza triennale del calcolo delle emissioni indirette di gas serra (*carbon footprint scope* 3), la redazione di uno studio LCA di prodotto e l'attivazione di una polizza per l'assistenza sanitaria dei dipendenti.

## Schema logico degli obiettivi e degli strumenti del Piano di Sostenibilità 2023-2025





## Assetto organizzativo, prodotti e mercati in cui operiamo

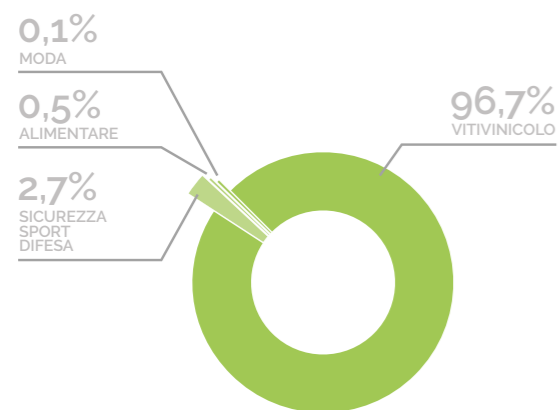
Lavorazione Legnami S.p.A. è una società di capitali con sede legale e amministrativa a Tolmezzo (UD), dove è operativo il suo principale sito produttivo; un'altra sede operativa è localizzata in Piemonte, a San Damiano d'Asti (AT).

Produciamo cassette in legno essenzialmente per il settore vitivinicolo, ma anche, sebbene in quota minoritaria, per quello alimentare, delle munizioni a scopo ricreativo, di sicurezza o difesa, e della moda.



### Settori serviti

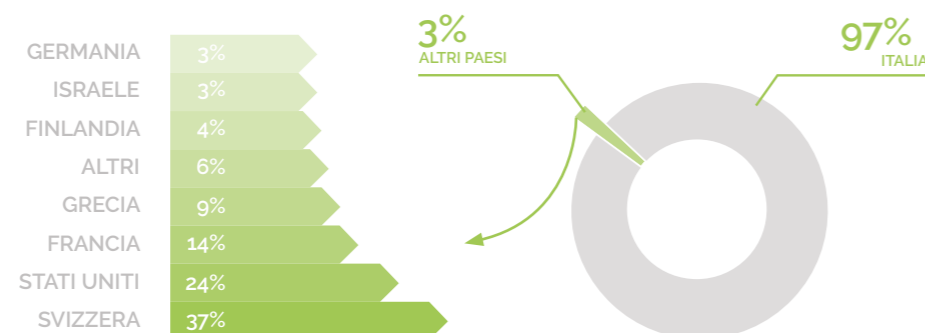
per quantità di prodotti venduti



### Paesi serviti

per quantità di prodotti venduti

La maggior parte del nostro mercato è italiano, ma abbiamo anche alcuni importanti clienti europei ed extraeuropei, come mostra la rappresentazione grafica seguente.



Mettiamo a disposizione dei nostri clienti soluzioni personalizzate per rispondere alle specifiche esigenze in termini di materiale, forma, tipo di chiusura, design interno, colore, carattere tipografico e tipologia di stampa, finitura esterne.

## Legno

La scelta del legno (tipologia, venatura, presenza di nodi) è valutata con il cliente in base alle caratteristiche estetiche che desidera dare al suo progetto e al budget di spesa che si è posto.



## Forma

Realizziamo prevalentemente cassette di forma e dimensione personalizzate in base alle caratteristiche dei prodotti per i quali saranno utilizzate, progettando esternamente la scatola e curandone la veste grafica.



## Chiusura

Il coperchio che chiude ogni cassetta è proposto al cliente in diverse soluzioni: da inchiodare, scorrevole in legno "a filo" oppure "a scomparsa", incernierato con diverse varianti di cerniere e clip. La scelta della chiusura è un elemento importante del progetto ed è valutato insieme al cliente, sulla base di esigenze tecniche, commerciali e di budget.



## Interno

Proponiamo le migliori soluzioni per trovare il giusto alloggiamento della bottiglia o degli altri prodotti da custodire. Per la realizzazione degli interni utilizziamo divisori in legno, cartone, cellulosa, schiuma espansa o pagliolo di legno.



## Finitura

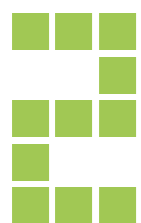
Il legno viene lavorato con finitura ruvida taglio sega, con finitura liscia o verniciatura. La tipologia di stampa è varia e comprende quella serigrafica, a pressione, a fuoco, laser, lamina e digitale. Il "taglio sartoriale" di questa fase crea una cassetta unica, un tratto riconoscibile per ogni singolo cliente.



L'industrializzazione dei processi insieme alla capacità produttiva e all'approccio artigianale e duttile, frutto dell'esperienza maturata nel corso degli anni, sono i punti di forza che ci rendono unici all'interno del mercato di riferimento.

Il cliente è seguito costantemente, dall'inizio del rapporto commerciale alla progettazione della cassetta, la cui valutazione si basa anche su campionature e *mockup*, in modo che abbia così la possibilità di verificare le caratteristiche tecniche del design prescelto in abbinamento alla resa estetica prima della produzione vera e propria.





# Approccio metodologico

Con la pubblicazione di questo **secondo Rapporto di Sostenibilità** rinnoviamo il nostro impegno alla conduzione di un business più sostenibile. Per noi, il modo migliore per farlo è condividere con i nostri stakeholder il percorso che stiamo seguendo e le azioni che stiamo intraprendendo per raggiungere gli obiettivi che ci siamo posti.



# 16 Criteri per la redazione del rapporto

I dati e le informazioni riportate in questo rapporto, pubblicato in data 02.12.2024, fanno riferimento alla società Lavorazione Legnami S.p.A. (di seguito anche solo Società) per il periodo compreso tra il 1° gennaio e il 31 dicembre 2023, coincidente con l'anno di esercizio del bilancio finanziario. È esclusa dal perimetro di rendicontazione, così come dal bilancio finanziario, la società Creazione Legno Ltd sita in Bulgaria, in quanto Lavorazione Legnami S.p.A. ne detiene una quota di minoranza (30%).

Questo rapporto è stato redatto in conformità alla versione 2021 dei *Sustainability Reporting Standards* pubblicati dalla *Global Reporting Initiative* (GRI). Gli standard GRI definiscono alcuni principi d'indirizzo per garantire la qualità e la correttezza delle informazioni rendicontate, così che i portatori d'interesse, e in generale chiunque legga il rapporto, possano valutare in modo completo gli impatti

dell'organizzazione e il suo contributo a uno sviluppo sempre più sostenibile.

I principi di rendicontazione previsti dagli standard sono i seguenti: accuratezza, equilibrio, chiarezza, comparabilità, completezza, tempestività, verificabilità e contesto di sostenibilità.

La redazione del documento ha visto la collaborazione attiva di diverse funzioni aziendali, che hanno contribuito alla raccolta dei dati necessari e alla loro corretta contestualizzazione.

Questo rapporto è stato approvato in data 29.11.2024 dal Consiglio di Amministrazione della Società e sarà aggiornato ogni anno. Inoltre, è stato verificato esternamente da Intertek Italia S.p.A., un ente indipendente rispetto alla Società, come riportato nella lettera di asseverazione a pag. 60.



# Coinvolgimento degli stakeholder

Per raccogliere le istanze, le aspettative e i punti di vista dei nostri portatori di interesse, indicati spesso anche con l'anglicismo *stakeholder*, abbiamo condotto un'attività specifica, chiamata per l'appunto *stakeholder engagement*. Si tratta di un processo articolato di ascolto e dialogo che coinvolge i portatori di interesse nella formulazione delle politiche e delle strategie aziendali.

Il primo passo, realizzato nel precedente ciclo di rendicontazione, ha visto l'identificazione delle categorie di stakeholder rilevanti per la Società: queste coincidono con coloro che possono influenzare direttamente o indirettamente le nostre attività e che, a loro volta, ne possono essere condizionati.

Per identificare gli stakeholder di maggiore rilevanza per la Società sono stati considerati i principi di responsabilità, influenza, vicinanza/prossimità, dipendenza e rappresentatività, come richiesto dallo standard AA1000 sullo *stakeholder engagement* (AA1000 SES) sviluppato da *Accountability*. Questo standard rappresenta la base sulla quale abbiamo assegnato una classe di priorità a ciascuna categoria individuata.

La tabella sottostante riporta l'elenco e la descrizione delle categorie di stakeholder selezionate.

CATEGORIE DI STAKEHOLDER	DEFINIZIONE
Lavoratori	Chi opera alle dipendenze o per conto di Lavorazione Legnami, incluse le rappresentanze.
Fornitori	Chi fornisce a Lavorazione Legnami materie prime, materiali, servizi o tecnologia.
Clienti	Fruitori dei prodotti di Lavorazione Legnami, comprese le associazioni dei consumatori.
Società e comunità locali	Il contesto sociale dei territori in cui si trovano i siti Lavorazione Legnami, che ne può influenzare direttamente o indirettamente le attività e da cui può esserne a sua volta influenzato.
Istituzioni	Il complesso delle istituzioni che possono influenzare direttamente o indirettamente le attività di Lavorazione Legnami, quali ad esempio: Regione, Provincia, Amministrazioni comunali presso i quali si trovano i siti della Società, Università.
Istituti finanziari	Banche e istituti di credito che possono contribuire al finanziamento delle attività di Lavorazione Legnami.
Associazioni	Associazioni e organizzazioni private, senza scopo di lucro, che possono agire in ambiti che influenzano direttamente o indirettamente le attività di Lavorazione Legnami, quali ad esempio: associazioni ambientaliste, associazioni di settore.
Media e stampa	Mezzi di comunicazione e informazione internazionali, nazionali e locali che possono influenzare direttamente o indirettamente le attività di Lavorazione Legnami.

Per individuare i temi ESG di maggiore interesse per i nostri stakeholder e stabilirne la rilevanza, anche per il 2023 abbiamo scelto due distinte modalità di coinvolgimento: indiretto e diretto. La prima consiste nella selezione e nell'analisi della documentazione funzionale a ricostruire le opinioni e le istanze inerenti ai nostri temi prioritari; la seconda, invece, quest'anno utilizzata per la categoria dei Clienti, si è basata sullo svolgimento di interviste.



## Lavorazione Legnami dialoga con i suoi stakeholder: le interviste con i clienti

Abbiamo deciso di proseguire il percorso di dialogo diretto con i nostri stakeholder, avviato lo scorso anno con i nostri collaboratori, dedicando un momento di confronto con un altro stakeholder per noi prioritario: i nostri clienti. Abbiamo quindi organizzato una serie di interviste con i rappresentanti di sei aziende vitivinicole, per raccogliere il loro punto di vista riguardo al nostro approccio alla sostenibilità, con un focus sugli obiettivi che ci siamo posti per il futuro, e per raccogliere possibili idee e spunti di miglioramento. I clienti coinvolti hanno valutato positivamente il nostro approccio alla sostenibilità e hanno particolarmente apprezzato la concretezza degli obiettivi che ci siamo posti, anche in relazione al contesto con cui interagiamo. Particolare interesse hanno suscitato gli obiettivi e le iniziative concretizzate in tema di filiera sostenibile, circolarità e cambiamento climatico, essendo queste tematiche prioritarie anche per i nostri clienti.

Questi momenti sono stati per noi un'utile occasione per comunicare in modo più puntuale ed efficace i nostri impegni sul tema della sostenibilità, e per rafforzare la conoscenza reciproca anche ai fini di possibili future collaborazioni e sinergie in tema di sviluppo sostenibile.

Le interviste si sono svolte in videoconferenza e sono state gestite per nostro conto da Studio Fieschi & soci, società esperta in attività di *stakeholder engagement*, per garantire la terzietà necessaria a cogliere il reale punto di vista dei nostri interlocutori.



## Temi materiali

L'analisi di materialità è il cuore metodologico di ogni rapporto di sostenibilità e il punto di partenza per la selezione dei temi relativi agli impatti più significativi di un'organizzazione sull'economia, sull'ambiente e sulle persone. Questa attività è stata svolta per la redazione del nostro primo rapporto.

I nostri temi materiali sono stati individuati attraverso un'analisi approfondita del contesto sul piano della sostenibilità; abbiamo quindi identificato i principali impatti, attuali o potenziali, relativi alle attività che svolgiamo con riferimento alle tre dimensioni della sostenibilità: economica, sociale e ambientale.

Abbiamo valutato la significatività di ciascun impatto selezionato, sulla base dell'importanza e della probabilità che questo si verifichi, sottoponendo un questionario al management aziendale. I punteggi ottenuti hanno condotto all'elaborazione della lista dei temi materiali che hanno raggiunto o superato la soglia di materialità fissata a 4, su un punteggio massimo di 16. Ne è risultata la lista dei seguenti temi materiali.

TEMI	DESCRIZIONE	IMPATTI CORRELATI (POSITIVI (P) / NEGATIVI (N))	COINVOLGIMENTO NEGLI IMPATTI NEGATIVI
Solidità e integrità del business	La capacità dell'azienda di generare valore economico e di ridistribuirlo agli stakeholder interni ed esterni, in maniera trasparente ed etica	IncurSIONE in sanzioni (N)	Diretto
		Perdita di posizionamento nel mercato a causa di un'analisi inadeguata dei rischi e delle opportunità (N)	Diretto
		Inadeguata valutazione sul mancato rispetto dei diritti umani e altri impatti sociali arrecati nelle fasi a monte della propria catena produttiva (N)	Conseguenza dei rapporti di business (catena di fornitura)
		Miglioramento della reputazione dell'azienda grazie alla condotta leale e trasparente del business (P)	-
		Consolidamento della reputazione e del rapporto di fiducia con l'azienda grazie alla fidelizzazione del cliente (P)	-
		Contributo alla realizzazione di una società più etica grazie alla condotta leale e trasparente del business (P)	-

TEMI	DESCRIZIONE	IMPATTI CORRELATI (POSITIVI (P) / NEGATIVI (N))	COINVOLGIMENTO NEGLI IMPATTI NEGATIVI
Ricerca e innovazione per la sostenibilità	La ricerca e l'innovazione tecnologica come elementi strategici per incrementare la conoscenza e la competitività dell'azienda in un'ottica di sviluppo sostenibile	Miglioramento della reputazione e della competitività dell'azienda grazie al suo investimento in ricerca, sviluppo e innovazione (P)	-
		Miglioramento della reputazione e della competitività dell'azienda grazie alla condotta del business in linea con i principi della sostenibilità (P)	-
Sostegno alla comunità locale	Il rispetto e l'attenzione verso il territorio al fine di promuoverne lo sviluppo	Sostegno alle comunità locali (P)	-
		Contributo al benessere sociale ed economico del territorio (P)	-
Benessere del personale	L'attenzione alle esigenze dei propri collaboratori, rispettandone le specificità e promuovendone il benessere e la soddisfazione personale	Incapacità di attrarre e/o trattenere personale a causa di scarsi investimenti nello sviluppo e nel benessere del capitale umano (N)	Diretto
		Contributo alla realizzazione di una società più inclusiva grazie alla tutela dei diritti delle persone (P)	-
		Miglioramento della reputazione / competitività dell'azienda grazie alle competenze e al benessere del personale (P)	-
Salute e sicurezza dei lavoratori	La protezione della salute e sicurezza dei propri dipendenti anche grazie all'adozione di specifici programmi	Danni alla salute dei lavoratori per incidenti o malattie professionali (N)	Diretto
		Contributo alla diffusione di una cultura della salute e sicurezza sul luogo del lavoro (P)	-
Energia e clima	La conduzione del business incline a gestire responsabilmente i consumi energetici e cogliere le possibilità di prevenire e ridurre le emissioni con lo scopo di contribuire a mitigare il cambiamento climatico	Contributo diretto ai cambiamenti climatici per l'emissione di gas a effetto serra durante il processo produttivo (N)	Diretto
		Contributo indiretto ai cambiamenti climatici per l'emissione di gas a effetto serra a monte e a valle del processo produttivo (N)	Conseguenza dei rapporti di business (catena di fornitura, utilizzatori finali)
Filiera sostenibile	La promozione dei principi della sostenibilità all'interno della propria catena di fornitura	Rischio di non valutare adeguatamente l'impatto ambientale arrecato nelle fasi a monte della propria catena produttiva (N)	Conseguenza dei rapporti di business (catena di fornitura)

20

TEMI	DESCRIZIONE	IMPATTI CORRELATI (POSITIVI (P) / NEGATIVI (N))	COINVOLGIMENTO NEGLI IMPATTI NEGATIVI
Approccio circolare	L'adozione di politiche e strategie aziendali per aumentare la circolarità dei processi e dei prodotti attraverso una gestione responsabile delle materie prime e dei rifiuti	Esaurimento delle risorse materiali (deforestazione) (N)	Conseguenza dei rapporti di business (catena di fornitura)
		Deterioramento ambientale a causa delle pratiche di smaltimento dei rifiuti (N)	Diretto
		Abbattimento dell'intensità d'uso di risorse e/o del deterioramento ambientale grazie all'adozione di pratiche di circolarità (P)	-

A partire dai temi materiali, sono stati identificati, per attinenza, i temi GRI pertinenti. Per ciascun tema, le informative GRI rendicontate nel presente documento sono poi state selezionate sulla base degli impatti più rilevanti identificati durante l'analisi di materialità.

Le politiche e le strategie, le azioni e le attività di monitoraggio per gestire in maniera appropriata i temi materiali così identificati, nell'ottica di un miglioramento continuo del nostro approccio alla sostenibilità, sono dettagliate nei capitoli a seguire.

Il Rapporto di Sostenibilità, pubblicato annualmente, rappresenta lo strumento per il monitoraggio dell'efficacia delle azioni intraprese.

Poiché il coinvolgimento degli stakeholder ha l'obiettivo di supportare la Società nelle fasi di identificazione degli impatti e di valutazione della loro rilevanza, all'analisi dei risultati dello stakeholder engagement è stato assegnato un valore d'indirizzo e di orientamento.

L'interpretazione dei risultati di queste attività ha condotto all'identificazione dei temi materiali riportati nel grafico.

21

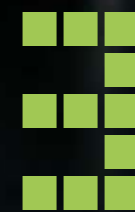


Per Lavorazione Legnami S.p.A. risultano estremamente significativi i temi della *Ricerca e innovazione per la sostenibilità* e il *Benessere del personale*, seguiti, a pari merito, dai temi della *Salute e sicurezza dei lavoratori* e della *Filiera sostenibile*. Queste tematiche sono quelle che desideriamo seguire e sviluppare in modo prioritario e più approfondito per migliorare il nostro approccio alla sostenibilità.

Per gli stakeholder, invece, i temi più importanti sono risultati essere quelli relativi all'approccio circolare e al sostegno alla comunità locale.

Per quanto riguarda la categoria di stakeholder dei Clienti, oggetto della modalità di *engagement* diretta, i temi su cui gli intervistati hanno posto maggiore attenzione sono stati la filiera sostenibile e l'approccio circolare, seguiti da energia e clima.

L'attenzione alle questioni energetiche e climatiche e la conduzione di un business solido ed etico sono infine tematiche importanti sia per la Società che per i nostri stakeholder.



Un'impresa basata  
su trasparenza,  
qualità e  
innovazione





## Il nostro modello di governance

La nostra realtà è una holding di famiglia controllata da tre soci: Adriano, Andrea e Michele Ianich.

La responsabilità della gestione aziendale è attribuita al Consiglio di Amministrazione (CdA), che resta in carica per tre anni, è nominato dall'assemblea dei soci ed è composto dal Presidente e da cinque consiglieri. Il CdA in carica è formato da sei uomini di cui quattro, pari al 67%, di età compresa tra i 30 e i 50 anni; gli altri due (33%) hanno un'età superiore a 50 anni.

### COMPOSIZIONE DEGLI ORGANI SOCIALI DI LAVORAZIONE LEGNAMI S.P.A.

NOME	RUOLO	ESECUTIVO	COMPETENZE	ALTRE CARICHE
Michele Ianich	Presidente	Sì	Area finanziaria e commerciale	Legale rappresentante
Andrea Ianich	Amministratore Delegato	Sì	Area produzione e gestione personale operativo	-
Adriano Ianich	Consigliere	Sì	Sicurezza	Datore di lavoro (sicurezza Tolmezzo)
Francesco Santellani	Consigliere	Sì	Area Amministrativa	-
Giuseppe Viglino	Consigliere	Sì	Sicurezza	Datore di lavoro (sicurezza S. Damiano)
Enrico Viglino	Consigliere con deleghe	Sì	Responsabile Stabilimento di S. Damiano	-

Il CdA definisce gli obiettivi aziendali di breve e lungo periodo. La valutazione delle performance e delle competenze in termini retributivi del CdA è svolta annualmente dall'assemblea dei soci con riferimento ai risultati raggiunti nell'anno precedente.

Ci siamo dotati di un modello organizzativo ai sensi del D.Lgs. n. 231/2001 (modello 231), che ha introdotto nel modello giuridico italiano una peculiare forma di responsabilità, definita come amministrativa dell'ente, nell'eventualità in cui nello svolgimento di attività di impresa e nell'interesse societario si verificano i cosiddetti "reati presupposto". Questi coincidono con una serie di illeciti penali, inclusi quelli

relativi ai conflitti di interesse, commessi da soggetti immedesimati organicamente nell'ente.

Contestualmente all'adozione del modello 231, abbiamo redatto il nostro Codice Etico<sup>1</sup>, che sancisce gli impegni, le norme di comportamento e le regole di condotta che amministratori, organi sociali, dipendenti e collaboratori della Società si assumono nella conduzione degli affari e nell'espletamento degli incarichi in seno all'azienda o per conto di essa.

Per favorire l'invio delle segnalazioni abbiamo inoltre predisposto uno specifico canale di comunicazione conforme alla normativa sul cosiddetto *whistleblowing*, accessibile online in modalità anonima<sup>2</sup>. Tramite il regolamento sul *whistleblowing*<sup>3</sup> ci impegniamo a tutelare l'identità del segnalante nelle attività di gestione della segnalazione, escludendo qualsiasi forma di discriminazione o ritorsione nei confronti dello stesso.

Oltre al controllo del collegio sindacale, che opera negli ambiti amministrativo e contabile, abbiamo incaricato l'Organismo di Vigilanza (OdV) terzo e imparziale, affinché monitori costantemente il funzionamento, l'efficacia e l'osservanza del *Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo*. L'OdV controlla la corretta applicazione delle policy aziendali previste dal d.lgs. n. 231/2001 e dal Codice Etico, riceve regolarmente flussi informativi e svolge audit periodici.

Il Presidente e l'Amministratore Delegato sono le figure che hanno introdotto una riflessione sui temi ESG in azienda; per questo motivo rivestono un ruolo centrale nel processo di rendicontazione della sostenibilità e sono direttamente coinvolti nell'individuazione dei temi materiali e nell'approvazione del Bilancio di Sostenibilità. Di conseguenza, risulta fondamentale che queste figure acquisiscano conoscenze sulla sostenibilità attraverso la partecipazione a convegni, a incontri e al coinvolgimento di consulenti esperti in materia.

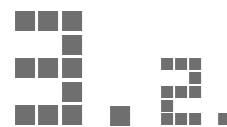
Il CdA, in particolare nelle persone di Michele e Andrea Ianich, coinvolge i collaboratori affidando loro ruoli di responsabilità e delegando la gestione degli impatti. I collaboratori delegati dettagliano periodicamente il monitoraggio degli impatti effettuato, attraverso riunioni, reportistica e altri strumenti formali. Anche le criticità, interne ed esterne, comprese quelle riportate dai clienti, sono oggetto di valutazione da parte del Presidente e dell'AD, i quali si avvalgono delle competenze dei coordinatori di area e dei vari uffici (amministrativo, personale e tecnico) per gestirle. La struttura dell'azienda permette anche un confronto quotidiano tra la dirigenza e i collaboratori su tutti gli aspetti ritenuti rilevanti.

Nel corso del 2023 non sono stati accertati né contestati a nostro carico eventi legati a casi di corruzione, conflitto d'interesse o non conformità alla legge.

<sup>1</sup> Consultabile al seguente link: <https://www.lavorazionelegnami.com/wp-content/uploads/2021/01/codice-etico.pdf>

<sup>2</sup> Consultabile al seguente link: <https://whistleblowing.lavorazionelegnami.com/>

<sup>3</sup> Consultabile al seguente link: <https://www.lavorazionelegnami.com/wp-content/uploads/2023/12/regolamento-whistleblowing.pdf>



## La creazione di valore e la gestione dei rischi

La generazione di valore economico contribuisce alla sostenibilità e alla continuità del nostro business nel tempo, mentre la sua redistribuzione ci consente di comprendere l'impatto che le nostre attività hanno su stakeholder, territorio e sistema socioeconomico nel suo complesso. I vari aspetti sono dettagliati nella seguente tabella.

VALORE ECONOMICO GENERATO, DISTRIBUITO E TRATTENUTO	2022	2023
Valore generato (ricavi)	€ 18.603.599	€ 17.337.825
<b>Totale valore economico distribuito</b>	<b>€ 17.935.388</b>	<b>€ 16.901.581</b>
Di cui:		
Costi operativi	€ 14.019.231	€ 12.730.308
Salari e benefit dei dipendenti	€ 3.468.383	€ 3.577.926
Pagamenti a fornitori di capitale	€ 172.408	€ 340.700
Pagamenti alla Pubblica Amministrazione	€ 147.403	€ 98.293
Investimenti nella comunità	€ 96.845	€ 93.079
Altro	€ 31.118	€ 61.275
<b>Valore economico trattenuto</b>	<b>€ 668.211</b>	<b>€ 436.244</b>

Al valore economico trattenuto vanno sommate le sovvenzioni statali e gli sgravi fiscali ricevuti per l'acquisto di nuovi macchinari e beni strumentali, nonché per le attività di ricerca e sviluppo, come dettagliato nella tabella sotto.

ASSISTENZA FINANZIARIA RICEVUTA DAL GOVERNO	2022	2023
Sgravi fiscali e detrazioni di imposta	€ 8.930	€ 14.389
Sovvenzioni statali	€ 262.026	€ 381.331
<b>TOTALE</b>	<b>€ 270.956</b>	<b>€ 395.720</b>



recupero di oltre

**150** m<sup>3</sup>

di legno grazie all'ottimizzazione dei processi di taglio e di selezione del materiale



## L'incontro fra innovazione e sostenibilità

Da marzo 2023 è diventato operativo il progetto di ottimizzazione dei processi operativi di taglio e selezione del materiale pensato nel 2022 e volto ad azzerare lo scarto dal circuito produttivo causato dalla presenza di nodi nel legno.

I nodi sani caratterizzano la prevalenza delle cassette che realizziamo; tuttavia, la loro presenza può causare dei problemi tecnici. Si pensi ad esempio alla presenza di un nodo nel punto di fissaggio di un chiodo: prima della messa a regime di questo progetto, l'intero pezzo di legno veniva eliminato dal processo produttivo.

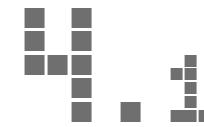
Ora, invece, eliminiamo il pezzo di legno in modo definitivo solo se il nodo si trova sulla sua area centrale, mentre, nel caso in cui il nodo si trovi in posizione laterale, tagliamo solamente la parte limitata al nodo nero e/o cadente. Il pezzo rimanente, completamente sano, lo riutilizziamo per altre realizzazioni e lavorazioni.

Questa attività di scelta mirata dei pezzi ci ha garantito il recupero di oltre 150 m<sup>3</sup> di legno massello nel corso dell'anno 2023, determinando un minor consumo di risorse grazie all'acquisto di minori quantitativi di legno massello e, di conseguenza, un minor impatto sullo scope 3 della nostra carbon footprint per le categorie Prodotti acquistati e Trasporti.



Dalla foresta  
al prodotto:  
il nostro impegno  
per l'ambiente

Cambiamento climatico, perdita di biodiversità e risorse sempre più scarse sono problemi che richiedono di agire in fretta e con decisione. Consapevoli del nostro impatto, cerchiamo di essere il più possibile parte attiva e integrante della soluzione. Per quanto riguarda il legno, ci approvvigioniamo da filiere sostenibili. Utilizziamo fonti di energia rinnovabile e attuiamo pratiche di economia circolare, sia acquistando materiali riciclati, avviando a riciclo i nostri scarti, riutilizzando il legno non idoneo per alcune realizzazioni per altre dove è invece adatto e creando prodotti potenzialmente riutilizzabili.



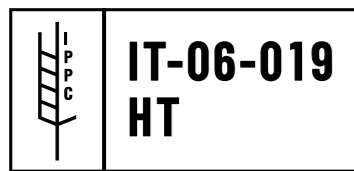
## Una filiera che punta alla sostenibilità

Il nostro codice etico regola i rapporti con i fornitori di tutte le materie prime e della componentistica delle nostre cassette in legno, selezionate sulla base di garanzie qualitative, competitive e di prezzo. Abbiamo scelto di rifornirci da aziende che operano nel rispetto dei diritti umani e in conformità alla normativa vigente in materia contrattuale, contributiva, di sicurezza e igiene del lavoro e di tutela ambientale.

Nelle sue diverse tipologie, il legno è la materia prima più importante di cui ci approvvigioniamo; sebbene sia rinnovabile e con un'impronta energetica relativamente bassa, presenta alcune criticità di cui siamo consapevoli. L'utilizzo del legno è, infatti, legato al tema della gestione sostenibile delle foreste: ecosistemi preziosi, ricchi di biodiversità, cruciali nella lotta al cambiamento climatico per la loro capacità di stoccare carbonio. Arrestare la scomparsa e il degrado delle foreste è imprescindibile per prevenire l'aumento di temperatura di 2°C, il limite che gli scienziati hanno fissato come punto di non ritorno.

In questo contesto, noi di Lavorazione Legnami facciamo la nostra parte. Nel corso del 2020 abbiamo ottenuto le certificazioni relative alla catena di custodia PEFC e FSC®, entrando quindi a far parte delle aziende che hanno come obiettivo la promozione della gestione responsabile delle foreste del mondo. Alla fine del 2023, l'87% del legno per la produzione delle nostre cassette era certificato PEFC o FSC®.

Deteniamo, inoltre, la certificazione FITOK, obbligatoria per il commercio internazionale di prodotti in legno, che attesta che il prodotto è stato trattato e disinfestato per garantire l'assenza di parassiti e malattie, riducendone il rischio di diffusione a livello mondiale.



La **certificazione FITOK** (conformità fitosanitaria rispetto alla normativa ISPM-15 della FAO) è una certificazione obbligatoria per l'esportazione degli imballaggi in legno e dei materiali necessari a realizzarli, finalizzata al contenimento delle infestazioni di insetti lignivori in atto nelle foreste di tutto il mondo.

Ogni Paese ha un ente gestore (in Italia è il Consorzio Servizi Legno Sughero) che rilascia le autorizzazioni e monitora le attività delle aziende certificate. Su ogni prodotto è apposta una marcatura che garantisce la rintracciabilità completa delle materie prime e dei processi, i cui riferimenti sono obbligatoriamente riportati sui documenti commerciali.

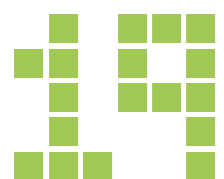


**Forest Stewardship Council (FSC) e Programme for the Endorsement of Forest Certification schemes (PEFC)** sono due distinti sistemi di certificazione volontari che coprono l'intera catena di fornitura e hanno l'obiettivo di promuovere la gestione responsabile delle foreste a livello mondiale, rispettando le esigenze ambientali, sociali ed economiche delle comunità locali.

Queste certificazioni richiedono anche la tracciabilità del legno: il prodotto finito deve quindi essere in grado di identificare la provenienza del legno utilizzato nella sua lavorazione.

Sono rilasciate da organismi di certificazione indipendenti, che verificano la conformità dei relativi standard durante ispezioni sul campo.

Entrambi gli standard sono suddivisi in tre categorie principali: gestione forestale, tracciabilità e catena di custodia.



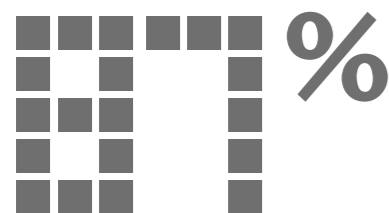
I NOSTRI FORNITORI



I FORNITORI CERTIFICATI FSC®



I FORNITORI CERTIFICATI PEFC



IL LEGNO CERTIFICATO DA FORESTE GESTITE RESPONSABILMENTE



## Le nostre fonti di energia e gli impatti sul clima

Per realizzare la nostra attività ci serviamo di energia elettrica per il processo produttivo, di gas naturale per alimentare gli impianti di riscaldamento e di benzina e gasolio per la movimentazione dei nostri automezzi. La maggior parte dell'energia elettrica che utilizziamo la acquistiamo da rete, con l'obiettivo, però, di renderci sempre più autosufficienti. Nel 2023, infatti, abbiamo installato due nuovi impianti fotovoltaici sulle coperture dei nostri stabilimenti di Tolmezzo e San Damiano.

Per quanto riguarda lo stabilimento di Tolmezzo, grazie al nuovo impianto fotovoltaico e a quello già esistente abbiamo potuto coprire con energia rinnovabile autoprodotta il 14% dei nostri consumi di elettricità, mentre nello stabilimento di San Damiano, dove l'impianto è stato messo in funzione soltanto a fine 2023, abbiamo raggiunto il 2% di energia elettrica rinnovabile autoprodotta.

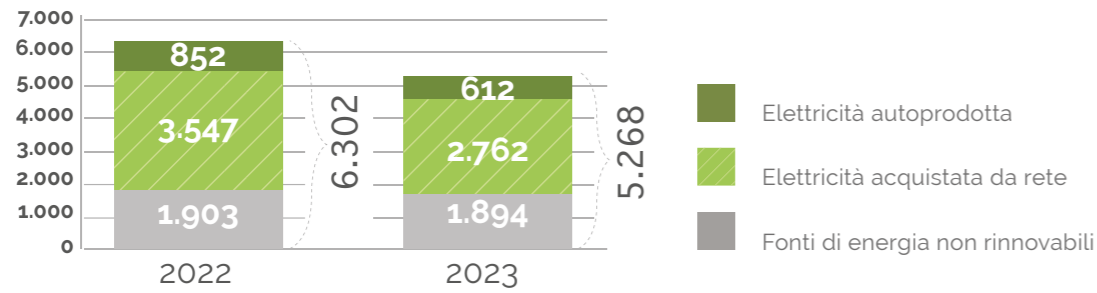
In entrambi i casi, i nuovi impianti hanno funzionato per parte del 2023. Prevediamo, quindi, che la produzione di energia elettrica da fotovoltaico possa diventare significativa nei prossimi anni.

ENERGIA CONSUMATA (GJ) <sup>4</sup>		TOLMEZZO	S. DAMIANO D'ASTI	TOTALE
Fonti di energia non rinnovabili	Benzina	218	-	218
	Gasolio	224	-	224
	Gas Naturale	880	572	1.452
Elettricità acquistata da rete	Totale	2.347	415	2.762
	Di cui da fonti rinnovabili	1.105	95	1.200
Elettricità autoprodotta: fotovoltaico	Totale	1.321	53 <sup>5</sup>	1.374
	Consumata	596	16	612
	Venduta	725	37	762
TOTALE ENERGIA CONSUMATA		4.265	1.003	5.268
TOTALE ENERGIA RINNOVABILE		1.701	111	1.812
% DI ENERGIA RINNOVABILE SUL TOTALE CONSUMATO		40%	11%	34%

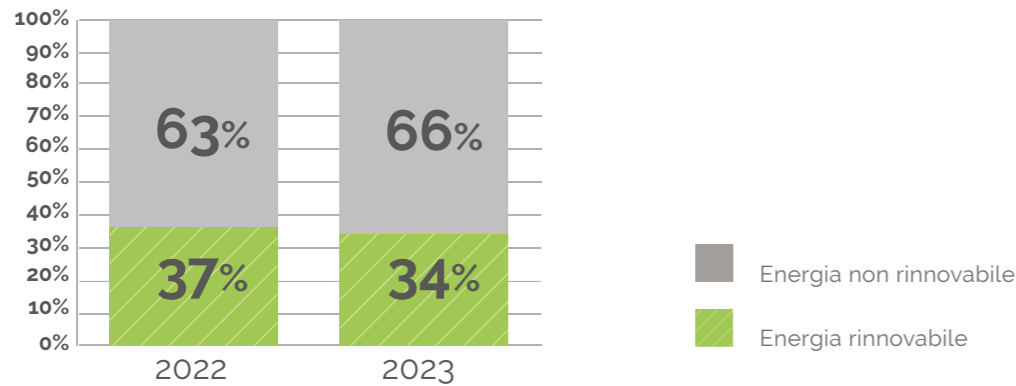
<sup>4</sup> I dati per il 2022 sui combustibili fossili differiscono dalla precedente versione del rapporto per l'aggiornamento dei fattori di conversione.

<sup>5</sup> Impianto in fase di test: dato stimato.

## Energia consumata [GJ] Trend 2022-2023



## Energia rinnovabile consumata Trend 2022-2023



Tra le attività incluse nel nostro piano di sostenibilità abbiamo previsto, a partire dal 2022, la misurazione e il monitoraggio delle nostre emissioni dirette e indirette di gas serra grazie a uno studio di **carbon footprint** scope 1, 2 e 3<sup>6</sup>.

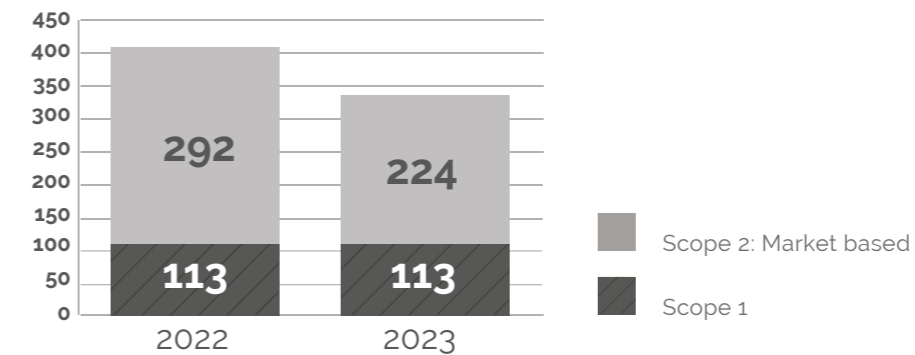
Ci siamo prefissati di monitorare annualmente il dato relativo agli scope 1 e 2 e di eseguire uno studio completo dello scope 3 con cadenza triennale.

Per il 2022, nel calcolo dello scope 3 sono state incluse le emissioni relative alle attività necessarie alla produzione delle materie prime, alla produzione delle scatole nei nostri stabilimenti di Tolmezzo e San Damiano d'Asti, alla loro commercializzazione verso il cliente della cantina e al fine vita del prodotto.

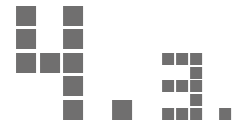
<sup>6</sup> Per ulteriori dettagli sulla metodologia di calcolo e i fattori di emissione si veda la nota metodologica.

CARBON FOOTPRINT DI ORGANIZZAZIONE, SCOPE 1 e 2 [tCO <sub>2</sub> eq]	TOLMEZZO		S. DAMIANO D'ASTI		TOTALE		
	2022	2023	2022	2023	2022	2023	
Emissioni dirette (Scope 1)	83	82	30	31	113	113	
Emissioni indirette di GHG da energia importata (Scope 2)	Location based	238	182	47	32	285	214
	Market based	220	182	72	42	292	224

## Scope 1 e 2 [tCO<sub>2</sub>eq] Trend 2022-2023



CARBON FOOTPRINT DI ORGANIZZAZIONE: ALTRE EMISSIONI INDIRETTE (SCOPE 3) [tCO <sub>2</sub> eq]	TOLMEZZO	S. DAMIANO D'ASTI	TOTALE
<b>ANNO 2022</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>4.174</b>	<b>836</b>	<b>5.010</b>
Emissioni indirette dai trasporti	1.361	297	1.658
Emissioni indirette da prodotti e servizi usati dall'organizzazione	2.608	508	3.116
Emissioni indirette dagli output generati dall'organizzazione	32	0,3	32
Emissioni dal fine vita del prodotto finito	173	30	203
CO <sub>2</sub> biogenica	971	132	1134



## Circolarità e gestione dei rifiuti

Per ridurre il nostro impatto sulla diminuzione delle risorse, mettiamo in atto pratiche di economia circolare che ci consentano di ridurre quanto più possibile il loro uso e la produzione di rifiuti.

Oltre al legno, acquistiamo materiali da imballaggio (pallet, teli, nastri e film plastici), colle, inchiostri e minuteria in acciaio e plexiglass per l'assemblaggio del prodotto finito<sup>7</sup>. L'89% del cartone che utilizziamo per gli interni delle nostre cassette di legno proviene dal riciclo della carta/cartone, così come anche il 90% dei teli in plastica e dei nastri utilizzati per l'imballaggio.

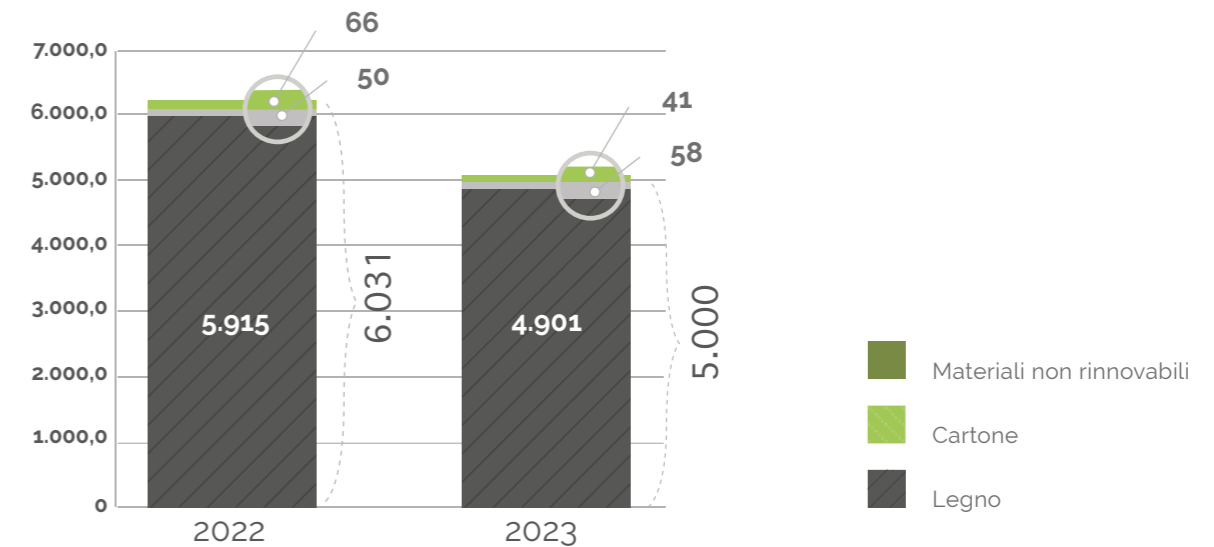
Rispetto al 2022, abbiamo utilizzato circa il 17% in meno del legno e anche l'utilizzo di packaging è diminuito. Abbiamo invece utilizzato il 18% in più di cartone.

MATERIALI UTILIZZATI PER PESO (t) <sup>8</sup>	TOLMEZZO	S. DAMIANO D'ASTI	TOTALE
<b>Materiali rinnovabili</b>	<b>4.392</b>	<b>567</b>	<b>4.960</b>
Legno. Di cui:	4.334	567	4.901
Legno massello	1.903	71	1.974
Legno pannello	1.741	406	2.146
Compensato	384	34,8	419
MDF	2,49	9,6	12,1
Cassette in legno	112	0	112
Pallet	192	46,3	238
Cartone	58,2	0	58,2
<b>Materiali non rinnovabili</b>	<b>37</b>	<b>4</b>	<b>41</b>
Acciaio (cerniere, clip, chiodi, punti)	12,1	1,6	13,7
Colle	4,4	0,3	4,7
Plexiglass	3,9	0,7	4,6
Inchiostro	0,2	0,07	0,27
Teli, nastri e film plastici per imballaggio	16,4	1,2	17,6
<b>TOTALE</b>	<b>4.429</b>	<b>571</b>	<b>5.000</b>

<sup>7</sup> I dati relativi ai materiali utilizzati si riferiscono al quantitativo di prodotti acquistati nel 2023.

<sup>8</sup> I dati relativi al 2022 sono stati corretti rispetto alla precedente versione del rapporto a causa di un errore di calcolo in fase di elaborazione dei dati

## Materiali utilizzati [t] Trend 2022-2023



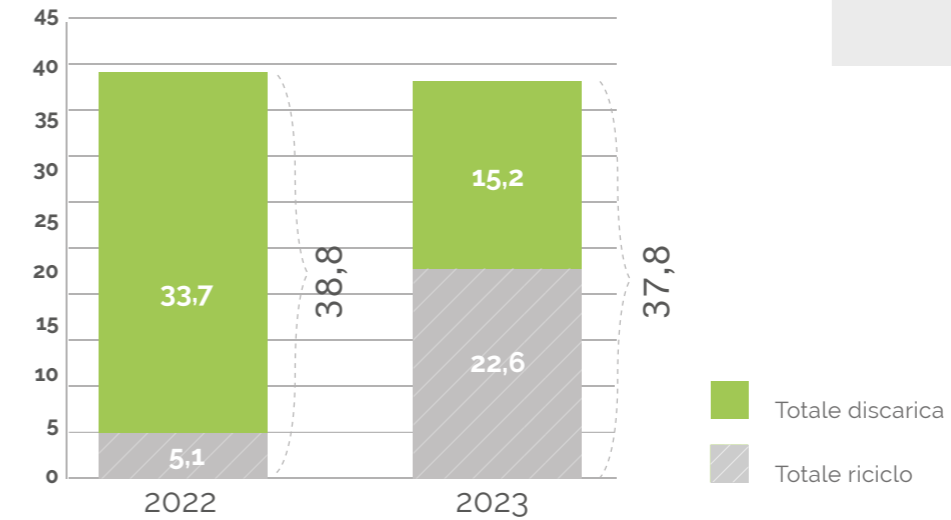
MATERIALI UTILIZZATI CHE PROVENGONO DA RICICLO (%)	TOLMEZZO		S. DAMIANO D'ASTI		TOTALE	
	2022	2023	2022	2023	2022	2023
Cartone	82%	82%	100%	100%	83%	83%
Teli, nastri e film plastici per imballaggio	9%	9%	0%	0%	8%	8%
<b>TOTALE</b>	<b>2%</b>	<b>2%</b>	<b>4%</b>	<b>4%</b>	<b>2%</b>	<b>2%</b>

La gestione dei rifiuti è affidata ad aziende esterne che agiscono in linea con gli obblighi contrattuali e di legge.

Come nel 2022, gli scarti della lavorazione del legno non sono trattati come rifiuti, ma riutilizzati da un'altra azienda. Per quanto riguarda i rifiuti di imballaggio, assorbenti e stracci, abbiamo registrato un aumento della quota mandata a riciclo. Per i rifiuti con CER 16, l'aumento è dovuto allo smaltimento di alcuni pezzi di macchinari dismessi<sup>9</sup>

RIFIUTI PRODOTTI NEL 2023 (t)	DESTINO	TOLMEZZO	SAN DAMIANO	TOTALE
08 - Rifiuti della p.f.f.u di rivestimenti (pitture, vernici e smalti vetrati), adesivi, sigillanti e inchiostri per stampa	Riciclo	-	-	-
	Conferimento in discarica	0,2	0,1	0,3
13 - Oli esauriti e residui di combustibili liquidi (tranne oli commestibili ed oli di cui ai capitoli 05, 12 e 19)	Riciclo	-	-	-
	Conferimento in discarica	-	0,1	0,1
15 - Rifiuti di imballaggio, assorbenti, stracci, materiali filtranti e indumenti protettivi (non specificati altrimenti)	Riciclo	15,3	-	15,3
	Conferimento in discarica	12,7	0,1	12,8
16 - Rifiuti non specificati altrimenti nell'elenco	Riciclo	-	-	-
	Conferimento in discarica	1,2	-	1,2
17 - Rifiuti dalle attività di costruzione e demolizione	Riciclo	7	0,3	7,3
	Conferimento in discarica	-	-	-
20 - Rifiuti urbani (rifiuti domestici e assimilabili prodotti da attività commerciali e industriali nonché dalle istituzioni) inclusi i rifiuti della raccolta differenziata	Riciclo	-	-	-
	Conferimento in discarica	-	0,8	0,8
<b>TOTALE</b>		<b>36,4</b>	<b>1,4</b>	<b>37,8</b>

### Rifiuti prodotti (t) Trend 2022-2023

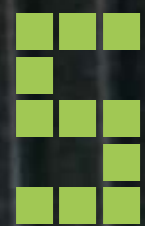


Le nostre attività non determinano impatti significativi in termini di rifiuti in quanto la maggior parte di essi è classificata come non pericolosa. Cerchiamo inoltre di massimizzare il riutilizzo e l'invio a riciclo dei materiali ogni qual volta sia possibile.

RIFIUTI PRODOTTI (t): PERICOLOSI E NON PERICOLOSI	TOLMEZZO		S. DAMIANO D'ASTI		TOTALE	
	2022	2023	2022	2023	2022	2023
Pericolosi	0,09	0,1	0,0	0,2	0,9	0,3
Non pericolosi	34,1	36,3	3,8	32,7	37,9	69,0
<b>TOTALE</b>	<b>35,0</b>	<b>36,4</b>	<b>3,8</b>	<b>32,9</b>	<b>38,8</b>	<b>69,2</b>

Pur non avendo il controllo diretto sul fine vita delle cassette in legno che realizziamo, abbiamo chiesto la collaborazione dei nostri clienti per capire al meglio – secondo la loro conoscenza ed esperienza – quale fosse il loro destino finale. È emerso che spesso vengono utilizzate dai clienti finali nelle proprie abitazioni come porta oggetti, porta fiori e complementi di arredo; in altri casi sono conferite in discarica mediante la raccolta differenziata delle ecopiazzole oppure utilizzate come legna da ardere nelle stufe economiche, soprattutto nel nord Italia.

<sup>9</sup> Il quantitativo di rifiuti prodotti è stato estratto dal Modello unico di Dichiarazione Ambientale (MUD).



## Un territorio fatto di persone



Dedichiamo una cura costante alla gestione delle risorse umane e nel rapporto con i nostri collaboratori promuoviamo un approccio fondato sulla valorizzazione delle competenze professionali, unito a un comportamento rispettoso, onesto e corretto.

Chiediamo a tutti i collaboratori, anche attraverso il nostro Codice Etico, di svolgere il proprio lavoro con impegno, attenzione, senso di responsabilità e nel rispetto delle norme vigenti, formandoli e stimolando la consapevolezza dell'importanza del proprio ruolo.

Anche per mantenere un contesto operativo sereno, sia internamente sia con i clienti, promuoviamo rapporti interpersonali improntati al rispetto reciproco e alla gentilezza. Le figure che hanno mansioni di responsabilità assumono a vari livelli compiti di coordinamento di altre risorse; a coloro che ricoprono funzioni di responsabilità chiediamo costantemente di instaurare rapporti cordiali e rispettosi nei confronti delle persone coordinate, evitando a ogni costo qualsiasi forma di discriminazione.

Ci siamo dotati di una Politica sui Requisiti Sociali del Lavoro per promuovere una gestione corretta e trasparente, nonché per sensibilizzare le nostre risorse umane, i fornitori e i collaboratori esterni nei confronti dei principi di responsabilità etica, sociale e ambientale stabiliti nelle convenzioni e raccomandazioni internazionali, comprese quelle dell'International Labour Organisation (ILO).



## Il benessere delle nostre risorse

Al termine dell'anno di rendicontazione, il nostro organico conta 88 dipendenti:

- 71 a Tolmezzo
- 17 a San Damiano d'Asti

Il 98% delle nostre risorse umane è assunto con un contratto a tempo indeterminato (il 16% in più rispetto al 2022) e il 91% lavora con noi a tempo pieno. Non abbiamo in organico nessun dipendente con contratti atipici, come quelli a chiamata o destinati a prestazioni occasionali.

Privilegiamo la creazione di contratti stabili e duraturi, per favorire la crescita professionale delle

nostre risorse; tutti i lavoratori godono delle garanzie previste dal CCNL *Legno Industria*.

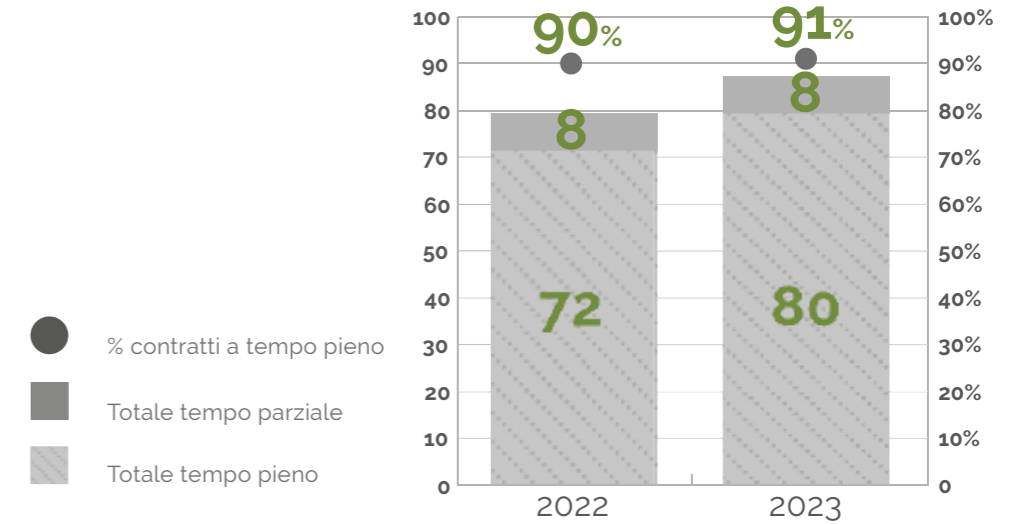
La retribuzione totale annuale della persona che riceve la massima retribuzione è 2,0 volte la retribuzione totale annuale mediana di tutti i dipendenti (esclusa la suddetta persona). Il valore è aumentato del 3% rispetto all'anno precedente<sup>10</sup>.

Nell'ambito del piano di welfare aziendale, i nostri dipendenti, a tempo sia indeterminato sia determinato, hanno la possibilità di usufruire di buoni spesa alimentari e benzina destinati a integrare la loro remunerazione.

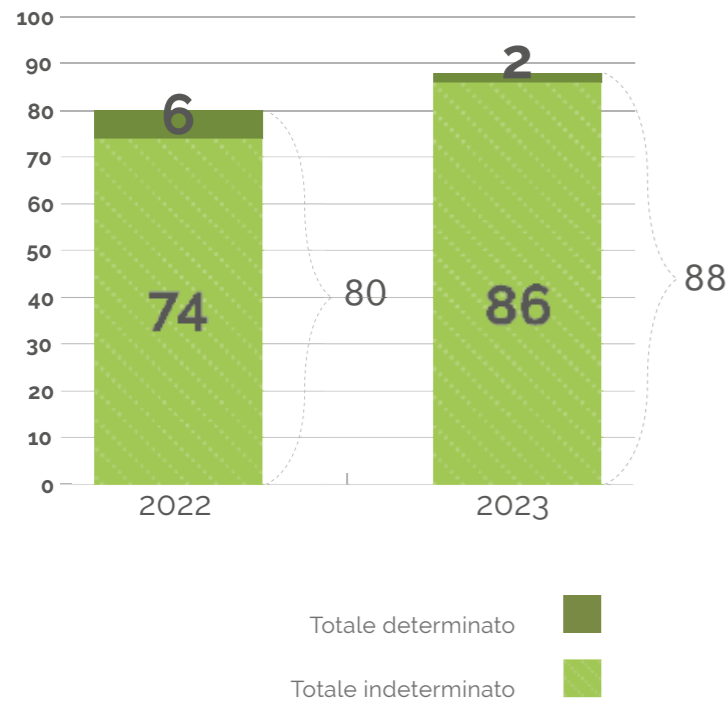
<sup>10</sup> Contrariamente a quanto dichiarato nella precedente versione del rapporto per un errore di calcolo in fase di elaborazione dei dati, nel 2022 la retribuzione totale annuale della persona che ha ricevuto la massima retribuzione è stata 1.94 volte la retribuzione totale annuale mediana di tutti i dipendenti (esclusa la suddetta persona).

DIPENDENTI PER TIPOLOGIA DI CONTRATTO E GENERE <sup>11</sup>		TOLMEZZO	S. DAMIANO D'ASTI	TOTALE
Contratto a tempo indeterminato	Donne	13	4	17
	Uomini	56	13	69
	<b>TOTALE</b>	<b>69</b>	<b>17</b>	<b>86</b>
Contratto a tempo determinato	Donne	2	0	2
	Uomini	0	0	0
	<b>TOTALE</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>
Contratto full-time	Donne	8	4	12
	Uomini	55	13	68
	<b>TOTALE</b>	<b>63</b>	<b>17</b>	<b>80</b>
Contratto part-time	Donne	7	0	7
	Uomini	1	0	1
	<b>TOTALE</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>8</b>
<b>TOTALE</b>		<b>71</b>	<b>17</b>	<b>88</b>

### Dipendenti per tipologia di impiego Trend 2022-2023



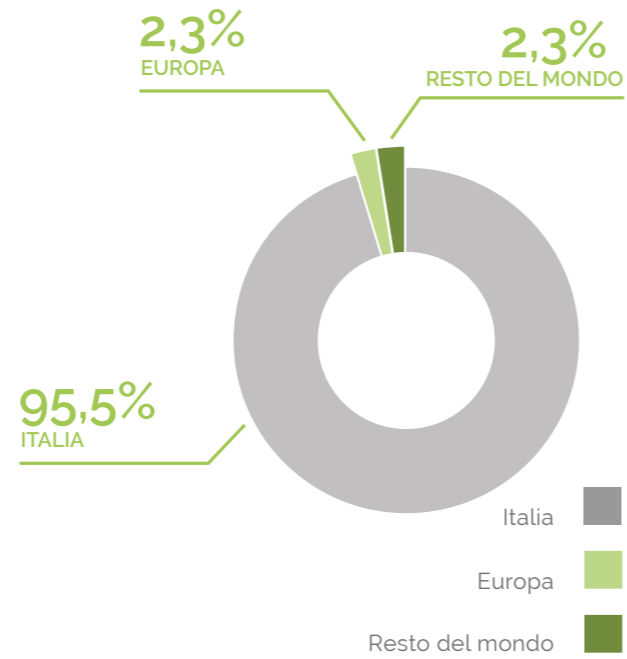
### Dipendenti per tipologia di contratto Trend 2022-2023



<sup>11</sup> Totale dei dipendenti al 31/12/2023

DIPENDENTI PER TIPOLOGIA DI CONTRATTO E PROVENIENZA <sup>12</sup>		TOLMEZZO	S. DAMIANO D'ASTI	TOTALE
Contratto a tempo indeterminato	Italia	66	16	82
	Europa	1	1	2
	Resto del mondo	2	0	2
	<b>TOTALE</b>	<b>69</b>	<b>17</b>	<b>86</b>
Contratto a tempo determinato	Italia	2	0	2
	Europa	0	0	0
	Resto del mondo	0	0	0
	<b>TOTALE</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>
Contratto full-time	Italia	60	16	76
	Europa	1	1	2
	Resto del mondo	2	0	2
	<b>TOTALE</b>	<b>63</b>	<b>17</b>	<b>80</b>
Contratto part-time	Italia	8	0	8
	Europa	0	0	0
	Resto del mondo	0	0	0
	<b>TOTALE</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>8</b>
<b>TOTALE</b>		<b>71</b>	<b>17</b>	<b>88</b>

<sup>12</sup> Totale dei dipendenti al 31/12/2023



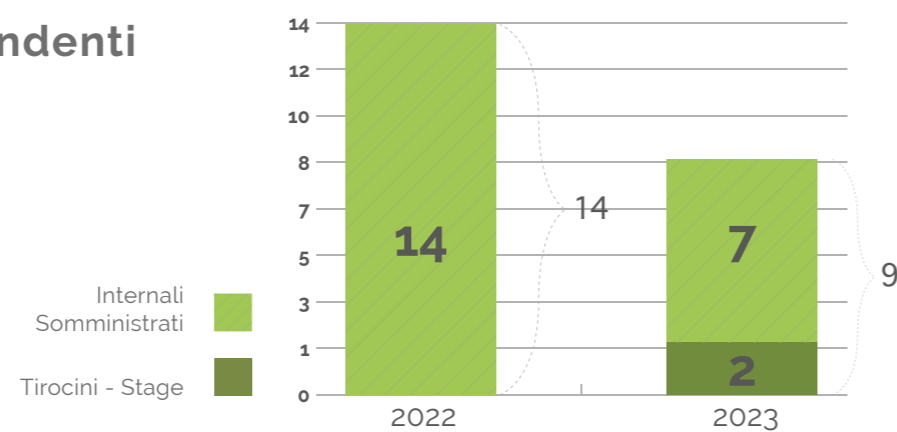
Nell'anno di rendicontazione, il numero dei dipendenti è complessivamente aumentato rispetto al 2022. Nel 2023 abbiamo registrato 14 assunzioni a fronte di 8 cessazioni, tutte nella sede di Tolmezzo. Le cessazioni registrate sono tutte volontarie o dovute a pensionamento.

NUOVE ASSUNZIONI	TOLMEZZO	S. DAMIANO D'ASTI	TOTALE	NAZIONALITÀ
< 30 anni	3	0	3	Italia, Romania
30-50 anni	4	5	9	
> 50 anni	2	0	2	
Donne	3	1	4	
Uomini	6	4	10	
<b>Totale</b>	<b>9</b>	<b>5</b>	<b>14</b>	
<b>Tasso di assunzione</b>	<b>13%</b>	<b>29%</b>	<b>16%</b>	

CESSAZIONI	TOLMEZZO	S. DAMIANO D'ASTI	TOTALE	NAZIONALITÀ
< 30 anni	2	0	2	Italia
30-50 anni	1	1	2	
> 50 anni	2	0	2	
Donne	0	1	1	
Uomini	5	0	5	
<b>Totale</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	
<b>Tasso di turnover</b>	<b>7%</b>	<b>6%</b>	<b>7%</b>	

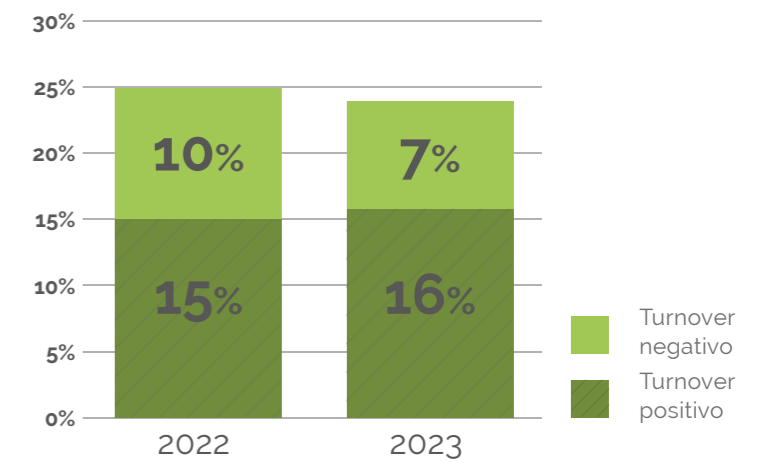
LAVORATORI NON DIPENDENTI <sup>13</sup>	TOLMEZZO	S. DAMIANO D'ASTI	TOTALE
Tirocini - Stage	2	0	2
Internali - Somministrati	7	0	7
<b>TOTALE</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>9</b>

### Lavoratori non dipendenti Trend 2022-2023



<sup>13</sup> Totale dei dipendenti al 31/12/2023

### Tasso di turnover Trend 2022-2023



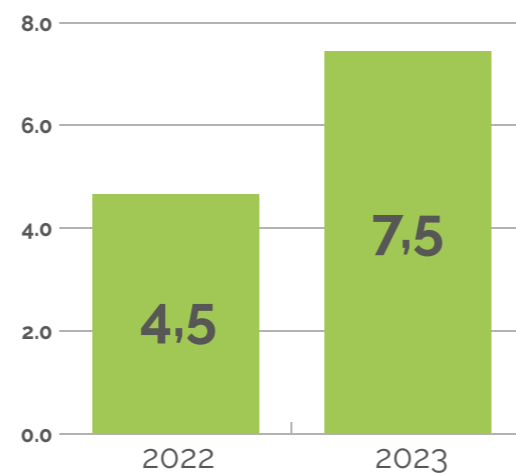
Tutti i nostri dipendenti partecipano alla formazione obbligatoria in termini di salute e sicurezza sul lavoro, sia generale sia specifica per l'uso di ciascuna macchina. Questa attività è affidata a un addetto esperto in collaborazione con il coordinatore dell'area ed è integrata anche da altri momenti formativi su tematiche trasversali, come la comunicazione.

Nella sede di Tolmezzo, abbiamo aumentato le ore medie di formazione rispetto all'anno precedente. Oltre a diverse ore di formazione generale per i nuovi dipendenti e di formazione specifica sui macchinari e sul primo soccorso, dieci nostri dipendenti hanno seguito un percorso della durata di 20 ore mirato alla valutazione e al miglioramento di alcune competenze trasversali, come ad esempio il pensiero critico e analitico, la capacità di risolvere i problemi, l'attitudine al lavoro in gruppo, la risoluzione dei problemi, la motivazione, il pensiero laterale, la capacità di autogestione, l'apprendimento attivo, la tolleranza e la resilienza. La formazione si è resa necessaria contestualmente all'introduzione, dal 2023, del ruolo del coordinatore di area ed è volta a costruire una maggiore capacità di gestire le richieste dei propri colleghi di area in un'ottica di maggior benessere.

Nella sede di San Damiano, invece, è stata svolta soltanto la formazione obbligatoria: la maggior parte degli aggiornamenti erano stati effettuati già nel 2022, motivo per cui le ore medie di formazione sono diminuite.

ORE MEDIE DI FORMAZIONE ANNUA PER DIPENDENTI <sup>14</sup>	TOLMEZZO	S. DAMIANO D'ASTI	TOTALE
Quadri	0	0	0
Impiegati	2,3	12,0	3,3
Operai	9,2	3,4	8,0
Donne	3,9	0	3,1
Uomini	9,5	5,1	8,7
<b>TOTALE</b>	<b>8,3</b>	<b>3,9</b>	<b>7,5</b>

Ore medie di formazione annua  
Trend 2022-2023

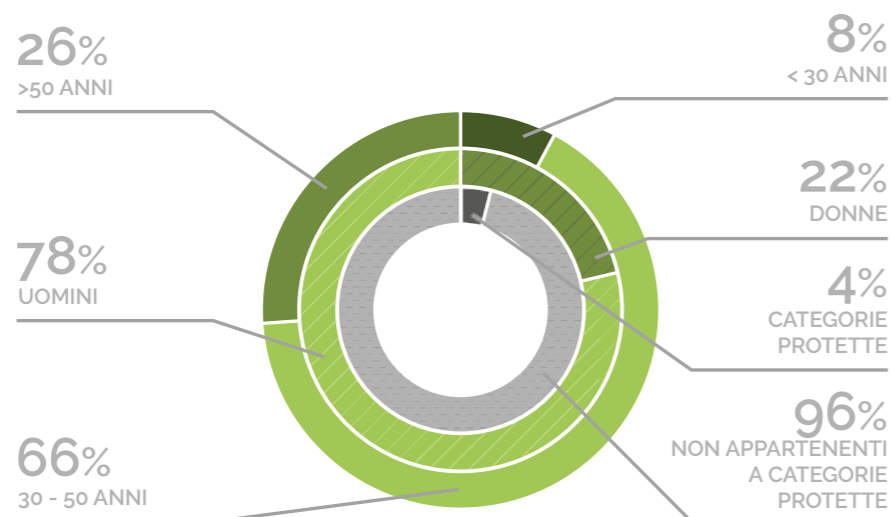


<sup>14</sup> Totale dei dipendenti al 31/12/2023

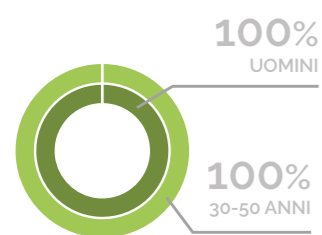
DIPENDENTI PER ETÀ E GENERE <sup>15</sup>	TOLMEZZO	S. DAMIANO D'ASTI	TOTALE	
Quadri	< 30 anni	0	0	0
	30-50 anni	1	0	1
	> 50 anni	0	0	0
	Donne	0	0	0
	Uomini	1	0	1
	Categorie protette	0	0	0
	<b>TOTALE</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
Impiegati	< 30 anni	0	0	0
	30-50 anni	6	1	7
	> 50 anni	2	0	2
	Donne	5	0	5
	Uomini	3	1	4
	Categorie protette	0	0	0
	<b>TOTALE</b>	<b>8</b>	<b>1</b>	<b>9</b>
Operai	< 30 anni	6	1	7
	30-50 anni	37	13	50
	> 50 anni	19	2	21
	Donne	10	4	14
	Uomini	52	12	64
	Categorie protette	4	0	4
	<b>TOTALE</b>	<b>62</b>	<b>16</b>	<b>78</b>

<sup>15</sup> Totale dei dipendenti al 31/12/2023

## Diversità tra i dipendenti



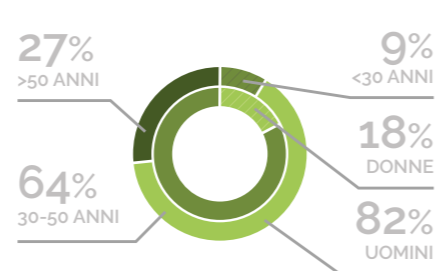
### Diversità fra i quadri



### Diversità fra gli impiegati



### Diversità fra gli operai



Rispettiamo il diritto alla conciliazione tra vita professionale e vita privata delle persone che lavorano per noi. Nel 2023, una nostra dipendente della sede di San Damiano, dopo aver usufruito del diritto al congedo parentale previsto dalla legge italiana, è regolarmente tornata alla sua mansione.

Crediamo che per creare un ambiente di lavoro sereno sia necessario coltivare le relazioni fra le persone che ne fanno parte. Per questo motivo, abbiamo deciso di offrire ai nostri dipendenti alcune occasioni di aggregazione al di fuori del contesto aziendale. Nel 2023, abbiamo organizzato un picnic nel mese di agosto e un pranzo per celebrare la chiusura dell'anno nel mese di dicembre.



## Lavorare in salute e in sicurezza

Il nostro Codice Etico prevede che ogni collaboratore rispetti le regole e gli obblighi normativi in tema di salute, sicurezza e ambiente, e anche tutte le misure richieste da procedure e regolamenti interni per evitare rischi per sé e per i propri colleghi, nonché per la Società.

Il nostro modello organizzativo 231, adottato nel 2020, contiene una sezione specifica relativa alle procedure operative in merito alla sicurezza sul lavoro e alla prevenzione degli infortuni.

Altro cardine delle nostre politiche di gestione della sicurezza nei luoghi di lavoro è il Documento di Valutazione dei Rischi (DVR), che disciplina la mappatura e la gestione dei rischi in azienda, definisce ruoli e mansioni, ed esplicita i relativi metodi e i riferimenti alla base della valutazione.

Mediante il monitoraggio degli infortuni possiamo implementare, ogniqualvolta si rendano necessarie, azioni di miglioramento ed efficientamento sia all'interno dell'Azienda sia, se necessario, in sinergia con i costruttori delle macchine a cui facciamo ricorso nella nostra quotidianità.

L'intero processo, dalla segnalazione all'azione di miglioramento, è stato approvato durante gli audit di verifica del modello 231 e viene condiviso con i nostri collaboratori mediante riunioni formative/informative e affissione di avvisi in bacheca.

Eroghiamo la formazione stabilita per legge, come l'addestramento con il manutentore interno e la formazione generale sulla sicurezza (erogata da enti esterni).

Oltre a questo processo indiretto, organizziamo riunioni periodiche, generalmente ogni due mesi, con i coordinatori dell'area e i preposti per coinvolgerli sui temi della salute e della sicurezza, e incentivare la massima partecipazione al miglioramento di questi aspetti. Nonostante non abbiamo comitati formali

congiunti management-lavoratori per la salute e la sicurezza, la direzione si interfaccia direttamente con i coordinatori dell'area per gestire gli aspetti inerenti a questo tema; su questi aspetti incoraggiamo inoltre il dialogo con le rappresentanze sindacali a livello locale.

I nostri collaboratori sono sottoposti annualmente a visita medica per la valutazione dell'idoneità al lavoro e sono informati sulla possibilità di richiedere visite integrative gratuite direttamente al medico del lavoro competente.

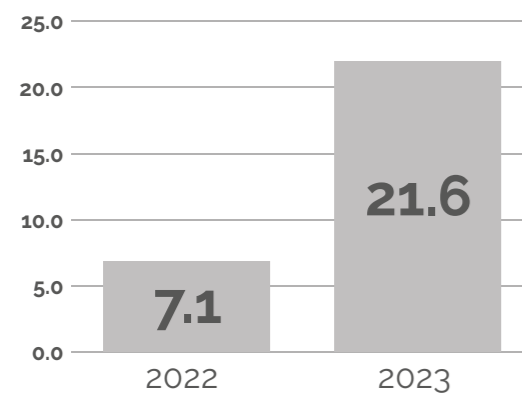
Nel 2023 sono stati registrati 3 infortuni, tutti di natura non grave.



INFORTUNI		TOLMEZZO	S. DAMIANO D'ASTI	TOTALE
Dipendenti	Ore uomo lavorate	114.378	24.386	138.764
	Infortuni registrabili	2	1	3
	Infortuni gravi	0	0	0
	Incidenti mortali	0	0	0
	<b>Tasso infortuni*</b>	<b>18</b>	<b>41</b>	<b>22</b>
	<b>Tasso infortuni gravi*</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
	<b>Tasso incidenti mortali*</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Non dipendenti	Ore uomo lavorate	0	0	0
	Infortuni registrabili	0	0	0
	Infortuni gravi	0	0	0
	Incidenti mortali	0	0	0
	<b>Tasso infortuni*</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
	<b>Tasso infortuni gravi*</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
	<b>Tasso incidenti mortali*</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

\*I tassi di infortuni sono calcolati su 1.000.000 di ore lavorate.

### Tasso infortuni Trend 2022-2023

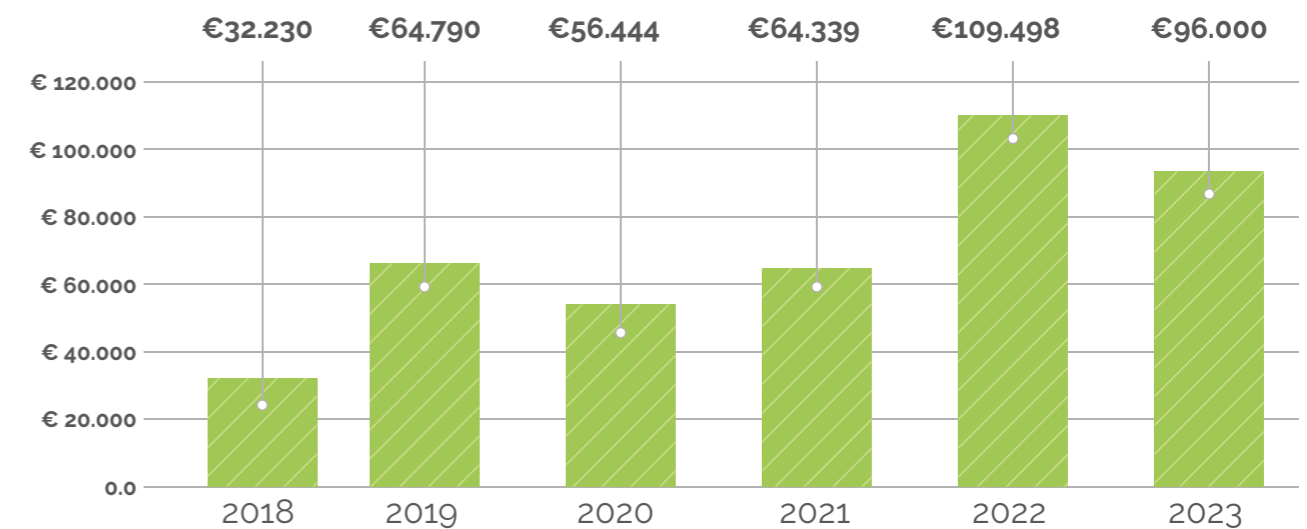


## Le relazioni con il territorio

La nostra sede di Tolmezzo sorge nella regione storico-geografica prevalentemente montana denominata Carnia. Quest'area, che comprende buona parte delle Alpi Carniche e delle relative valli, è posizionata nella parte nord-occidentale della provincia di Udine, all'interno della regione autonoma del Friuli-Venezia Giulia. Il territorio nel quale operiamo è dotato di una precisa identità storica, culturale e amministrativa, e da qui provengono anche tutte le figure apicali della nostra realtà.

Il legame con il territorio nel quale siamo nati è un elemento significativo del nostro modo di fare impresa e per questo motivo supportiamo le persone e le associazioni che lo animano, sostenendo numerose iniziative anche a favore di progetti rivolti alle persone più fragili.

### Ammontare delle sponsorizzazioni alla comunità locale Trend 2018-2023



Nel 2023 abbiamo continuato a contribuire all'iniziativa "Progetti del cuore" a favore dell'**Associazione Nazionale Alpini - Sezione Carnica** per l'acquisto di un mezzo di trasporto da mettere gratuitamente a disposizione di persone anziane e/o con disabilità che ne avessero bisogno. È proseguita anche la collaborazione decennale con l'**Associazione Donatori Midollo Osseo (ADMO) del Friuli-Venezia Giulia**.

Abbiamo finanziato l'acquisto di un macchinario a favore dell'ambulatorio di oculistica dell'Ospedale di Tolmezzo tramite l'**Associazione Culturale Apollo Prometeo e Walter Candoni**.

Abbiamo sostenuto l'iniziativa "Abilmente in pista", promossa dall'**Associazione di famiglie e persone con disabilità intellettive e disturbi del neurosviluppo (ANFFAS Alto Friuli)** e volta a offrire a persone maggiorenni con disabilità la possibilità di sperimentare la guida di autovetture. Inoltre abbiamo sostenuto "**Radio Magica Academy**", la prima "università delle libere attività" per giovani adulti con disabilità, nata a Udine nell'anno di rendicontazione.

Abbiamo partecipato al progetto di solidarietà promosso dall'azienda vitivinicola **Domenico Clerico** in ricordo del fondatore dell'omonima azienda, a cui è stato dedicato un numero limitato di bottiglie di vino denominate Perdomenico. Il ricavato della vendita delle bottiglie è stato destinato a una struttura che si occupa di medicina riabilitativa.

Infine, abbiamo sostenuto altre due iniziative: "**Diamo un taglio alla sete**", portata avanti da Dario Laurencig, missionario comboniano laico originario delle Valli del Natisone (Friuli-Venezia Giulia), che si occupa della ricerca e della realizzazione di pozzi per il prelievo dell'acqua nelle zone più povere del Kenya; **Make-A-Wish® Italia**, gruppo di persone che lavorano per realizzare i desideri di bambini gravemente malati.

Sosteniamo da tempo iniziative e associazioni culturali e musicali, anche su territori diversi da quelli in cui si trovano i nostri stabilimenti. Per il 2023, segnaliamo l'**Associazione cultu-**



**rale Amariana** di Tolmezzo (Udine), realtà il cui scopo è aiutare a consolidare la visibilità e l'attrattiva della Carnia quale area culturale attraverso l'arte e la fotografia, oltre che il **Montalcino Wine & Jazz Festival**, in provincia di Siena.

Continuiamo a sostenere diverse associazioni che promuovono l'attività sportiva. Anche nel 2023 abbiamo supportato le attività, singole o annuali, di realtà attive in diverse discipline, fra cui ciclismo su strada, corsa in montagna, sci di fondo e ginnastica.

In particolare, abbiamo confermato l'impegno verso due associazioni a cui siamo legati da anni. Dal 2004 sosteniamo l'**Unione Sportiva Aldo Moro** di Paluzza, un'associazione sportiva dilettantistica (ASD) con sede a Paluzza, in provincia di Udine, che si prefigge due obiettivi: la diffusione tra i giovani dello sport a livello ricreativo, educativo e agonistico, e l'organizzazione di manifestazioni sportive, in particolare in relazione all'atletica leggera, allo sci e allo skyrunning. Dal 2018, invece, siamo *main sponsor* dell'**ASD Tolmezzo Carnia**, che offre a bambini e ragazzi della nostra comunità l'opportunità di coltivare la passione per il calcio con percorsi tecnici, sportivi ed educativi di livello, promuovendo anche il senso di appartenenza e di integrazione. La prima squadra dell'associazione gioca nel principale campionato regionale del Friuli-Venezia Giulia.



# I nostri obiettivi: a che punto siamo?

AMBITO	TEMA MATERIALE	OBIETTIVO	TARGET AL 2025	AVANZAMENTO AL 2023	
Economico	Solidità e integrità del business + Ricerca e innovazione per la sostenibilità	Aumentare la creazione di valore economico e la sua distribuzione verso tutti gli stakeholder	Raggiungere un EBITDA pari all'11% del fatturato	 L'EBITDA al 2023 è pari all'8,5% del fatturato	
Ambientale	Filiera sostenibile	Aumentare la sostenibilità della filiera	Raggiungere il 90% di materiale certificato FSC e PEFC	 A fine del 2023 abbiamo raggiunto l'82% di materiale certificato e intrapreso azioni per raggiungere l'obiettivo finale già nel 2024	
			Mappare nel 2024 a livello socio-ambientale i fornitori di materie prime fondamentali alla realizzazione delle cassette: legno massello, pannello e compensato, gli interni in cartone, clip, cerniere, chiodi e punti per poi definire nel 2025 gli standard socio-ambientali per la catena di fornitura degli stessi fornitori	 L'implementazione di attività relative a questo target è prevista entro il 2025	
	Energia e clima	Avviare azioni di riduzione degli impatti legati al clima	Misurare gli impatti legati alla <i>carbon footprint</i> e fissare una <i>baseline</i> per definire target di riduzione	Aggiornare la <i>carbon footprint</i> di organizzazione	 Al fine di focalizzare gli sforzi nel modo più efficace possibile in ambito di misurazione e riduzione dei nostri impatti ambientali, l'obiettivo è stato rivisto nella cadenza con cui è previsto l'aggiornamento: <i>scope 1</i> e <i>2</i> saranno aggiornati annualmente, mentre <i>scope 3</i> con cadenza triennale. Le risorse non spese per l'aggiornamento annuale dello <i>scope 3</i> saranno dedicate ad analisi di prodotto
			Ridurre del 4% la propria <i>carbon footprint</i>	 La carbon footprint di organizzazione verrà aggiornata ogni 3 anni.	
			Acquisire il 100% dell'energia da fonti rinnovabili garantite da corrispondenti GO (garanzia di origine)	 Nel 2023 non è stata acquistata energia da fonti rinnovabili con garanzia d'origine. Sono state intraprese azioni al fine di avere una prima fornitura nel 2024	
			Installazione nelle due aree parcheggio dedicate al personale, area uffici e area operativa di colonnine di ricarica per auto elettriche, al fine di supportare questa forma di mobilità sostenibile	 L'installazione delle colonnine non è stata effettuata nell'anno di rendicontazione ma è prevista entro il 2025	
			Migliorare e ulteriormente sviluppare, utilizzando anche le eventuali opportunità offerte dalla legislazione per tempo vigente, la mobilità sostenibile casa-lavoro mediante l'utilizzo della bicicletta, incentivazione rivolta a tutte le persone di Lavorazione Legnami del comprensorio di Tolmezzo	 Abbiamo sottoposto ai nostri collaboratori un questionario sulle modalità di spostamento casa-lavoro e sulla propensione a cambiare le loro abitudini in ottica di sostenibilità	
			Continuare l'attività di promozione e incentivazione del <i>car pooling</i> per i dipendenti provenienti dagli stessi comuni e/o dalle stesse aree sovracomunali	 Abbiamo sottoposto ai nostri collaboratori un questionario sulle modalità di spostamento casa-lavoro e sulla propensione a cambiare le abitudini in ottica di sostenibilità	
	Approccio circolare	Misurare e migliorare la circolarità dei nostri prodotti	Monitorare e aumentare il tasso di utilizzo nel ciclo produttivo aziendale del materiale precedentemente scartato dal ciclo realizzativo di una commessa per motivi qualitativi ed estetici mediante: <ul style="list-style-type: none"> <li>• riduzione progressiva della quantità di m<sup>3</sup> acquistati di legno massello da fornitori scandinavi e come tali provenienti (trasportati) dalla Scandinavia: del 3% circa nel 2023, del 4% circa nel 2024, del 5% circa nel 2025 e successivo consolidamento della percentuale raggiunta dal 2026 in poi;</li> <li>• riduzione progressiva della quantità di m<sup>3</sup> acquistati di legno pannello da fornitori del Nord Italia e come tali provenienti (trasportati) dai medesimi: del 0,5% circa nel 2023, del 1% circa nel 2024 e successivo consolidamento della percentuale raggiunta dal 2025</li> </ul>	 È stato reso operativo il progetto di efficientamento della fase di taglio e selezione volto ad azzerare lo scarto dal circuito produttivo causato dalla presenza di nodi nel legno (cfr. par. 3.3 <i>L'incontro fra innovazione e sostenibilità</i> )	
			Ridurre progressivamente la quantità di carta acquistata	 Nel 2023 non sono state implementate azioni per la riduzione degli acquisti di carta. Prevediamo per il 2024 l'acquisto di carta più leggera	
			Ridurre progressivamente la quantità di rifiuti prodotti in abbinamento all'utilizzo di tutti i canali e le opportunità offerte dalle aziende di settore verso il riciclo	 Il quantitativo di rifiuti complessivi prodotti è rimasto costante; continuiamo ad avviare a riciclo i nostri scarti quando possibile	

AMBITO	TEMA MATERIALE	OBIETTIVO	TARGET AL 2025	AVANZAMENTO AL 2023
Sociale	Benessere del personale	Garantire ai lavoratori un ambiente di lavoro gratificante	Aumentare progressivamente, in abbinamento a una politica mirata per area, delle ore di formazione pro-capite, arrivando a 6 ore/persona	■ Nel 2023 abbiamo erogato in media 7,5 ore di formazione a persona
			Programmare e realizzare mirate attività formative di team building utilizzando sia risorse interne sia esterne, al fine di migliorare e rafforzare la collaborazione/comunicazione tra il singolo coordinatore di area, o il gruppo dei coordinatori, e le corrispondenti aree di competenza	■ Nel 2023 i coordinatori hanno svolto un corso di 20 ore sul tema della gestione delle risorse umane gerarchicamente subordinate
			Implementare la realizzazione di incontri dedicati alla formazione/informazione dei dipendenti per allinearli in merito alle attività/progettualità dell'Azienda e per coinvolgerli direttamente nei temi e negli sviluppi della sostenibilità	■ La programmazione di formazione specifica sui temi relativi al target verrà effettuata tra il 2024 e il 2025
			Progettazione e creazione della "cassetta" dei suggerimenti per la loro raccolta, quale mezzo per indirizzare l'aspirazione al miglioramento continuo utilizzando il coinvolgimento attivo dei collaboratori	■ Nel 2023 sono state fatte alcune valutazioni sulle modalità di implementazione della "cassetta". Al momento, questo mezzo è stato ritenuto inadatto alle caratteristiche del nostro gruppo di lavoro e ne verrà valutata l'attuazione nei prossimi anni
	Salute e sicurezza dei lavoratori	Garantire la salute e la sicurezza dei lavoratori	Continuare a perseguire l'obiettivo di abbattere il numero di infortuni	■ Nel 2023 gli infortuni sono aumentati, per quanto tutti di lieve entità
			Proseguire la gestione della sicurezza aziendale con apposite e uniformi procedure che sviluppano il coinvolgimento di tutte le parti interessate, che collaborano in maniera sinergica nel perseguire l'obiettivo zero infortuni e per l'identificazione di eventuali azioni correttive o di miglioramento	■ L'attività è in fase di sviluppo
			Progettare, realizzare e consegnare un set completo di abbigliamento per le varie stagionalità a tutti i dipendenti delle aree operative	■ Nel corso dell'anno di rendicontazione, il set di abbigliamento è stato predisposto e realizzato. La consegna è avvenuta a fine 2023, pertanto dal 2024 i lavoratori potranno utilizzare il set
	Sostegno alla comunità locale	Rafforzare il legame con il territorio contribuendo attivamente al suo sviluppo	Investire almeno 120.000 € all'anno in progetti di supporto alla comunità locale	■ Nel 2023 l'obiettivo non è stato raggiunto. L'importo investito, 96.000 €, risulta leggermente diminuito. Abbiamo l'intenzione, da qui al 2025, di aumentare l'importo al fine di raggiungere l'obiettivo
			Valutare, in abbinamento alle eventuali opportunità offerte dalla legislazione economico-fiscale per tempo vigente, i percorsi per la definizione di borse di studio dedicate e/o specifiche per il settore	■ Nel 2023 è stato predisposto il regolamento attuativo delle borse di studio dedicate al fondatore di Lavorazione Legnami, Severino Chiaruttini. Le borse di studio saranno erogate nell'anno scolastico 2024/25
			Valutare (sempre con le premesse di cui alla precedente riga) la collaborazione con altre realtà manifatturiere locali per la definizione di strategie di <i>corporate philanthropy</i> a favore del territorio	■ Nel 2023 sono stati valutati alcuni progetti ritenuti poi non idonei o pertinenti alla nostra realtà e, quindi, non concretizzati
			Organizzare e realizzare ogni anno una giornata, su base volontaria, dedicata all'ecologia e quindi alla raccolta dei rifiuti e alla pulizia in un'area pubblica identificata con le Amministrazioni locali e/o associazione di volontariato	■ Le attività saranno realizzate a partire dal 2024

# Indice dei contenuti GRI

GRI STANDARD	INFORMATIVA	UBICAZIONE	OMISSIONI		
			Requisito omesso	Motivazione	Spiegazione
<b>INFORMATIVE GENERALI</b>					
GRI 2: INFORMATIVE GENERALI 2021	2-1 Dettagli dell'organizzazione	pag. 8			
	2-2 Entità incluse nel perimetro di rendicontazione	pag. 16			
	2-3 Periodo di rendicontazione, frequenza e contatto di riferimento	pagg. 16, 61			
	2-4 Aggiornamento delle informazioni	pagg. 31, 34, 39			
	2-5 Assurance esterna	pag. 16			
	2-6 Attività, catena del valore e altri rapporti di business	pagg. 12-15, 29-30			
	2-7 Dipendenti	pagg. 40-41			
	2-8 Altri lavoratori che non sono dipendenti	pag. 42			
	2-9 Governance e composizione degli organi di governo	pag. 24			
	2-10 Nomina e selezione degli organi di governo	pag. 24			
	2-11 Presidente del più alto organo di governo	pag. 24			
	2-12 Ruolo del più alto organo di governo nella gestione degli impatti	pag. 25			
	2-13 Delega delle responsabilità nella gestione degli impatti	pag. 25			
	2-14 Ruolo del più alto organo di governo nella rendicontazione della sostenibilità	pag. 25			
	2-15 Conflitti d'interesse	pag. 25			
	2-16 Comunicazione delle criticità	pag. 25			
	2-17 Competenze del più alto organo di governo	pag. 24			
	2-18 Valutazione delle performance del più alto organo di governo	pag. 24			
	2-19 Politiche retributive	pag. 39			
	2-20 Processi per determinare la remunerazione	pag. 39			
	2-21 Tasso della retribuzione annua	pag. 39			
	2-22 Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	pagg. 4-5			
	2-23 Impegno in termini di policy	pag. 10-11			
	2-24 Integrazione degli impegni in termini di policy	pag. 25			
	2-25 Processi volti a rimediare impatti negativi	pag. 25			
	2-26 Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni	pag. 25			
	2-27 Conformità a leggi e regolamenti	pag. 25			
	2-28 Appartenenza ad associazioni	L'azienda non aderisce ad alcuna associazione con ruoli importanti			
	2-29 Approccio allo stakeholder engagement	pag. 17			
	2-30 Accordi di contrattazione collettiva	pag. 39			
<b>TEMI MATERIALI</b>					
GRI 3: INFORMATIVE GENERALI 2021	3-1 Processi per determinare i temi materiali	pag. 19			
	3-2 Elenco dei temi materiali	pag. 19-21			
<b>SOLIDITÀ E INTEGRITÀ DEL BUSINESS</b>					

56

GRI STANDARD	INFORMATIVA	UBICAZIONE	OMISSIONI		
			Requisito omesso	Motivazione	Spiegazione
GRI 3: INFORMATIVE GENERALI 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	pagg. 19-21, 26, 52-55			
GRI 201: PERFORMANCE ECONOMICHE 2016	201-1 Valore economico direttamente generato e distribuito	pag. 26			
	201-4 Assistenza finanziaria ricevuta da governo	pag. 26			
<b>RICERCA E INNOVAZIONE PER LA SOSTENIBILITÀ</b>					
GRI 3: INFORMATIVE GENERALI 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	pagg. 19-21, 27, 52-55			
<b>ENERGIA E CAMBIAMENTO CLIMATICO</b>					
GRI 3: INFORMATIVE GENERALI 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	pagg. 19-21, 31, 52-55			
GRI 302: ENERGIA 2016	302-1 Energia consumata all'interno dell'organizzazione	pag. 31-32			
	305-1 Emissioni dirette di GHG (scope 1)	pag. 33			
GRI 305: EMISSIONI	305-2 Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (scope 2)	pag. 33			
	305-3 Altre emissioni indirette di GHG (scope 3)	pag. 33			
	305-4 Intensità delle emissioni di GHG	pag. 33			
<b>CIRCOLARITÀ E GESTIONE DEI RIFIUTI</b>					
GRI 3: INFORMATIVE GENERALI 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	pagg. 19-21, 34, 52-55			
GRI 301: MATERIALI 2016	301-1 Materiali utilizzati per peso o volume	pagg. 34-35			
	301-2 Materiali utilizzati che provengono da riciclo	pag. 35			
GRI 306: RIFIUTI 2020	306-1 Produzione di rifiuti e impatti significativi connessi ai rifiuti	pagg. 36-37			
	306-2 Gestione degli impatti significativi connessi ai rifiuti	pagg. 36-37			
	306-3 Rifiuti prodotti	pagg. 36-37			
	306-4 Rifiuti non destinati a smaltimento	pagg. 36-37			
	306-5 Rifiuti destinati allo smaltimento	pagg. 36-37			
<b>FILIERA SOSTENIBILE</b>					
GRI 3: INFORMATIVE GENERALI 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	pagg. 19-21, 29, 52-55			
GRI 308: VALUTAZIONE AMBIENTALE DEI FORNITORI 2016	308-1 Nuovi fornitori che sono stati valutati utilizzando criteri ambientali	Nel 2023 non sono stati acquisiti nuovi fornitori			
	308-2 Impatti ambientali negativi nella catena di fornitura e azioni intraprese	pag. 29			
<b>BENESSERE DEL PERSONALE</b>					
GRI 3: INFORMATIVE GENERALI 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	pagg. 19-21, 39, 52-55			

57

GRI STANDARD	INFORMATIVA	UBICAZIONE	OMISSIONI		
			Requisito omesso	Motivazione	Spiegazione
GRI 401: OCCUPAZIONE 2016	401-1 Nuove assunzioni e turnover	pag. 43			
	401-3 Congedo parentale	pag. 46	a, d, e	Informazioni non disponibili	Per il contesto normativo italiano non risulta possibile con un ragionevole sforzo reperire i dati retroattivi a 12 anni
GRI 404: FORMAZIONE E ISTRUZIONE 2016	404-1 Ore medie di formazione annua per dipendente	pag. 44			
GRI 405: DIVERSITÀ E PARI OPPORTUNITÀ 2016	405-1 Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	pagg. 45-46			
<b>SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI</b>					
GRI 3: INFORMATIVE GENERALI 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	pagg. 19-21, 47, 52-55			
GRI 403: SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO 2018	403-1 Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	pag. 47			
	403-2 Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	pag. 47			
	403-3 Servizi per la salute professionale	pag. 47			
	403-4 Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro	pag. 47			
	403-5 Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	pag. 47			
	403-6 Promozione della salute dei lavoratori	pag. 47			
	403-9 Infortuni sul lavoro	pagg. 47-48			
<b>SOSTEGNO ALLA COMUNITÀ LOCALE</b>					
GRI 3: INFORMATIVE GENERALI 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	pagg. 19-21, 49, 52-55			
GRI 413: COMUNITÀ LOCALI 2016	413-1 Attività che prevedono il coinvolgimento delle comunità locale, valutazioni d'impatto e programmi di sviluppo	pagg. 49-50			
GRI 202: PRESENZA SUL MERCATO 2016	202-2 Proporzioni di senior manager assunti dalla comunità locale	pag. 49			

Dichiarazione d'uso: Lavorazione Legnami S.p.A. ha redatto un rapporto in conformità agli standard GRI per il periodo dal 01/01/2023 al 31/12/2023.

Utilizzato GRI 1: GRI 1 - Principi Fondamentali - versione 2021

Standard di settore GRI pertinenti: Non disponibile

# Nota metodologica

## 305-1 Emissioni dirette di GHG (Scope 1)

EMISSIONI DIRETTE DI GHG (SCOPE 1)		PCI/FATTORI DI CONVERSIONE		DENSITÀ (kg/l)
Consumo di combustibili da fonti non rinnovabili	Benzina	0,0319	GJ/l	0,740
	Gasolio	0,0358	GJ/l	0,835
	Gas Naturale	0,0353	GJ/m³	
Elettricità acquistata da rete	TOT	3,6	GJ/MWh	
	TOT	3,6	GJ/MWh	
Energia autoprodotta	Consumata	3,6	GJ/MWh	
	Venduta	3,6	GJ/MWh	
	TOT	3,6	GJ/MWh	

**FONTE DEI DATI**

**Gas naturale**

- Potere Calorifico Inferiore (PCI): ISPRA, Tabella parametri standard nazionali, 2023
- Fattori di emissione:
  - DEFRA, UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting, 2024

**Benzina**

- Densità: ENEA, Rapporto sugli usi energetici, 2019
- Potere Calorifico Inferiore (PCI): ISPRA, Tabella parametri standard nazionali, 2023
- Fattori di emissione:
  - DEFRA, UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting, 2024

EMISSIONI DIRETTE DI GHG (SCOPE 1): FATTORI DI EMISSIONE			
Emissioni da fonti non rinnovabili	Benzina	0,071	tCO <sub>2</sub> e/GJ
	Gasolio	0,075	tCO <sub>2</sub> e/GJ
	Gas Naturale	0,056	tCO <sub>2</sub> e/GJ

## 305-2 Emissioni indirette di GHG (Scope 2)

**FONTE DEI DATI:**

**Energia elettrica**

- Fattori di emissione Scope 2 (location based):
  - 0,078 tCO<sub>2</sub>e/GJ

Fonte: Ecoinvent 3.10

- Fattori di emissione Scope 2 (market based):
  - Tolmezzo:
    - 2022: da Carbon footprint di organizzazione 2022
    - 2023: 0,077 tCO<sub>2</sub>e/GJ (basato su mix fornitore energia elettrica più recente disponibile ed elaborazione Ecoinvent 3.10)
  - San Damiano d'Asti:
    - 2022: da Carbon footprint di organizzazione 2022
    - 2023: 0,102 tCO<sub>2</sub>e/GJ (basato su mix fornitore energia elettrica più recente disponibile ed elaborazione Ecoinvent 3.10)



Total Quality. Assured.

Intertek Italia SpA  
Via Miglioli, 2/A  
20063 Cernusco sul Naviglio (MI)  
Italia

Tel +39 02 95383833  
Fax +39 02 95383832  
intertek.it

Torino, 18 ottobre 2024

Al Consiglio di Amministrazione di  
**Lavorazione Legnami S.p.A.**  
e a tutte le parti interessate

**LETTERA DI ASSEVERAZIONE  
(ASSURANCE STATEMENT)**

Intertek Italia S.p.A. (Intertek) è stata incaricata da Lavorazione Legnami S.p.A. (Lavorazione Legnami) di eseguire una verifica indipendente sul Rapporto di Sostenibilità relativo all'anno 2023, al fine di valutare la corretta applicazione delle norme **GRI Standards 2021**, inclusa la pertinenza e l'attendibilità dei contenuti in relazione alle aspettative delle parti interessate (*stakeholders*).

Intertek non ha avuto alcun ruolo diretto o indiretto nella predisposizione del documento, i cui contenuti sono di esclusiva responsabilità di Lavorazione Legnami.

Intertek dichiara la propria indipendenza e assenza di conflitti d'interesse rispetto a Lavorazione Legnami e alle sue parti interessate.

La verifica è stata condotta considerando in particolare la norma internazionale ISAE 3000 (Revised), con modalità "*limited assurance*".

Il nostro lavoro ha comportato:

- l'analisi della completezza e della coerenza del Rapporto di Sostenibilità sottoposto a valutazione, rispetto alle norme adottate da Lavorazione Legnami;
- l'approfondimento di aspetti qualitativi e quantitativi ritenuti significativi per le parti interessate;
- l'intervista a campione di personale Lavorazione Legnami e rappresentanti delle parti interessate.

**CONCLUSIONE**

Sulla base delle attività di cui sopra e del campionamento effettuato, non sono emersi elementi contrari a farci concludere che:

- il Rapporto di Sostenibilità di Lavorazione Legnami S.p.A. relativo all'anno 2023 sia stato redatto **in conformità** alle norme **GRI Standards 2021**;
- i dati e le informazioni contenuti nel documento siano coerenti con la documentazione esaminata.

Riteniamo pertanto che il Rapporto di Sostenibilità di Lavorazione Legnami S.p.A. relativo all'anno 2023 contenga un'adeguata rappresentazione degli impatti, delle strategie e delle prestazioni di sostenibilità dell'azienda, nel rispetto dei principi di rendicontazione GRI e delle aspettative espresse dalle parti interessate.

Cordiali saluti.

**Alessandro Ferracino**

Regional Director ECA Business Assurance  
(excl. UK and Iberia)

**Marco Zomer**

Project Leader



PER INFORMAZIONI E APPROFONDIMENTI:

**FURIO TOMMASO PIVOTTI**  
Qualità e Certificazioni

[furio.p@lavorazionelegnami.com](mailto:furio.p@lavorazionelegnami.com)

[WWW.CASSETTEINLEGNO.COM](http://WWW.CASSETTEINLEGNO.COM)  
[WWW.LAVORAZIONELEGNAMI.COM](http://WWW.LAVORAZIONELEGNAMI.COM)



**LAVORAZIONE LEGNAMI S.P.A.**  
P.Iva | C.F. | Reg. Impree  
IT00444160303  
cap. soc. euro 1.180.000,00 i.v.  
[info@lavorazionelegnami.com](mailto:info@lavorazionelegnami.com)  
[lavorazionelegnami.com](http://lavorazionelegnami.com)

**Sede Legale / Amministrativa  
e Stabilimento**

**TOLMEZZO**  
Via dell'industria, 34  
33028 Tolmezzo (UD)  
tel. +39 0433 44182

**Stabilimento**

**SAN DAMIANO D'ASTI**  
Via Industria, 9  
14015 San Damiano d'Asti (AT)  
tel. +39 0141 983 001

**Centro di Distribuzione**

**CAVASO DEL TOMBA**  
Via Valcavasia, 14  
31034 Cavaso del Tomba (TV)  
cel. +39 345 4598184

